LA UNIÓ
Associació d'Entitats Sanitàries i Socials

PROVISIONAL

MEMÒRIA CORPORATIVA 2021



+FUTUR
Actuar × Avançar-se

2021 IHF BARCELONA
44th World Hospital Congress
8-11 NOVEMBER 2021 | FIRA MONTJUÏC



Descarrega't la Memòria del 44è WHC

MEMÒRIA CORPORATIVA 2021

2021, RECUPERANT L'ACTIVITAT I LA CONFIANÇA EN EL SISTEMA AMB UNA MIRADA OBERTA AL MÓN

Vam començar el 2021 amb l'esperança de les vacunes i de començar una nova normalitat aprenent a gestionar en situació d'incertesa. I vam començar l'any apel·lant a la **Bondat** d'incorporar la solidaritat, la visió sistèmica i els aprenentatges en la gestió de la COVID-19. Tanmateix les noves onades de la COVID-19 no ens van deixar treva, i malgrat ens va agafar cansats ens ha trobat resilients en continuar donant resposta per recuperar l'activitat i la confiança en el sistema.

Més conscients que mai que la salut i el benestar de les persones és el bé més preuat d'un país, hem donat suport a la campanya de vacunació COVID-19, a la **corresponsabilitat** en l'acompliment de les mesures de protecció contra la COVID-19, i hem tingut cura del dret de les persones a sentir-se protegides i ateses.

I hem volgut situar al sector salut i social com a sector clau de la reconstrucció econòmica i social, i per això des de La Unió hem demanat un **pla de xoc** als governs que garanteixi la **consolidació dels fons addicionals COVID-19** per restituir l'accés al sistema de salut, i per poder millorar les condicions retributives dels professionals.

Els professionals són l'actiu principal del sistema. La fatiga física i emocional post COVID-19, la pressió i càrrega de treball derivada de la manca de professionals, i la necessitat d'adaptar les condicions laborals a la nova realitat social han estat presents en els processos de negociació col·lectiva, i que en l'àmbit de la gent gran ha permès a signar el I Conveni col·lectiu català d'atenció a la gent gran (GERCAT). I també han estat presents en el Cicle de sessions sobre Diàleg Social i Negociació Col·lectiva que ha impulsat La Unió amb el suport del Departament de Treball i Foment del Treball.

L'objectiu d'aconseguir un finançament suficient (tarifes, programes sobrecost, programes de recuperació d'activitat...) ha estat necessari per poder equilibrar comptes i poder pagar la part variable per objectius als professionals. Alhora també hem promogut altres accions com l'impuls de la fase operativa Fòrum de Diàleg Professional amb el Departament de Salut, i una taula per abordar respostes a la manca de professionals, entre d'altres.

En el 2021 també hem començat **nova legislatura**. I des de la lleialtat institucional i el pensament crític vam emprendre una línia editorial que qüestiona **perquè el dissens uneix més que el consens**, i perquè cal una nova manera de fer sumant voluntats i parlant del que aporta valor a les persones, prioritats i objectius, la millor manera d'assolir-los i perquè hem de retre comptes dels resultats. I com si no hagués passat res, el debat polític torna a direccionar-se en ideologia sobre models de provisió, confonent concertació amb privatització, i sense contrastar dades. La Unió una vegada més ha fet arribar als grups parlamentaris i al Govern el que són les línies prioritàries d'acció d'aquesta nova legislatura per al sector salut i social amb la voluntat de contribuir i treballar col·laborativament.

Tanmateix tenim al davant l'oportunitat de liderar **canvis transformacionals**, i davant les expectatives dels **fons NGEU**, probablement més petites de les que ens pensàvem, La Unió en el 2021 ha donat un impuls a l'acció entorn els seus dos grans lemes, *Mirem el Futur amb una mirada oberta al Món* i *Ens movem per les Persones*.

Mirem el Futur amb una mirada oberta al Món. Hem aterrat el **projecte + FUTUR de La Unió** incorporant els aprenentatges de la COVID-19 i les potencialitats de canvi transformacional. I aterrat vol dir passar de les idees a l'acció, és a dir, fer possible que les coses passin. Com? Identificant resistències, amb recomanacions per a les organitzacions en forma de prioritats (el QUÈ) i accions (els COM) i amb propostes de canvis de sistema que han estat elevades a les administracions. El Portal + FUTUR, la creació del Plenari d'Innovació, el Club del benchmarking, els partenariats amb empreses del Fòrum d'Associats Col·laboradors, són espais, d'entre d'altres, que expressen la comunitat col·laborativa de La Unió i la seva aposta per avançar-nos a les oportunitats de canvi per adaptar-nos millor al que necessiten les persones.

I alhora ho hem fet, ho estem fem i ho farem, amb una mirada oberta al món, i en el 2021 hem tingut una gran oportunitat, que malgrat les ingerències de la COVID-19 hem pogut tirar endavant. Durant quatre dies, del 8 a l'11 de novembre, Barcelona i Catalunya han estat referents mundials de la salut gràcies al **44è Congrés Mundial d'Hospitals** que ha organitzat la International Hospital Federation i La Unió, amb el suport institucional de la Generalitat de Catalunya, l'Ajuntament de Barcelona, Grifols com a partner principal, i un conjunt d'institucions, empreses i professionals de tot el món que s'hi ha implicat. La Unió va voler que aquest esdeveniment recollís l'essència del país i del model sanitari i social català: l'**excel·lència científica** (programa de sessions plenàries i congressuals), la **innovació** (marketplace d'innovacions) i el **compromís social** (sopar al MNAC i concert solidari al Palau de la Música per a la Marató de TV3 i Catalunya Ràdio per a la Salut). Les xifres de participació avalen l'èxit del Congrés: més de 1500 participants, més de 300 speakers de més de 74 països. S'ha tractat del primer esdeveniment d'aquestes característiques en situació de pandèmia i parlant del que li preocupen a la gent amb aspectes sobre com enfortir els sistemes de salut, com transformar-los per avançar-nos al nou perfil, necessitats i models d'atenció a les persones, vam arribar a més d'un milió de persones. Per la seva rellevància la memòria d'aquest any va acompanyada d'un memòria específica sobre el 44è WHC Barcelona 2021.

I Ens Movem per les Persones. Ho hem fet des del compromís social aterrant el projecte + FUTUR en 33 compromisos en el marc de l'**Agenda 2030**, i ho hem fet abordant i fent recomanacions sobre els processos de Final de Vida, sobre l'Atenció Domiciliària Integral, sobre la necessària interacció sanitària i social, sobre les interpel·lacions ètiques de la COVID-19 a les organitzacions, sobre les oportunitats i limitacions dels models d'atenció no presencial, entre d'altres.

Amb aquest mateix propòsit i perquè ens importa la salut de les persones ateses i de les que les atenen, hem treballat per a un **concepte europeu i inclusiu de l'Economia Social** que es basa en posar èmfasi en els requeriments de qualitat, compromís i retorn social de les entitats. El marc europeu no discrimina per titularitats, s'apropa a la realitat del model sanitari i social català, i alhora permet enfortir la contribució social. Elements a tenir en compte en el nou marc regulador de la concertació social i sanitària. En aquesta mateixa línia des de la Fundació Unió hem impulsat el Perfil de Compromís Social per acompanyar a les entitats a sumar-se i comprometre's en aquest objectiu.

Estem convençuts que **Catalunya té el potencial de transformar-se** i perquè és un país amb una societat civil i un teixit empresarial local obert al món, amb una societat del coneixement referent en recerca i innovació, que ha sabut combinar el creixement econòmic amb les polítiques d'integració social. I convençuts de la contribució social del model, La Unió serem resilients generant estat d'opinió, i sumant el compromís de les organitzacions que representem **per exemplificar el valor social del bon govern i la bona gestió**.

Acabem aquesta presentació amb un **agraïment** molt especial a tots els associats per la seva implicació, participació i confiança en l'organització i desenvolupament del **44è Congrés Mundial d'Hospitals**, una cita clau per a la salut mundial i una fita per a La Unió.

Per això i per tota la feina que hem fet tot el reconeixement i sincer agraïment a tots els òrgans de govern, consultius, participatius i assessors de La Unió, a tots i cadascun dels associats i als seus professionals, les seves opinions, escolta i confiança. I a l'equip professional de l'entitat que ha treballat per adequar un model de participació i de vida associativa al moment actual.



Enric Mangas
President



Roser Fernández
Directora general

ÍNDEX

1. LA UNIÓ 7
Qui som i què fem 8
Què representem 11
Què ens uneix 12
Com ens organitzem 13
Com treballem 14

2. TRAJECTÒRIA DE GESTIÓ RESPONSABLE 15

3. AMB ESTRATÈGIA I MIRANT EL FUTUR 19



Una nova societat, una Unió més compromesa 20
Impulsem els canvis transformacionals 22
Contribuïm a millorar el sistema sanitari i social 31

4. AMB ELS PROFESSIONALS 43



Acompanyant la resposta a les necessitats professionals COVID-19 . . . 44
Ens comprometem a la millora de les condicions laborals 46
Ens comprometem a la millora de la planificació del treball 49
Promovent el desenvolupament i el reconeixement professional 50

5. AMB CONEIXEMENT I INNOVACIÓ 53



Promovem el coneixement en la gestió aplicada 54
Innovar x transformar 59
Acompanyem les organitzacions 64
Compartim el coneixement participant en diversos fòrums 74

6. AMB ELS ASSOCIATS 77



Incorporant la veu de l'associat promovent la interacció dels òrgans de govern, de participació i consultius 78
Representant els interessos de l'associat 89
Informant, comunicant i amplificant la veu dels associats 91

7. AMB COMPROMÍS SOCIAL 95



8. ACCIÓ UNIÓ 2021, AGENDA 2030 105

9. EL 2021, EN XIFRES 111

10. TANCAMENT DE COMPTES 117

11. RECONEIXEMENTS 119
Distincions i reconeixements 120

12. UNEIX-TE A LA UNIÓ 121
La Unió 123
La Fundació Unió 124
Fòrum d'Associats Col·laboradors 125

13. ANNEXOS 127
Relació dels òrgans de govern i consultius 128
Estructura executiva 130
Relació d'entitats associades 131
Participem i col·laborem amb 133



1. LA UNIÓ

QUI SOM I QUÈ FEM

La Unió és l'**associació d'entitats sanitàries i socials**, referent en la transformació del sistema, per la millora de la salut i de la qualitat de vida de les persones.

Com a agent privilegiat en aquest entorn, l'entitat, que compta amb més de 45 anys d'existència, destaca per servir els associats defensant els seus interessos, sent un interlocutor de referència i influint en la millora del model sanitari i social català, **al servei de la societat**.



MIREM EL FUTUR AMB UNA MIRADA OBERTA AL MÓN I ENS MOVEM PER LES PERSONES

QUI SOM I QUÈ FEM

Som una associació d'organitzacions de persones que treballen per a les persones, que des del respecte a la diversitat comparteixen el compromís social amb les polítiques públiques i la societat a través de la gestió professionalitzada, la innovació i l'avaluació de resultats orientada a la millora contínua.

Visió

"Volem ser l'associació d'entitats referent en la transformació del sistema sanitari i social per la millora de la salut i la qualitat de vida de les persones"

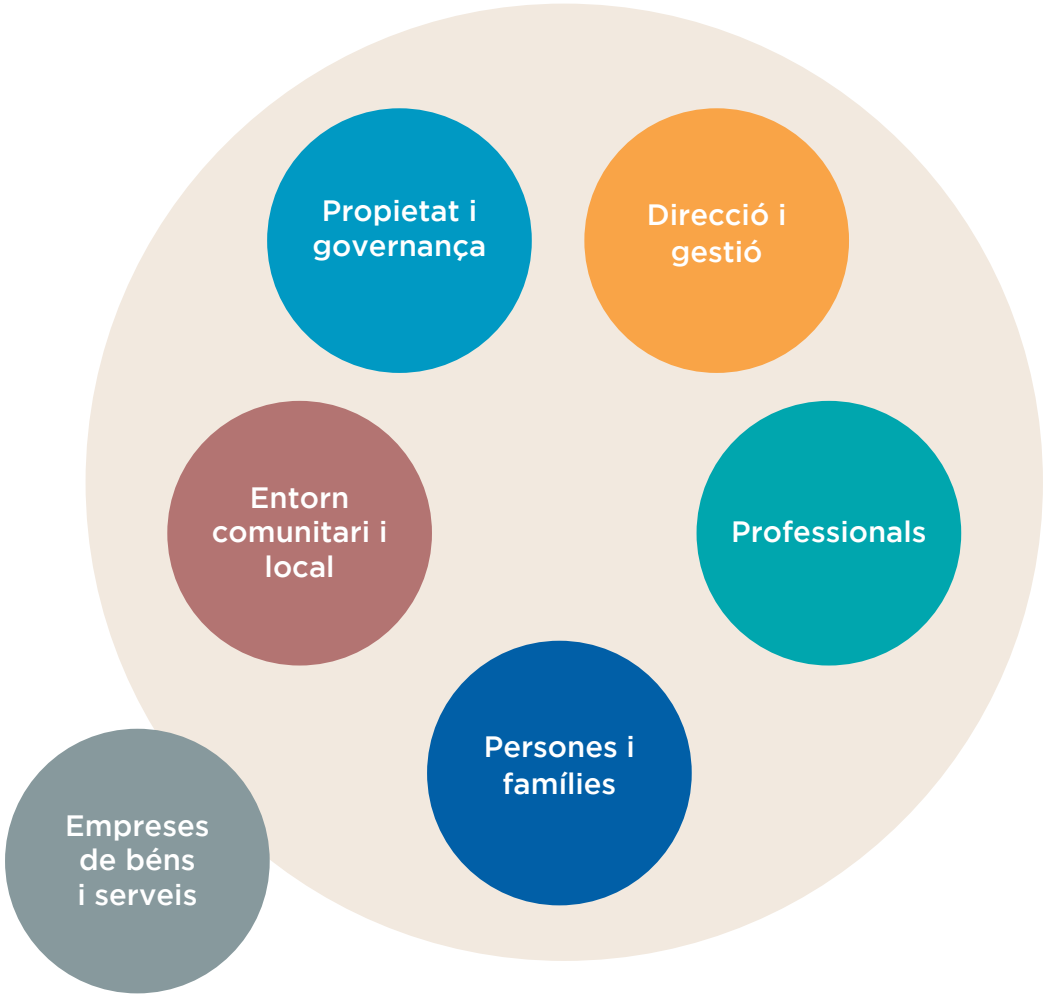
Visió de La Unió
Assemblea General del 28 de juny de 2018

Valors

+ COMPROMÍS
+ INDEPENDÈNCIA
+ DIVERSITAT
+ PROFESSIONALITAT
+ INNOVACIÓ
= LA UNIÓ

QUI SOM I QUÈ FEM

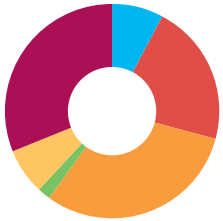
La Unió són
les organitzacions
i les organitzacions som tots



MIREM EL FUTUR AMB UNA MIRADA OBERTA AL MÓN I ENS MOVEM PER LES PERSONES

QUÈ REPRESENTEM

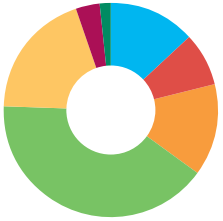
Pluralitat



114
entitats associades

- 10 associacions
- 23 titularitat pública
- 35 fundacions
- 2 mutualitats
- 8 ordes religiosos
- 36 societats mercantils

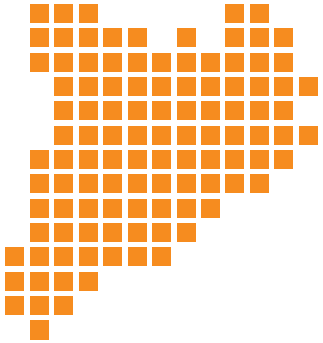
Transversalitat



751
dispositius assistencials sanitaris i socials

- 100 Atenció primària i comunitària
- 60 Atenció hospitalària d'aguts
- 103 Atenció sociosanitària
- 305 Atenció de salut mental i addiccions
- 145 Atenció de serveis socials
- 26 Rehabilitació ambulatòria
- 12 Altres

Territorialitat



Què representem

65% Sistema públic de salut

95% Sanitat concertada

81% Entitats amb concert

+65.000 Professionals

Transversalitat del sector de la dependència

47 Empreses del *hub* d'innovació Fòrum d'Associats Col·laboradors

64% presten atenció en l'àmbit de serveis socials

39 Gent Gran

9 Discapacitat Intel·lectual

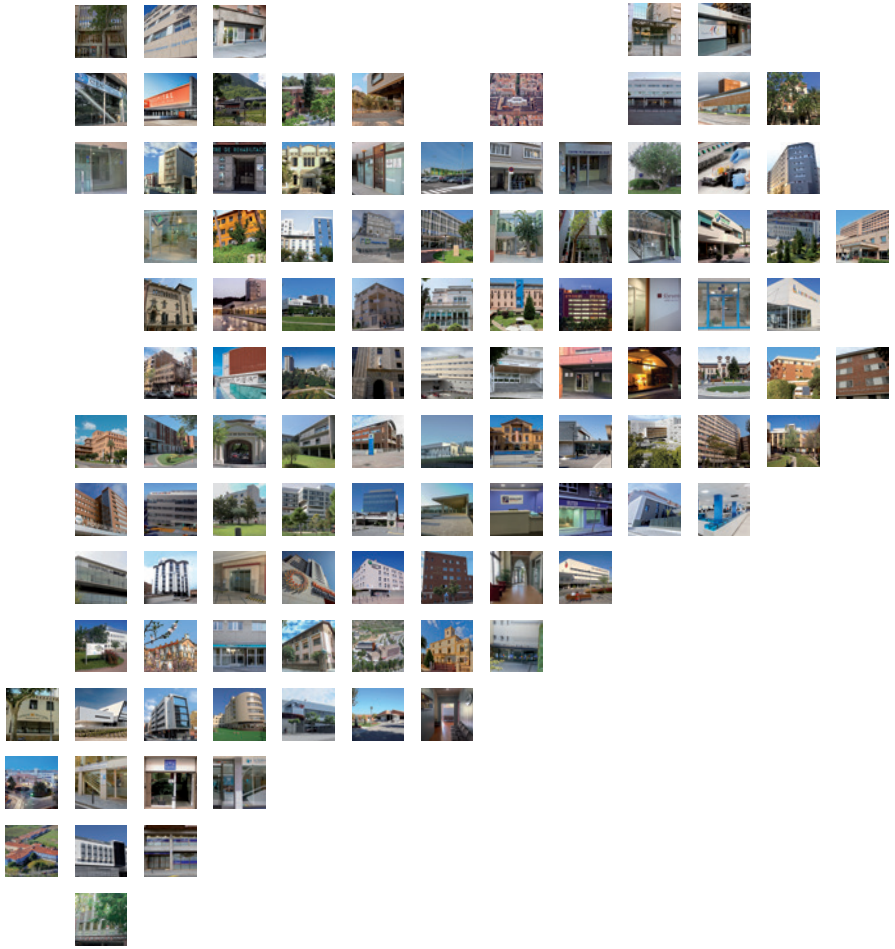
39 Salut Mental

44 Atenció Sociosanitària

Atenció domiciliària

Servei de tutela

QUÈ ENS UNEIX



Som entitats formades per persones que atenem persones.

Promovem sistemes de salut i d'atenció social que des del bon govern i la bona gestió aporten valor al servei de les polítiques públiques.

Oferim una mirada sanitària i social per promoure la salut, el benestar i l'autonomia de la persona.

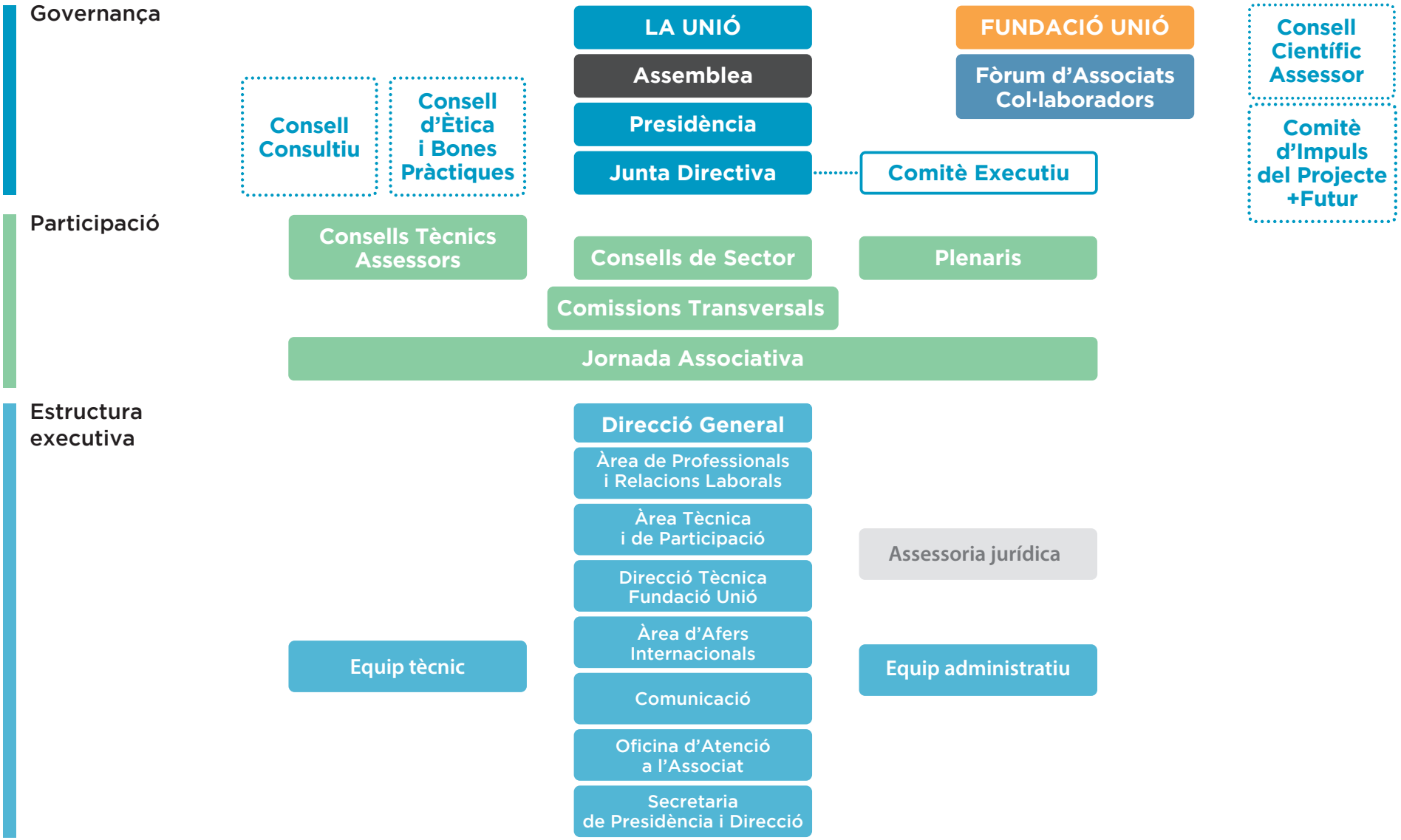
Optem per una gestió professionalitzada, orientada a resultats, que impulsa l'avaluació i comparteix bones pràctiques.

Estem compromesos amb la sostenibilitat, la transformació i la responsabilitat social.

Apostem per la recerca i la innovació orientades a la pràctica clínica.

Encarem el futur amb una mirada oberta al món

COM ENS ORGANITZEM



COM TREBALLEM

Amb estratègia i mirant el futur

Amb l'objectiu de donar resposta als reptes de futur i a les necessitats de les persones, defensem el valor social de la pluralitat del sistema sanitari i social català, en un marc de centres compromesos amb la gestió professionalitzada i un abordatge integral de l'atenció.

Amb coneixement i innovació

Innovem en la gestió del coneixement i el talent i potenciem la recerca i innovació.

Amb compromís social

Promovem la Responsabilitat Social Corporativa i fomentem l'ètica i les bones pràctiques.



Amb els professionals

Treballem per construir un marc laboral estable per treballar en les millors condicions de treball i promovem el reconeixement de la professionalitat i el treball interdisciplinari, fent valer les habilitats, les competències i el tracte humà.

Amb els associats

Som la veu dels nostres associats als principals òrgans de decisió en l'àmbit sanitari i social.

AMB AQUEST ENFOCAMENT HEM POGUT COMPROMETRE'NS AMB ELS NOUS REPTES I ELS CANVIS DE FUTUR

2. TRAJECTÒRIA DE GESTIÓ RESPONSABLE



La preocupació pel benestar de les persones i la necessitat de disposar d'un millor sistema sanitari i social són el nostre principal repte, que confluеix amb els objectius de desenvolupament sostenible.

TRAJECTÒRIA DE GESTIÓ RESPONSABLE

1975

La Unió

La Unió fomenta polítiques de responsabilitat social corporativa en la pròpia organització i amb els associats.

2009

Política de responsabilitat social Pla estratègic 2010-2015

En el marc del Pla estratègic 2010-2015 es va dur a terme la primera reflexió per integrar transversalment a la presa de decisions la política de responsabilitat social i promoure-la des del coneixement aplicat entre els associats a La Unió.

2009

Subscrivim el Pacte Mundial de les Nacions Unides 2009

Iniciativa internacional que promou la implementació de deu principis universalment acceptats en les àrees següents: drets humans, drets laborals, medi ambient i lluita contra la corrupció, en les activitats i l'estratègia de negoci de les empreses.

2015

Consell d'Ètica i Bones Pràctiques de La Unió

2017



Consell Tècnic Assessor de Responsabilitat Social Corporativa

2019

Manual de Responsabilitat Social Corporativa (RSC) (febrer)



Les organitzacions del sector social i sanitari, les primeres en RSC. Guia pràctica sobre responsabilitat social corporativa per a les organitzacions associades a La Unió. Recull una visió estratègica de l'RSC, punts clau per a la gestió, l'anàlisi de la materialitat i del diàleg amb els grups d'interès i també per al rendiment de comptes.

TRAJECTÒRIA DE GESTIÓ RESPONSABLE



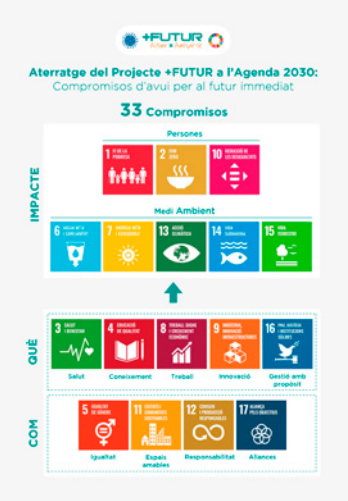
Priorització dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (desembre)

En sis objectius: ODS 3, ODS 5, ODS 8, ODS 13, ODS 16 i ODS 17, i com contribuir-hi tenint en compte el que pot fer La Unió i el que poden fer els seus associats.

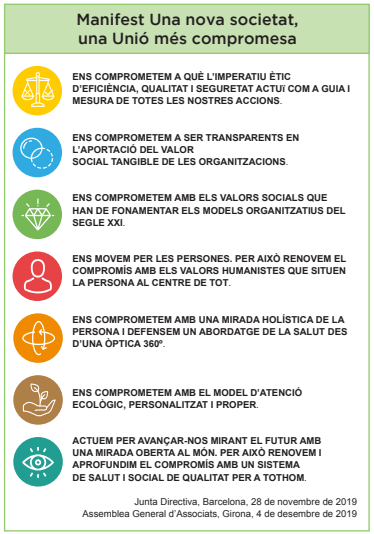


Nou escenari 2020

La pandèmia ens ha situat en un nou escenari a escala global, amb reptes més crítics i accelerant canvis que ja prevèiem en el projecte +FUTUR. En aquest context hem reforçat el missatge de com impulsar els ODS en període COVID-19.



2019



2019

Manifest Una nova societat, una Unió més compromesa (desembre)

A l'Assemblea General del 4 de desembre de 2019 vam aprovar el Manifest que recull uns compromisos i que vol anar més enllà de declaracions teòriques per avançar en posicionaments pràctics d'ambicions i compromisos concrets que ratifiquin l'aportació de valor en l'atenció a les persones de les entitats associades des d'un concepte inclusiu d'empresa social.



2020

Aterratge de l'Agenda 2030 en el projecte +FUTUR

Més enllà de l'adhesió conjuntural, l'assoliment dels Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'Agenda 2030 constitueix un repte responsable i transversal.

L'assoliment dels Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'Agenda 2030 constitueix, més enllà d'adhesió conjuntural, un repte responsable i transversal. En aquest sentit, tenim el convenciment que sumar per construir una coalició forta i dinàmica a Catalunya permet generar sinergies per fer del nostre país i el món un lloc millor el 2030.

TRAJECTÒRIA DE GESTIÓ RESPONSABLE

Catalunya 2030

Adhesió a l'Acord nacional per a l'Agenda 2030 (28 de juliol)

Adhesió a l'Acord nacional per a l'Agenda 2030 per tal de contribuir a l'assoliment dels ODS de l'**Aliança Catalunya 2030** amb l'objectiu de fer-los realitat amb l'objectiu de crear "un futur que no deixi ningú enrere i no superi la capacitat de càrrega de la natura", i "fer de Catalunya i el món un lloc millor l'any 2030".

2021

Perfil de Compromís Social

Aquest nou servei orienta les entitats a anticipar-se als nous requeriments normatius per la contractació de les xarxes estables, inclusives i socialment responsables de provisió de serveis d'atenció a les persones.



2021

2021


ÍNDEX

1. LA UNIÓ 7
2. TRAJECTÒRIA DE GESTIÓ RESPONSABLE 15
3. AMB ESTRATÈGIA I MIRANT EL FUTUR 19
4. AMB ELS PROFESSIONALS 31
5. AMB CONEIXEMENT I INNOVACIÓ 37
6. AMB ELS ASSOCIATS 49
7. AMB COMPROMÍS SOCIAL 65
8. ACCIÓ UNIÓ 2020, AGENDA 2030 71
9. EL 2020, EN XIFRES 77
10. TANCAMENT DE COMPTES 81
11. RECONEIXEMENTS 83
12. LA UNIÓ I LA COVID-19, UN ANY DE COMPROMÍS I APRENENTATGE 87
13. UNEIX-TE A LA UNIÓ 97
14. ANNEXOS 103

Memòria corporativa 2020. Acció Unió 2020, Agenda 2030

Primera Memòria Corporativa que vincula l'acció Unió amb l'Agenda 2030 i que inclou la trajectòria de gestió responsable.

2021

Vinculació del 44è Congrés Mundial d'Hospitals amb l'Agenda 2030 i amb els ODS

El compromís social i l'Agenda 2030 com a fil conductor del Congrés

S'ha contribuït a avançar en la consecució dels ODS seguint els lemes que inspiren l'acció de La Unió: Ens movem per les persones i ho fem Amb una mirada oberta al món.

Amb els ODS

ODS 3 Salut i benestar • ODS 8 Treball digne i creixement econòmic • ODS 9 Indústria, innovació i infraestructures • ODS 13 Acció Climàtica • ODS 16 Organitzacions sòlides • ODS 17 Aliança pels Objectius

2021 IHF BARCELONA 44th World Hospital Congress



3. AMB ESTRATÈGIA I MIRANT EL FUTUR

Per tal de garantir una vida sana i promoure el benestar per a totes les persones i a totes les edats.

Impulsant les estratègies d'innovació al sector i a les organitzacions més pertinents, que fomentin els canvis transformacionals clau i que impactin substancialment en la millora directa de l'atenció a les persones.

Promovent entorns i espais sostenibles i amables.

Promovent entorns i espais sostenibles i per influir en el desenvolupament d'institucions sòlides, eficaces, responsables i inclusives a tots els nivells.

Promovent entorns i espais sostenibles i promovent partenariats de coneixement, recerca i innovació, i de treball en xarxa amb la participació dels grup d'interès.

UNA NOVA SOCIETAT, UNA UNIÓ MÉS COMPROMESA

27 entitats adherides

Manifest Una nova societat, una Unió més compromesa

ENS COMPROMETEM A QUÈ L'IMPERATIU ÈTIC D'EFICIÈNCIA, QUALITAT I SEGURETAT ACTUï COM A GUIA I MESURA DE TOTES LES NOSTRES ACCIONS.

ENS COMPROMETEM A SER TRANSPARENTS EN L'APORTACIÓ DEL VALOR SOCIAL TANGIBLE DE LES ORGANITZACIONS.

ENS COMPROMETEM AMB ELS VALORS SOCIALS QUE HAN DE FONAMENTAR ELS MODELS ORGANITZATIUS DEL SEGLE XXI.

ENS MOVEM PER LES PERSONES. PER AIXÒ RENOVEM EL COMPROMÍS AMB ELS VALORS HUMANISTES QUE SITUEN LA PERSONA AL CENTRE DE TOT.

ENS COMPROMETEM AMB UNA MIRADA HOLÍSTICA DE LA PERSONA I DEFENSEM UN ABORDATGE DE LA SALUT DES D'UNA ÒPTICA 360º.

ENS COMPROMETEM AMB EL MODEL D'ATENCIÓ ECOLÒGIC, PERSONALITZAT I PROPER.

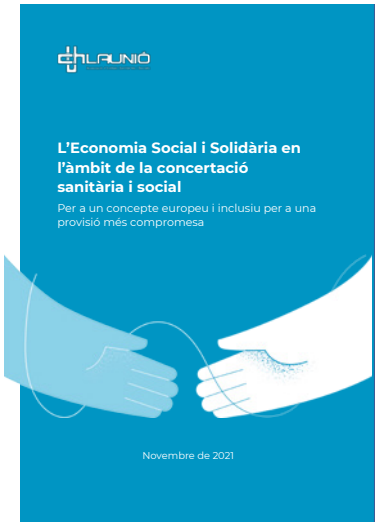
ACTUEM PER AVANÇAR-NOS MIRANT EL FUTUR AMB UNA MIRADA OBERTA AL MÓN. PER AIXÒ RENOVEM I APROFUNDIM EL COMPROMÍS AMB UN SISTEMA DE SALUT I SOCIAL DE QUALITAT PER A TOTHOM.

Junta Directiva, Barcelona, 28 de novembre de 2019
Assemblea General d'Associats, Girona, 4 de desembre de 2019

Per a un concepte europeu i inclusiu d'Economia Social

En aquesta legislatura s'ha iniciat i es preveu tramitar la Llei d'Economia Social i Solidària de Catalunya. Aquesta tramitació afectarà, probablement de manera anticipada el marc regulador de la concertació social i sanitària. Cal que hi hagi un desplegament harmònic del model de contractació i concertació de serveis a les persones, que no es vegi alterat per normes cridades a altres àmbits de regulació.

Per això hem elaborat **el document "L'Economia Social i Solidària (ESS)** en l'àmbit de la concertació sanitària i social. Per a un concepte europeu i inclusiu per a una provisió més compromesa" i que hem fet arribar al Govern i a referents de l'àmbit polític, econòmic i social del país.



Plantejament

- Coherent amb el propòsit regulatori del Parlament Europeu de no discriminar per titularitats en la contractació i concertació pública d'atenció a les persones, sinó ampliar la base i el compromís de la societat civil en la prestació dels serveis públics, especialment rellevant on ara cal sumar recursos per recuperar l'equitat d'accés de la ciutadania.
- Coherent amb la realitat històrica i diferencial de la xarxa de provisió del sistema de salut i social de cobertura pública de Catalunya.
- Aporta valor social des de l'exigència i el compromís en l'assoliment objectivable de requeriments de qualitat i de compromís social, sostenible i solidari, que no necessàriament es garanteix per raó de titularitats o fórmules jurídiques.

UNA NOVA SOCIETAT, UNA UNIÓ MÉS COMPROMESA

Acompanyem les entitats a anticipar-se als nous requeriments normatius en contractació pública

El Perfil de Compromís Social (PCS) de La Unió orienta a les organitzacions a anticipar-se als nous requeriments normatius per la contractació de les xarxes estables, inclusives i socialment responsables de provisió de serveis d'atenció a les persones.



7 entitats s'han avançat en l'exigència dels nous requeriments normatius per la contractació responable.

Germanes Hospitalàries · IRITEB · Corporación Fisiogestión · Lescorts Centre d'Higiene Mental · FSM Fundació Sanitària Mollet · Fundació aspace Catalunya · Serveis de Salut Integrats Baix Empordà

Presentació del Perfil de Compromís Social **17 de març, 70 assistents**

Ponència sobre la compra pública social i de qualitat com eines de la recuperació econòmica amb Mercè Corretja, directora general de la contractació pública de la Generalitat de Catalunya

Mercè Corretja ha abordat les potencialitats de la contractació estratègica com a política econòmica per a un creixement eficient, sostenible i integrador, els principals trets del Decret Llei 5/2021, de 2 de febrer pel qual s'aproven mesures urgents per a la implementació i gestió dels fons procedents del Mecanisme de Recuperació i Resiliència i dels fons REACT-EU per a l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic amb l'objectiu de simplificar processos, facilitar l'accés a les petites i mitjanes empreses i a l'economia social a la contractació pública i, millorar els sistemes d'avaluació i seguiment.

Alhora ha posat en valor els esforços per qualificar els models de contractació de serveis a les persones superant el debat de titularitats, i la contribució d'eines com el Perfil de Compromís Social per a legitimar els models cooperació públic-privat.



Blogs de La Unió sobre el seu compromís vers la societat, firmats per Roser Fernández

15 de gener	**2021, L'Any de la Bondat**
17 de setembre	**Quan abans deixem de plorar menys tardarem a somriure**
23 de desembre	**Junts fem Unió, junts fem Nadal**

Renovem el compromís amb els valors humanistes i socials que situen la persona al centre.

Fem retorn social del **bon govern** i la **bona gestió**.

IMPULSEM ELS CANVIS TRANSFORMACIONALS

MIREM EL FUTUR, INCORPORANT ELS APRENENTATGES COVID-19

+FUTUR Actuar × Avançar-se

III Jornada +Futur. Ens movem per les persones

29 d'abril







Impulsem. Aterrem. Accelerem. Reconeixem.

Relectura del projecte +Futur explicada directament per les persones que estan a les organitzacions facilitant, liderant i contribuint als canvis transformacionals.

Amb la participació d'**Oriol Amorós**, secretari general del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, **Adrià Comella**, director del Servei Català de la Salut i **Pere Aragonès**, vicepresident del Govern. La Jornada ha estat presentada pels periodistes **Abraham Orriols** i **Eloi Vila**.



Èxit a les xarxes socials

21.585
persones que han seguit la Jornada a través de les xarxes

956
persones han interactuat amb els posts fets

+500
professionals la van seguir directament

IMPULSEM ELS CANVIS TRANSFORMACIONALS

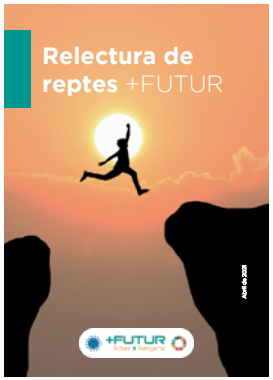
MIREM EL FUTUR, INCORPORANT ELS APRENENTATGES COVID-19

La COVID-19 ens ha situat en un nou escenari, amb innovacions que s'han accelerat i noves preguntes que ens porten a reorientar el Projecte +FUTUR amb un impuls renovat per continuar mirant al futur amb una mirada oberta al món.

Impulsem els canvis transformacionals per avançar-nos als nous reptes, des de la governança i la direcció, incorporant la veu dels professionals i de les persones ateses.

Presentació de treballs a la III Jornada +Futur

Relectura de reptes +Futur





REFERENT 18. Monogràfic del Cicle de Fòrums +Futur 2020.



Mostra d'experiències de més de 80 entitats associades i la seva resposta davant la COVID-19



IMPULSEM ELS CANVIS TRANSFORMACIONALS

MIREM EL FUTUR, INCORPORANT ELS APRENENTATGES COVID-19

Compartim i mostrem el Projecte +Futur

Treballem amb el **Comitè d'Impuls** en la relectura de reptes +FUTUR incorporant els aprenentatges de la resposta a la COVID-19 i prioritzant els focus de transformació de les organitzacions en el nou escenari.



Cristina Adroher, Caterina Checa, Anna Ribera, Rebeca Sanchez, Mireia Sans, Oriol Fuertes, Xavier Lleixa, Ignasi Riera

- I Taller Workshop +Futur: Integració assistencial (restringit) La Unió, 23 de febrer
- II Taller Workshop +FUTUR: Atenció no presencial (restringit) La Unió, 3 de març
- III Taller Workshop +FUTUR: Rols professionals (restringit) La Unió, 4 de març

Participació de **+45** professionals

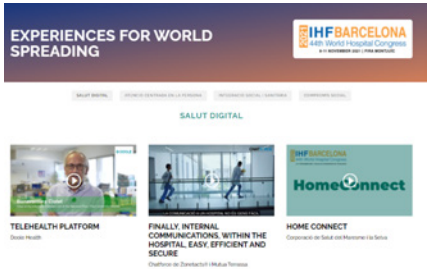
Presentació i actualització a diversos fòrums

44è Congrés Mundial d'Hospitals (8 a l'11 de novembre)

- **Taula de participació**: s'han presentat quatre àrees d'acció prioritàries per acompanyar a les organitzacions a encarar el futur més proper: atenció no presencial, integració assistencial, treball interdisciplinar i canvis de rols professionals i humanisme i ètica, les quals s'orienten amb un enfocament de gestió del canvi.



- **26 experiències d'associats amb projecció internacional a l'stand de La Unió**: 16 entitats han mostrat el seu treball en els àmbits de la salut digital, l'atenció centrada en la persona, el compromís social i la integració sanitària i social.



Participació al 22 Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria (15-17 de setembre)

Amb dues comunicacions sobre l'aterratge +FUTUR.

- prioritats i canvis organitzatius per a la transformació de l'organitzacions. projecte +futur
- com integrar els objectius de desenvolupament sostenible (ODS agenda 2030) amb els processos de transformació de les organitzacions?



IMPULSEM ELS CANVIS TRANSFORMACIONALS

MIREM EL FUTUR, INCORPORANT ELS APRENENTATGES COVID-19

24 de febrer

Webinar organitzacions segures. La seguretat de pacients i professionals eix estratègic per a la transformació de les organitzacions

S'han fet aportacions des de la visió de les polítiques públiques amb l'Estratègia del Departament de Salut en **Seguretat del pacient, des de la perspectiva internacional** amb l'Informe Health Services Patient Safety: A Priority with Multiple Dimensions" impulsat per la International Hospital Federation i l'ISQua amb participació de representació de La Unió i, des del vessant pràctic de dues iniciatives en marxa a l'Hospital de Bellvitge i a l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, que incorporen aprenentatges en el context de la COVID-19.



+300
assistents

El Portal +Futur

S'ha consolidat la relació amb **Hartmann** i **Pfizer** com a partners i s'ha incoporat **Sanofi** el 2021 per impulsar activitats comunes en les àrees de prioritat del Projecte +FUTUR.



HARTMANN
Going further for health

Pfizer

sanofi

El Portal +Futur en xifres

- **40** experiències vinculades a les 8 àrees d'acció prioritàries del Projecte +Futur
- **17** experiències recollides al Baròmetre d'Innovació COVID-19 del Fòrum d'Associats Col·laboradors
- **80** informes recollits
- **13** recomanacions

https://mesfutur.uch.cat/

IMPULSEM ELS CANVIS TRANSFORMACIONALS

MIREM EL FUTUR, INCORPORANT ELS APRENENTATGES COVID-19

Cicle de Fòrums +FUTUR al Palau Macaya

Vídeo resum del **Cicle de Fòrums +FUTUR**, en la convocatòria de debats del Palau Macaya 2019-2020 adjudicada a la Fundació Unió amb el projecte La transformació del Model d'atenció a les persones. Es pot recuperar la participació de **Gemma Craywinckel**, **Ignasi Carrasco**, **Mireia Subirana**, **Òscar Camps** i **Antoni Trilla** que van participar en la sessió de tancament del Cicle.

Durant aquest cicle, s'han realitzat sessions amb conferències i taules de conversa amb persones de referència internacional i nacional sobre els canvis necessaris en àmbits prioritaris per la transformació de la provisió dels serveis en una nova configuració del model d'atenció a les persones des de les organitzacions sanitàries i socials.



Hi han participat més de 470 persones, amb ponents internacionals i una àmplia representació d'entitats socials i sanitàries.

Participants vídeo resum



Flash +FUTUR

S'ha llençat el número **0 del Flash +FUTUR**, nova newsletter amb informació d'actualitat, idees per avançar i fets destacables del desenvolupament del projecte +FUTUR, amb referències a les experiències en el nostre entorn i internacionals.



IMPULSEM ELS CANVIS TRANSFORMACIONALS
AMB UNA MIRADA OBERTA AL MÓN

Enfortint els vincles amb la International Hospital Federation

En la governança

La Unió, membre de la Junta Directiva de la IHF

En la reunió de novembre, La Unió ha estat escollida membre de la Junta Directiva de la IHF Europa i en la seva representació hi assisteix **Anna Riera**, directora d'afers internacionals.

Per primera vegada, una organització de l'estat espanyol forma part de l'òrgan de govern de l'associació, amb més de 125 organitzacions diferents a tot el món, connectant més de 20.000 hospitals i organitzacions d'atenció mèdica i més de 90 anys de trajectòria.





En l'aposta pel talent jove

Participació en el Programa YEL (Young Executive Leader).

- *Membres del comitè avaluador del Programa 2020*

  Anna Riera ha format part del comitè avaluador. Un grup de joves que han destacat pels seus mèrits en la gestió i tenen inquietuds en debatre tendències i fer xarxa a nivell internacional. S'han rebut 63 sol·licituds, 5 de les quals han estat de Catalunya.

- *Participant en el programa*

  S'ha fomentat candidatures pel programa que busca posar en contacte líder joves del sector salut, per tal de promoure l'intercanvi d'experiències i el relleu de lideratge i generacional en el sector salut.

  La Unió ha estat representada per **Rocío Escobar Ramírez** de l'Hospital Materno Infantil Sant Joan de Déu de Barcelona.

Compartint coneixement

Participació a l'estudi **Financing Autonomous Hospitals in the Time of COVID-19** que han impulsat la WHO i la IHF. Aquest estudi analitza com els centres sanitaris encaren el repte de la sostenibilitat a causa dels augments costos organitzatius i reduccions d'ingressos atenció no urgent arran de la pandèmia de la COVID-10.

WEBINAR National Hospital Associations: the challenge of a pandemic. Presentation of the findings of the IHF-WHO global online survey amb **Bruno Meessen**, de la WHO de Geneva.

Consolidant el Congrés Mundial d'Hospitals com una cita clau mundial per a la salut.

2021 IHF BARCELONA
44th World Hospital Congress
8th - 11th November 2021

People on Board: Transforming Healtchare

Blending Agility, Responsiveness, Resilience

IMPULSEM ELS CANVIS TRANSFORMACIONALS
AMB UNA MIRADA OBERTA AL MÓN

44è Congrés Mundial d'Hospitals

Per a **La Unió**, l'organització del **44è Congrés Mundial d'Hospitals** impulsat per la **International Hospital Federation (IHF)** ha estat una oportunitat per exportar i importar coneixement, però sobretot per mostrar el model sanitari català al món en un moment en què més que mai hem vist com la Salut és el bé més preuat que afecta el benestar individual i col·lectiu, però també l'economia mundial. Aquest esdeveniment és clau en l'estratègia d'internacionalització de La Unió que vol mostrar les potencialitats del model sanitari a través de les entitats associades i alhora facilitar l'aproximació a les millors formules d'altres països amb l'objectiu d'atendre millor les persones.

44è Congrés Mundial d'Hospitals
Del 8 a l'11 de novembre de 2021

Barcelona i Catalunya, referents mundials de la salut

Parlant del que li preocupa a la gent, hem arribat a un 1.000.000 de persones.

Gran èxit de participació i assistència

Rècords batuts en la història del Congrés

+ de **1.500** participants	+ **1.000** abstracts
+ **300** speakers	+ **220** pòsters
+ de **74** països	**3** actes

Transforming Healthcare around the world



Singularitats del #IHFBarcelona 2021

Excel·lència científica	Hub d'innovació	Compromís social
		

Trets identitaris del model sanitari català

El Congrés, que ha comptat amb el suport institucional de la **Generalitat de Catalunya** i de l'**Ajuntament de Barcelona**, i que ha estat possible gràcies a **Grifols**, s'ha tractat del **primer primer esdeveniment mundial en situació de pandèmia que ha reunit responsables de salut i d'organitzacions sanitàries dels cinc continents**. Hem parlat d'allò que preocupa a les persones, de com enfortim els sistemes de salut i els transformem per avançar-nos al nou perfil, necessitats i models d'atenció a les persones. S'han abordat reptes dels sistemes de salut i del conjunt d'àmbits assistencials: salut pública, atenció primària i comunitària, hospitals, salut mental, sociosanitaris.



Descarrega't la Memòria del 44è WHC

IMPULSEM ELS CANVIS TRANSFORMACIONALS
AMB UNA MIRADA OBERTA AL MÓN




























IMPULSEM ELS CANVIS TRANSFORMACIONALS
AMB UNA MIRADA OBERTA AL MÓN

Participació en altres espais claus internacionals

- **Participació en el treball de Recerca sobre competències i lideratge. Liderat per Universitat catòlica de ROMA** - ALTEMS Alta Scuola di Economia e Management dei Sistemi Sanitar Aquest treball té com a objectiu avaluar la relació entre llocs de treball directiu, carrera profesional i competències desplegades. És un estudi comparatiu entre paÏsos de l'àmbit mediterrani, amb sistemas de gestió semplants. Hi han aparticipat APAH (Portugal) França, SEDISA, Itàlia, Grècia.
- **S'ha promogut la Inversió en el sector salut.** El 16 de març, Anna Riera ha moderat el webinar **El sector salut, oportunitats d'inversió als Estats Units** organitzat per **Foment del Treball, ICEX i ACCIÓ** conjuntament amb el Departament de Comerç del país anglosaxó, amb el suport ambaixada americà per promoure la inversió d'empreses espanyoles en aquest país, amb oportunitats al sector salut i biotech. Hi ha participat els representants de l'Agència de Desenvolupament dels estats de Carolina del Nord, Nova York, Georgia, Virginia i Pensilvania, que han explicat les oportunitats d'inversió en aquests estats per a empreses del sector sanitari i tecnologic.
- S'ha participat el webinar **Innovation in UK Life Sciences** amb James Richards, Head of Business Development NHS el 2 de desembre. Impulsat pels equips DIT de l'Ambaixada Britànica a Madrid i l'Ambaixada Britànica. L'objectiu ha estat oferir a les entitats de Catalunya l'oportunitat de participar en projectes d'innovacuó al Regne Unit i donar a coneixer la manera d'establir una col·laboració estable.

En l'àmbit internacional participem i col·laborem amb

International Hospital Federation

IFIC International Foundation for Integrated Care

HEALTHIO

World Health Organization

HIMSS Europe

Nursing now

44º World Hospital Congress, una oportunidad que sigue

Blog firmat per **Roser Fernández**, **Anna Riera** i **Josep Fusté** per a l'Associació d'Economia de la Salut (AES).



CONTRIBUÏM A MILLORAR EL SISTEMA SANITARI I SOCIAL

POSANT EN VALOR EL MODEL SANITARI I SOCIAL EN LA RESPOSTA A LA COVID-19

Des de la diversitat, la pluralitat i el compromís social, hem donat suport al Govern i de recuperació de l'accés al sistema de salut i social en l'establiment de plans de contingència.

Donant suport a la campanya de vacunació davant la COVID-19

- Contacte permanent amb la **Secretaria de Salut Pública** i les regions sanitàries, donant suport al procés de vacunació de professionals a les entitats associades. S'ha demanat màxim rigor en el seguiment dels criteris establerts i sobretot transparència en la planificació territorial de la vacunació a professionals per evitar l'actual percepció d'inequitats dins el SISCAT, per línies de serveis i territoris, i entre sistema públic i privat.
- La Unió s'ha sumat a la **Vaccine Equity Declaration** que ha publicat l'Organització Mundial de la Salut (OMS), a través de la qual fa una crida als líders mundials, fabricants, organismes reguladors, ministeris de sanitat i tots els governs a accelerar en el desplegament equitatiu de les vacunes de la COVID19 a tots els països del món, començant pels professionals de la salut i els grups de risc.



8 de març, + 300 assistents

Webinar Vacuna't, el valor de la corresponsabilitat i l'esperança a l'any de la COVID-19 amb **Antoni Trilla**, cap d'epidemiologia de l'Hospital Clínic i membre del Consell Científic Assessor de la Fundació Unió, **Carmen Cabezas**, Subdirectora General de Promoció de la Salut i **Sílvia Roura**, adjunta a Gerència del CAPSE.



1 de desembre

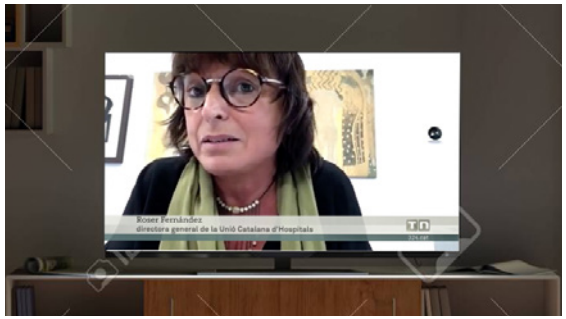
L'1 de desembre el Departament de Salut va realitzar un webinar, amb la col·laboració de La Unió, dirigit als equips d'atenció primària per actualitzar i informar de la **situació epidemiològica actual i de les novetats de la vacunació del virus SARS-CoV-2**, amb la represa dels punts de vacunació poblacional a totes les regions en el context de la 6a onada.

CONTRIBUÏM A MILLORAR EL SISTEMA SANITARI I SOCIAL
POSANT EN VALOR EL MODEL SANITARI I SOCIAL EN LA RESPOSTA A LA COVID-19

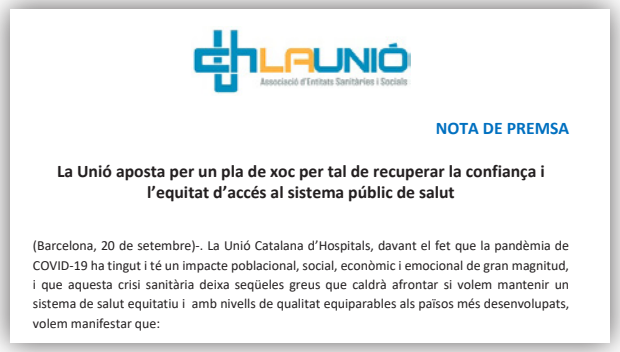
Apostant per un pla de xoc per recuperar l'equitat d'accés al sistema públic de salut per seguir fer front a l'impacte de la COVID-19

Per seguir fent front a l'impacte de la pandèmia cal continuar estant preparats per prevenir i atendre als pacients COVID-19 i les seves seqüeles, i sobretot, recuperar la capacitat diagnòstica i de tractament del sistema públic de salut per no generar més desigualtat i preservar l'equitat del sistema. Per això des de La Unió s'ha demanat als Governs en el moment de preparar les propostes de pressupostos pel 2022 que aportin els recursos necessaris per finançar un **pla de xoc 2022-2023** amb aquesta finalitat, i per tant retenir els recursos addicionals que s'han incorporat amb la COVID-19, i reforçar-los per atendre a aquesta nova emergència sanitària i social.

Davant el fet que la pandèmia de COVID-19 ha tingut i té un impacte poblacional, social, econòmic i emocional de gran magnitud, i que aquesta crisi sanitària deixa seqüeles greus, La Unió aposta per un pla de xoc per tal de recuperar la confiança i l'equitat d'accés al sistema públic de salut que ha traslladat a la premsa i que ha sortit publicat a diversos mitjans de comunicació, com el **Telenotícies Vespre de TV3**. N'han parlat **Roser Fernández** i **Ignasi Carrasco**, director assistencial d'Althaia, Xarxa Assistencial Universitària de Manresa.







NOTA DE PREMSA

La Unió aposta per un pla de xoc per tal de recuperar la confiança i l'equitat d'accés al sistema públic de salut

(Barcelona, 20 de setembre)-. La Unió Catalana d'Hospitals, davant el fet que la pandèmia de COVID-19 ha tingut i té un impacte poblacional, social, econòmic i emocional de gran magnitud, i que aquesta crisi sanitària deixa seqüeles greus que caldrà afrontar si volem mantenir un sistema de salut equitatiu i amb nivells de qualitat equiparables als països més desenvolupats, volem manifestar que:

Facilitant el desplegament i execució dels plans de contingència per a la prevenció i atenció a la COVID-19

Hem estat en contacte permanent amb les secretaries i direccions generals del Departament de Salut i del Departament de Drets Socials per traslladar puntualment les modificacions i adaptacions dels plans de contingència generals i sectorials, en els diferents fases d'aplicació determinades per l'evolució de la situació epidemiològica i les mesures per fer-hi front.

CONTRIBUÏM A MILLORAR EL SISTEMA SANITARI I SOCIAL
DES DEL COMPROMÍS AMB LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES

Fem propostes per aterrar les polítiques sanitàries i socials a les entitats.

Transformació del sistema de salut i social

- #Eleccions 14F. **Propostes de Salut i Social per a la XIII Legislatura i la XIV Legislatura a les Eleccions al Parlament de Catalunya**, document que recull qui som i què representem, els principis generals i 9 línies de propostes, i hem tingut l'oportunitat de reunir-nos amb caps de llista i els seus equips. I, també hem recollit les propostes que els partits han inclòs en els seus programes electorals en l'àmbit salut i social. Informe de La Unió núm. 1 sobre les Propostes per a la XIII Legislatura.



Traslat a diverses entitats com ara Foment que les incorpora en bona part en el document de Propostes de Foment del Treball Nacional a les Eleccions al Parlament de Catalunya.

- Informe de La Unió, núm. 4. **Polítiques de salut i social en la XIV legislatura**. Presenta de forma resumida els aspectes més rellevants relacionats amb les polítiques de salut i social del Pla de Govern i de les Propostes de Resolució del primer Debat de Política General del Parlament en l'actual legislatura. Es presenten els principals compromisos i propostes i es faciliten els enllaços als documents publicats. També s'inclou una valoració general dels punts més destacats.
- Al·legacions a l'**avantprojecte de llei equitat, universalitat i cohesió que afecta la Ley General de Sanidad** en què s'aposta per una gestió pública directa dels SNS amb caràcter preferent, marginan qualsevol altra fórmula de gestió.
- Proposta convocatòria **fons europeus Next Generation**. S'ha promogut una proposta que ha estat inclosa amb les negociacions del PDeCAT al projecte de Pressupostos Generals de l'Estat (PGE) pel 2022 que amplia el perímetre de les entitats que poden concórrer a les diferents convocatòries dels fons NGEU en l'àmbit sanitari i social per a inversions en edificis i/o instal·lacions que estiguin prestant majoritàriament serveis de finançament públic.
- Informe de La Unió núm. 5 **Debat específic sobre Salut Mental al Parlament**.



CONTRIBUÏM A MILLORAR EL SISTEMA SANITARI I SOCIAL
DES DEL COMPROMÍS AMB LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES

Per què ens uneix més el dissens que el consens? Roser Fernández
Ara, 30 de març


24
debat

Per què ens uneix més el dissens que el consens?

ROSER FERNÁNDEZ
DIRECTORA GENERAL DE LA UNIÓ CATALANA D'HOSPITALS

Un exemple de confrontació innecessària el tenim en el sector de la salut: ICS (centres públics de gestió directa) o concertació

16 de juny

Entrevista en directe a Roser Fernández a Catalunya Informació

Amb **Glòria Marín** han parlat de la situació dels professionals, els aprenentatges COVID-19 i les propostes per la nova legislatura.

Posant en relleu el valor de col·laboració publicoprivada en els serveis sanitaris i socials

Programa PARTNERS
OBSERVATORI LA UNIÓ ESADE
COOPERACIÓ PUBLICOPRIVADA EN POLÍTIQUES SANITÀRIES I SOCIALS

Observatori de Col·laboració Publicoprivada de La Unió i el Programa PARTNERS d'ESADE

6ena Convocatòria de Casos, ha reconegut la **Fundació Vidal i Barraquer** i **Mútua Terrassa** amb les experiències COVID-19 per la seva aportació social, els factors tractors del rendiment social així com la governança i el lideratge en la gestió de la innovació.

FUNDACIÓ VIDAL i BARRAQUER

MútuaTerrassa

Polítiques públiques i sanitat

L'1 de desembre **Roser Fernández** ha participat en la taula rodona **Sanitat pública, sanitat privada o model híbrid?**, dins del Cicle de conferències pels 20 anys de l'Institut d'Economia de Barcelona (IEB), organitzat conjuntament amb la Universitat de Barcelona i La Vanguardia, al Palau Macaya.

La taula moderada per **Ana Macpherson**, periodista de La Vanguardia, ha comptat amb **Josep M. Campistol**, director de l'Hospital Clínic, **Anna García-Altés**, responsable de l'Observatori del Sistema de Salut de Catalunya (AQuAS), **Ivan Planas**, subdirector del Servei Català de Salut i **Lluís Viguera**, vicepresident 1r de ACES.



CONTRIBUÏM A MILLORAR EL SISTEMA SANITARI I SOCIAL

CONTRIBUINT A LA MILLORA DE LA SOSTENIBILITAT DE LES ORGANITZACIONS I EL SISTEMA

La viabilitat econòmica de les entitats és essencial perquè els professionals puguin donar el màxim possible en la primera línia d'atenció.

La Unió ha promogut

Esmenes als Pressupostos Generals de l'Estat:

- Dotar un Pla de xoc de finançament addicional a les CCAA per recuperar l'equitat d'accés a l'SNS.
- Excepcionar el sector públic assistencial sanitari i social de les normes que limiten la despesa en recursos humans.
- Ampliar un any més el tipus impositiu 0% de l'IVA de determinats productes i materials sanitaris relacionats amb la prevenció i atenció a la COVID-19.
- Establir una solució definitiva per a la cancel·lació del deute històric a la Seguretat Social.
- Resoldre els traspassos pendents de patrimoni en l'àmbit sanitari i social a les CCAA.

Esmenes a la Llei de mesures fiscals, financeres, administratives i el sector públic:

- Que les entitats del sector públic de la salut puguin atendre els compromisos versus el personal laboral estipulats per conveni col·lectiu.
- Pla d'acció per recuperar l'equitat d'accés al sistema públic de salut que aporti els recursos i orienti les mesures excepcionals que requereix el moment
- Accés als fons Next Generation per part de les entitats sanitaris i socials de la xarxa cobertura pública.

Hem promogut diverses accions per demanar el manteniment dels fons addicionals dels darrers dos anys en el sistema:

- En el moment de discussió dels pressupostos 2022 vam demanar incorporar els recursos necessaris per aprovar un pla de xoc per continuar atenent la COVID-19, les seves seqüeles, i sobretot per recuperar la capacitat diagnòstica i de tractament, és a dir, l'equitat d'accés al sistema nacional de salut, fer front aquesta nova emergència nacional.
- A proposta de La Unió, Acord de posicionament conjunt aprovat en la reunió de 25 d'octubre per unanimitat de tots els membres del Consell de Direcció del CatSalut sobre la necessitat de mantenir els fons extraordinaris COVID o l'habilitació de nous fons específics per part de l'Estat per garantir els recursos necessaris contra la pandèmia i de recuperació del sistema sanitari, com a mínim per a l'any 2022.
- La Unió va instar a una aprovació de tarifa que permetés acomplir amb els compromisos laborals i incorporés els programes de sobrecost COVID-19 i recuperació de l'activitat

Proposta d'increment de tarifes en la cartera de serveis d'atenció a la gent gran en l'àmbit social 2021 per fer possible l'aplicació del 1r Conveni laboral català del sector. Aprovació de l'increment de tarifes (4% centres residencials i habitatge tutelat i 5% centres de dia) en el DL 9/2021.

IVA 0% productes i equipament sanitari vinculat a la prevenció i atenció COVID-19. S'ha aconseguit diverses pròrrogues i la vigència ha quedat ampliada **fins el 30 de juny de 2022** (disposició addicional primera del RDL 7/2021). L'ampliació de la vigència d'aquesta mesura respon a les peticions reiterades de La Unió, que a través de Foment i la CEOE havíem fet arribar a l'Administració Central la conveniència de prorrogar la vigència de l'IVA 0% per a determinats productes sanitaris en la situació de pandèmia.

Compensació per sobrecost en l'atenció sanitària per accidents de trànsit. S'ha aconseguit un acord econòmic amb UNESPA -Addenda al Conveni marc- per al pagament dels imports addicionals pel sobrecost derivat de la COVID-19 amb vigència fins la finalització del risc de pandèmia.

Guia de La Unió per a les subvencions del PERT (Programa Específic de Renovació Tecnològica) a partir de la documentació oficial i de les preguntes més freqüents.

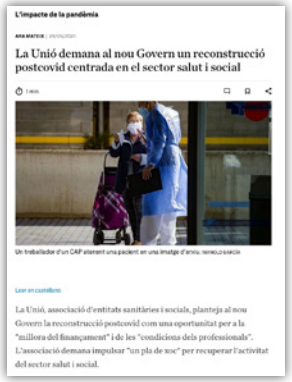
Hem promogut l'ampliació del període de carència i **moratòria de deute històric a la Seguretat Social** de les institucions sanitàries, mentre no es produeixi la condonació que hem demanat.

CONTRIBUÏM A MILLORAR EL SISTEMA SANITARI I SOCIAL

CONTRIBUINT A LA MILLORA DE LA SOSTENIBILITAT DE LES ORGANITZACIONS I EL SISTEMA

La Unió demana al nou Govern **una reconstrucció postcovid centrada en el sector salut i social**

Ara, 28 de maig


L'impacte de la pandèmia

La Unió demana al nou Govern un reconstrucció postcovid centrada en el sector salut i social

Un treballador d'un CAP atenent una pacient en una imatge d'arxiu.

La Unió, Dincat i la Coordinadora Catalana de Fundacions urgeixen al Govern dignificar el **finançament dels serveis d'atenció a les persones amb discapacitat**


El sector de la discapacitat intel·lectual insta el Govern a "dignificar" el finançament dels serveis d'atenció

ACN Barcelona.-Dincat, La Unió Catalana d'Hospitals i la Coordinadora Catalana de Centres per a persones amb Discapacitat Intel·lectual de Catalunya (CCPC), han demanat aquest dimecres al Govern de la Generalitat i, en concret, al departament de Drets Socials, que acordi amb el sector un increment de les tarifes que finances els serveis i suports que presten les entitats a les persones amb discapacitat intel·lectual. La demanda conjunta neix de la necessitat d'impulsar mesures urgents per tal garantir la qualitat en l'atenció, la millora dels salaris dels professionals que tenen cura de les persones i la sostenibilitat econòmica de les entitats.

La Vanguardia, 22 de desembre


El sector de la discapacitat intel·lectual insta el Govern a "dignificar" el finançament dels serveis d'atenció

Dincat, La Unió Catalana d'Hospitals i la Coordinadora Catalana de Centres per a persones amb Discapacitat Intel·lectual de Catalunya (CCPC), han demanat aquest dimecres al Govern de la Generalitat i, en concret, al departament de Drets Socials, que acordi amb el sector un increment de les tarifes que finances els serveis i suports que presten les entitats a les persones amb discapacitat intel·lectual. La demanda conjunta neix de la necessitat d'impulsar mesures urgents per tal garantir la qualitat en l'atenció, la millora dels salaris dels professionals que tenen cura de les persones i la sostenibilitat econòmica de les entitats.

El PuntAvui, 22 de desembre

La UCH reclama a los gobiernos **un plan de choque 2022-23 para la sanidad**

Diario Médico, 20 de setembre


La UCH reclama a los gobiernos un plan de choque 2022-23 para la sanidad

Defiende que Administración central y CCAA doten sus próximos presupuestos de fondos para recuperar la confianza y la equidad de acceso al sistema.



La Unió Catalana d'Hospitals demana un pla de xoc per atendre la nova emergència sanitària i social derivada de la pandèmia

TN Vespre TV3, 20 de setembre


RECUPERACIÓN

Foment y patronal hospitalaria apuestan el sector salud como motor de reactivación

Foment del Treball y la patronal de hospitales Unió Catalana d'Hospitals (UCH) han reivindicado hoy el sector salud como un motor de la reindustrialización y la reactivación económica tras la pandemia que genere puestos de trabajo de calidad y estables. En un seminario virtual en el que se ha presentado el 44 Congreso Mundial de Hospitales, que se celebrará del 8 al 11 de noviembre en Barcelona, el presidente de Foment del Treball, Josep Sánchez Llibre, y la directora general de la UCH, Roser Fernández, han enfatizado la contribución creciente que tiene y tendrá el sector salud en la economía mundial.

Foment y patronal hospitalaria apuestan **el sector salud como motor de reactivación**

La Vanguardia, 17 de març


Butlletí informatiu setmanal

Veure versió online

Missatger

28 de maig de 2021

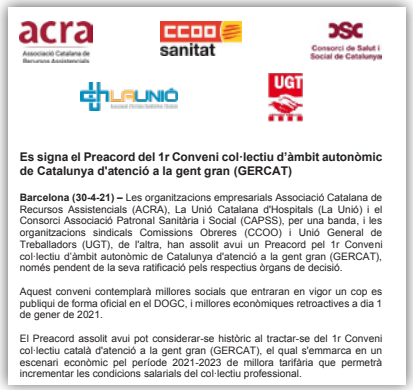
Núm. 19

Prioritat Salut mental

Des del grup d'entitats del Pla Integral Salut Mental i Addiccions, del qual forma part La Unió, s'ha adreçat una carta al President de la Generalitat, Pere Aragonès, per demanar una primera trobada amb l'objectiu de presentar-nos com a representants del sector de la salut mental i addiccions i expressar-li l'oferiment per començar a treballar junts en el Pacte Nacional per la Salut Mental i les Addiccions que consta al document de l'acord de govern i que el President ja va anunciar la seva creació en el seu primer acte oficial.

S'ha demanat una trobada a Pere Aragonès per començar a treballar en el **Pacte Nacional per la Salut Mental i les Addiccions**

Missatger, 28 de maig


acra

Associació Catalana de Recursos Assistencials

CCOO sanitat

CSC Consorci de Salut i Social de Catalunya

LA UNIÓ

UGT

Es signa el Preacord del 1r Conveni col·lectiu d'àmbit autonòmic de Catalunya d'atenció a la gent gran (GERCAT)

Barcelona (30-4-21) – Les organitzacions empresarials Associació Catalana de Recursos Assistencials (ACRA), La Unió Catalana d'Hospitals (La Unió) i el Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS), per una banda, i les organitzacions sindicals Comissions Obreres (CCOO) i Unió General de Treballadors (UGT), de l'altra, han assolit avui un Preacord pel 1r Conveni col·lectiu d'àmbit autonòmic de Catalunya d'atenció a la gent gran (GERCAT), només pendent de la seva ratificació pels respectius òrgans de decisió.

Aquest conveni contemplarà millores socials que entraran en vigor un cop es publiqui de forma oficial en el DOGC, i millores econòmiques retroactives a dia 1 de gener de 2021.

El Preacord assolit avui pot considerar-se històric al tractar-se del 1r Conveni col·lectiu català d'atenció a la gent gran (GERCAT), el qual s'emmarca en un escenari econòmic pel període 2021-2023 de millora tarifària que permetrà incrementar les condicions salarials del col·lectiu professional.

El **Conveni GERCAT** s'emmarca en un escenari econòmic 2021-2023 de millora tarifària que permetrà incrementar les condicions salarials

Nota de premsa conjunta, 30 d'abril

CONTRIBUÏM A MILLORAR EL SISTEMA SANITARI I SOCIAL
APORTANT CONEIXEMENT PER A LA MILLORA DELS INSTRUMENTS DE GOVERNANÇA DEL SISTEMA

En la planificació estratègica del sistema de salut i social

- **Pla de salut 2021-2025**, hem participat en la seva elaboració i donat suport a la seva aprovació el desembre de 2021 destacant la rellevància d'aquest instrument de planificació i marc de referència la política de salut a Catalunya. El 10 de novembre hem assistit a la presentació de l'orientació del Pla.



- **Pla Estratègic de Serveis Socials**, publicat el gener de 2021 recull les aportacions que vam fer durant el procés d'elaboració i n'hem estat agent de difusió, desplegant un treball intern amb les entitats per a la implementació des dels àmbits assistencials.
- **Pla d'Atenció Integrada Social i Sanitària**, hem col·laborat, a través de la participació en el Consell Assessor del PAISS, en els treballs per tal de crear la futura Agència d'Atenció Integrada Social i Sanitària. El representant de La Unió és Oriol Fuertes, referent de la Comissió d'Interacció Sanitària i Social de La Unió

En l'actualització de recomanacions i guies

- Plans sectorials en les diferents fases d'intensificació de mesures per la COVID-19.
- Guia clínica per a l'atenció de persones amb símptomes persistents de COVID-19 després de la fase aguda de la malaltia, amb revisió externa amb membres en representació de La Unió.

En la priorització de la salut mental com a àmbit d'especial interès en el context actual

- Conjuntament amb el Departament de Salut, aportant el coneixement de la situació dels serveis en reunions a nivell de conselleria i amb el Pla director.
- Participació en la Taula tècnica social de Salut mental.
- La Unió és una de les entitats que forma part del Pla Integral de Salut Mental i Addiccions i ha estat una de les promotores de la constitució de la Comissió d'Estudi sobre la Salut mental al Parlament.



En l'enfortiment de l'atenció primària, donant a conèixer les noves iniciatives del Departament de Salut i traslladant la valoració de les entitats associades, com són el nou model de gestió de la demanda i el Programa de Benestar Emocional i Salut Comunitària.

Pròrroga de la vigència de les acreditacions d'equips d'atenció primària i d'hospitals, motivada per l'impacte de la pandèmia de la COVID-19 en el desenvolupament dels treballs de revisió i actualització de les eines d'avaluació, al mateix temps que la sobrecàrrega assistencial que afectava els centres van fer recomanable ajornar els processos que s'han de dur a terme en els mateixos. Per als Equips d'atenció primària es prorroga la vigència dels certificats d'acreditació fins al 31 de desembre de 2022 i per als centres hospitalaris, fins al 30 de setembre de 2022.

En el seguiment i gestió de la prestació farmacèutica, participant en el Comitè de seguiment, la Comissió Farmacoterapèutica, l'Òrgan Coordinador de Preus i Compra de la MHDA i els grups de treball creats amb el CatSalut.

En l'execució de les polítiques de qualitat del sistema de salut, amb la promoció activa de la implementació del nou Sistema de Notificació d'Incidents de Seguretat dels Pacients de Catalunya (SNiSP Cat) i la presentació de l'Estratègia de Seguretat del Pacient de Catalunya en la sessió sobre organitzacions segures en el marc del Projecte +FUTUR. Hem intermediat entre les entitats associades i el Departament de Salut per agilitzar la tramitació de les autoritzacions administratives aportant informació sobre els expedients i canalitzant les gestions facilitadores de la seva resolució.

CONTRIBUÏM A MILLORAR EL SISTEMA SANITARI I SOCIAL
APORTANT CONEIXEMENT PER A LA MILLORA DELS INSTRUMENTS DE GOVERNANÇA DEL SISTEMA

En la contractació de serveis i el sistema de pagament 2021

- **Informes de La Unió núm. 2. Treballant per la solvència de les organitzacions del SISCAT**. Assegurar la viabilitat econòmica de les organitzacions sanitàries ha estat objectiu de La Unió des de l'inici de la pandèmia, per tal de centrar els esforços en donar resposta a les necessitats d'atenció emergent afectant el mínim possible a l'activitat ordinària i, impulsar les transformacions en els models d'atenció. En aquest Informe incorporem el relat d'aquest procés i el recull de les propostes impulsades des de La Unió i les mesures econòmiques del CatSalut per compensar l'impacte econòmic de la COVID-19 en les organitzacions del SISCAT, per tal que els centres assistencials poguessin donar amb la solvència necessària la resposta sanitària que el moment exigia i exigeix.

- **Sessions informatives amb l'Àrea Econòmica del CatSalut sobre la contractació de serveis el 2021** i les mesures d'adaptació del sistema de pagament. S'ha fet el document de Preguntes i respostes (FAQS). Contractació i sistema de pagament del CatSalut.



- Defensa de la **continuïtat de condicions especials per situació d'emergència.**

  Àmbit Salut: facturació a compte durant el primer semestre, DL 8/2021 d'actualització parcial del DL 12/2020, programa de compensació de sobrecost, programes de recuperació d'activitat, adaptació de les condicions de marginalitat de l'activitat hospitalària per no desincentivar la recuperació d'activitat, manteniment del pagament de la part estructural garantida en l'atenció sociosanitària.

  Àmbit Social: finançament places reservades i places buides, compensació de costos addicionals

- Adaptació de les **tarifes COVID** i revisió de la limitació del nombre de proves en la facturació de PCR per professionals i pacients.

- Petició de pagament a compte parcial per la **regularització 2020** en veure's demorada per l'excepcionalitat de l'activitat realitzada.

- Reclamació del pagament del **mòdul de suport social de l'atenció sociosanitària**. Finalment, s'elimina el mòdul de suport social i tota la prestació **passa a ser íntegrament com a atenció sociosanitària** contractada pel CatSalut a partir de l'entrada en vigor del Decret llei (1 de novembre de 2021).

- Petició de revisió dels **objectius de contraprestació per resultats dels contractes del CatSalut del 2021** degut a l'impacte de les diferents onades en la provisió de serveis.

- **Seguiment de l'activitat** a través del Baròmetre III de La Unió Seguiment de l'activitat contractada amb el Servei Català de la Salut als efectes de valorar la necessitat de continuar mantenint les mesures d'adaptació del sistema de contractació i contraprestació econòmica.

- **Simulació de resultats** de l'exercici 2022 com a aportació per a la definició dels escenaris de contractació i tarifes.

CONTRIBUÏM A MILLORAR EL SISTEMA SANITARI I SOCIAL APORTANT CONEIXEMENT PER A LA MILLORA DELS INSTRUMENTS DE GOVERNANÇA DEL SISTEMA

En els processos d'avaluació externa impulsats pel CatSalut. Hem participat en els grups de treball per a l'avaluació externa de l'atenció urgent i l'atenció sociosanitària i en la discussió per centrar el procés en els objectius de coneixement de cara a la definició de la cartera de serveis i el sistema de pagament, i simplificar el procediment per evitar una sobrecàrrega excessiva sobre els centres en un moment d'elevada dificultat organitzativa.

En el desenvolupament dels sistemes d'informació, mitjançant el contacte continuat amb l'Àrea de sistemes d'informació del CatSalut, la participació en la Comissió de Desenvolupament i de l'ECAP i organització de sessions de presentació de les principals novetats com el Nou Visor.

Amb la participació a l'Enquesta sobre necessitats de tecnologies sanitàries per a l'abordatge de la COVID-19. L'estudi publicat pel Grup de treball interinstitucional de l'AQUAS i amb participació de La Unió, destaca que un 40% dels enquestats han tingut alguna necessitat tecnològica no coberta durant el primer any de la pandèmia, principalment, tecnologies basades en salut digital (telemedicina, anàlisis de dades i intel·ligència artificial.

El treball inclou recomanacions a favor de la salut digital i una industria proveïdora de proximitat.

Amb l'acompanyament en l'aplicació de la Llei de l'Eutanàsia, participant en els grups de treball per a la definició dels circuïts.

Amb l'impuls de la transformació de determinats àmbits assistencials considerats estratègics per La Unió en resposta a les necessitats de les persones

- La Unió ha presentat un **Decàleg per millorar l'Atenció Domiciliària Integrada (ADI)**, social i sanitària en la seva aposta per a una transformació del model d'atenció en l'àmbit domiciliari per tal de proporcionar una atenció integral de necessitats socials i de salut als ciutadans de Catalunya, millorant la qualitat de vida des l'entorn més proper a la persona.



- Taller d'experiències per a l'Atenció Domiciliària Integrada (ADI) de La Unió

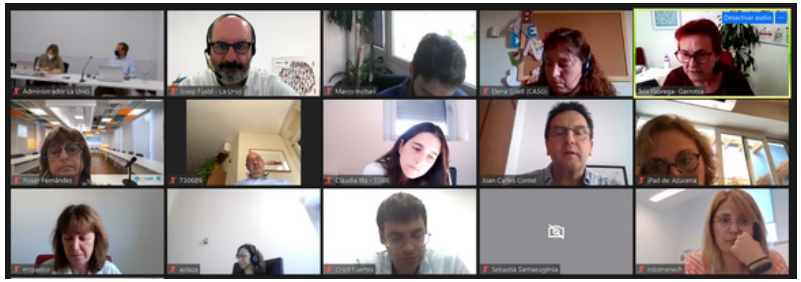
15 de juliol

S'han presentat 4 experiències des de la diversitat de les realitats territorials i iniciatives d'innovació, però que tenen en comú el fet d'estar orientades cap al desplegament efectiu de l'atenció domiciliària integrada social i sanitària.

En el taller, hi van participar Aina Plaza, directora general de Planificació en Salut i Montse Vilella, directora general d'autonomia personal i discapacitat.







- **Abordatge del procés de final de vida**. Abordatge del procés de final de vida amb accions impulsades pel Consell d'Atenció Sociosanitària i Consell de Serveis Socials i Autonomia Personal de La Unió.

CONTRIBUÏM A MILLORAR EL SISTEMA SANITARI I SOCIAL
SITUANT EL SECTOR SALUT I SOCIAL COM A SECTOR ESTRATÈGIC PER A LA RECONSTRUCCIÓ ECONÒMICA I SOCIAL

Des de La Unió apostem per situar les ciències de la vida i la salut com a sectors estratègics per a la reconstrucció i recuperació econòmica i social. I les línies estratègiques dels programes d'ajuts europeus així ho reconeixen.

El sector salut: una oportunitat per a la reindustrialització i reconversió d'empreses

La Unió ha promogut el 44 Congrés Mundial d'Hospitals a les principals associacions empresarials Foment del Treball i la Cambra de Comerç

Durant les sessions, s'han compartit dades de la contribució econòmica del sector salut i de les seves potencialitats de futur com a sector tractor de la reconstrucció, reindustrialització i reconversió d'empreses, i de com la resposta a l'emergència de la COVID ha despertat el teixit empresarial local. Per part de la Unió i de la IHF, hi han participat **Roser Fernández**, **Bartomeu Ayala**, cap de formació i desenvolupament Responsable Unitat d'Impressió 3D d'Althaia, **Anna Riera**, direcció d'afers internacionals de La Unió, i **Ron Lavater**, CEO de la International Hospital Federation (IHF).






Foment del Treball Nacional

Foment del Treball

16 de març

Amb **Josep Sánchez Llibre**, President de Foment del Treball





+120 assistents

9 mitjans de comunicació

Cambra Barcelona 'doing business'

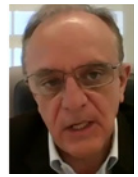
Cambra de Comerç

22 de març

Amb **Elisabet Camprubí**, presidenta de la Comissió d'Internacional de la Cambra de Barcelona, **Marin Orriols**, director d'Internacionalització Empresarial de la Cambra de Barcelona, i **Manuel del Castillo**, vicepresident de la Comissió d'Empreses del sector de la Salut.







CONTRIBUÏM A MILLORAR EL SISTEMA SANITARI I SOCIAL

SITUANT EL SECTOR SALUT I SOCIAL COM A SECTOR ESTRATÈGIC PER A LA RECONSTRUCCIÓ ECONÒMICA I SOCIAL

Des de La Unió Health Next Generation EU

hem fet arribar a Salut més de **125** projectes de les entitats associades i empreses del Fòrum d'Associats Col·laboradors i hem promogut l'encaix de les entitats proveïdores de serveis de salut en les convocatòries dels fons europeus.

Rethinking. La planificació de la salut i el territori

Roser Fernández. Butlletí #RethinkingBCN de Foment



Adhesió al manifest "Ja n'hi prou, Centrem-nos en la Recuperació" impulsat per Foment i PIMEC



Amb la pràctica totalitat de l'adhesió del món empresarial i del conjunt de la societat civil, i recolzat per més de 300 entitats representatives del món econòmic, empresarial, social, cultural i esportiu de Catalunya el document rebutja el vandalisme a diverses ciutats catalanes i demana que els governs se centrin en la recuperació econòmica i la cohesió social del país, per la creació de llocs de treball, la seva competitivitat, la millora de la qualitat de vida i la seva projecció internacional.

Al costat del Foment del Treball en el seu 250 aniversari

Com a membres actius, hem participat dels diversos actes commemoratius reconeixent la seva trajectòria empresarial i el seu compromís social.

Foment del Treball Nacional 250 Aniversari Fent Empresa, Creant Futur

CONTRIBUÏM A MILLORAR EL SISTEMA SANITARI I SOCIAL
POTENCIANT LES ALIANCES ESTRATÈGIQUES I ELS PARTENARIATS

Potenciem les aliances, impulsem que les coses passin i enfortim els partenariats.

Espais de cooperació

- *Jo actuo,* del Fòrum d'Associats Col·laboradors.
- Espais de treball col·laboratiu.
- Associats en xarxa, iniciatives de treball compartides entre associats amb respostes conjuntes a la COVID-19.
- Xarxa de serveis de suport emocional.

En l'àmbit acadèmic i formatiu

Acord amb l'Institut Borja de Bioètica Ramon Llull

L'objectiu és establir línies de col·laboració en la docència, l'assessorament i la recerca en el camp de la bioètica aplicada a les intervencions clíniques, assistencials, sociosanitàries, psicosocials i de gestió. Així mateix, La Unió i l'Institut Borja de Bioètica Ramon Llull també col·laboraran en l'àmbit dels lideratges ètics de les organitzacions considerant de forma especial les reflexions COVID-19.

Amb associacions empresarials

Impulsem la innovació

Internacional

Amb compromís social

Entitats professionals i de coneixement

Altres entitats

4. AMB ELS PROFESSIONALS



4 EDUCACIÓ DE QUALITAT

Afavorint la qualificació tècnica i les competències a tots els professionals del sector sanitari i social. Garantint les oportunitats d'aprenentatge i desenvolupament professional.

5 IGUALTAT DE GÈNERE

Garantint la igualtat d'oportunitats d'accés i promoció en els llocs de treball.

8 TREBALL DECENT I CREIXEMENT ECONÒMIC

Promovent ocupació plena i productiva i treball digne per a totes les persones.

ACOMPANYANT LA RESPOSTA A LES NECESSITATS PROFESSIONALS COVID-19

Hem treballat per donar suport i reconeixement als professionals i oferir una resposta adequada a la seva professionalitat i esforç.

Acció davant la manca de professionals

- Hem demanat al Departament de Salut conformar una **taula per donar una resposta sistèmica** a la manca de professionals, problemàtica que ha esdevingut endèmica a determinades especialitats mèdiques, i a infermeria.
- S'ha posat en marxa, a través d'UCf, i a disposició de les organitzacions associades dels sectors de salut i social un **servei de captació de professionals** de fora de Catalunya.
- Hem contribuït a reactivar el **Fòrum de Diàleg Professional** per prendre decisions urgents per poder buscar solucions a mig termini.
- A iniciativa de La Unió, que forma part de Foment i PIMEC, i d'altres entitats del sector el Consell de Direcció del Servei Català d'Ocupació (SOC) ha aprovat la proposta d'incloure al catàleg d'ocupacions de difícil cobertura del tercer trimestre de 2021 metges/esses especialistes en medicina familiar i comunitari, metges/esses, medicina general i infermers/es cures generals.



Reptes del lideratge femení en temps de COVID-19

Amb motiu del 8 de març, Dia Internacional de la Dona, hem conegut l'opinió de sis membres del Comitè d'Impuls del Projecte +Futur de La Unió i també de les dones que ens han representat en el grup Young Executive Leaders de la International Hospital Federation. Hem parlat amb **Cristina Adroher**, **Caterina Checa**, **Anna Ribera**, **Laura Lahuerta**, **Míriam Sans** i **Rebeca Sánchez**.



Hem opinat a

Catalunya no troba infermeres



Catalunya Ràdio, 14 de novembre

Lideratges, les dones al sector sanitari durant la pandèmia



Onda Cero, 5 de gener

ACOMPANYANT LA RESPOSTA A LES NECESSITATS PROFESSIONALS COVID-19

Hem treballat per donar suport i reconeixement als professionals i oferir una resposta adequada a la seva professionalitat i esforç.

La Unió, Vacuna't

La Unió ha apostat pel valor de la corresponsabilització en la vacunació, especialment en l'àmbit dels professionals referents per a la població.



Seguiment dels protocols sanitaris en referència a l'estratègia de vigilància i control davant la COVID-19 per a empreses i professionals.

Atenció a Gent Gran a Residències de Catalunya per COVID-19

Aquest programa d'UCf ha volgut donar resposta a les necessitats immediates derivades de la potencial incorporació de noves persones treballadores com a personal de suport en residències geriàtriques en el marc de la COVID-19.

En aquest sentit, la formació ha facilitat aquesta incorporació i proporcionar les eines, donar a conèixer les tècniques i promoure els hàbits més segurs i eficients, tant per a les persones que hi treballen com per a les que hi resideixen.

Blog La COVID-19. Una mirada des de Treball Social, firmat pel Consell de Treball Social de La Unió



ENS COMPROMETEM A LA MILLORA DE LES CONDICIONS LABORALS

III Conveni laboral de la sanitat concertada del SISCAT

- Constitució de la Mesa Negociadora del III Conveni laboral del SISCAT i negociacions al llarg de l'any.
- Constitució del Grup de treball d'Igualtat del conveni per treballar de manera monogràfica les temàtiques relacionades
- Reunións de la Comissió paritària a fi de vetllar per la correcta interpretació del conveni.

11 reunions de mesa de negociació

2 reunions de la comissió paritària

6 reunions de la comissió d'igualtat

5 reunions de la comissió delegada de la junta directiva del conveni

+25 reunions tècniques i de treball







Sentències destacades

- **Sentència Vaga MIR**, dues sentències favorables a les patronals La Unió, CAPSS i ICS respecte a l'Ordre de Serveis Mínims que va dictar el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies (actual Departament d'Empresa i Ocupació) i que dictamina que sí estan subjectes als mateixos.
- **Sentència favorable sobre la forma de pagament dels fons addicionals de l'any 2019**. El Tribunal Superior de Justícia de Catalunya desestima la demanda de conflicte col·lectiu inerposada per UGT, CCOO i SATSE mitjançant la qual reclamaven que el 0,25% corresponent als "fons addicionals" de l'any 2019 és reconegués com un instrument consolidat a tales salarials i calculat sobre la massa salarial de l'any 2018. S'ha presentat recurs de cassació davant el Tribunal Suprem i durant el 2021 no hi va haver sentència resolutòria.

ENS COMPROMETEM A LA MILLORA DE LES CONDICIONS LABORALS

I Conveni Col·lectiu Català de l'Atenció a la Gent Gran (GERCAT)



- 9 febrer, es formalitza per part de La Unió, ACRA, CAPSS, UGT i CCOO l'acord per impulsar la millora de les condicions del sector d'atenció a la gent gran i per sentar la base del I Conveni Col·lectiu
- 23 de febrer, Constitució de la Mesa Negociadora del Conveni Col·lectiu Català de l'Atenció a la Gent Gran formada per ACRA, CAPSS, La Unió, UPIMIR, la Conderació/CESOCAT, CCOO i UGT.
- 30 d'abril, signatura del preacord del I Conveni GERCAT.
- 7 de maig, signatura del I Conveni Col·lectiu Català de l'Atenció a la Gent Gran (GERCAT) per part de La Unió, ACRA, CAPSS, UGT i CCOO, s'emmarca en un escenari econòmic per al període 2021-2023 relacionat amb la millora concreta de la tarifa.
  - Comporta un increment salarial d'un 6% en termes generals per als professionals per a l'any 2021 i augments per al 2022 i 2023 segons tarifes esperades.
  - S'aplica als centres residencials de gent gran amb places concertades, col·laboradores i de gestió delegada i als centres de dia, sempre i quan la facturació pública de les empreses sigui superior al 60%.
  - Contribueix a assegurar la sostenibilitat del sector i oferir una millor qualitat assistencial a les persones en situació de dependència.
- 28 de desembre, es publica al DOGC i entra en vigor amb efectes retroactius des de l'1 de gener de 2021.

Sentència favorable als signants del I Conveni de la Gent Gran de Catalunya (GERCAT)

Davant la demanda interposada per la patronal ACAD, el 14 d'octubre es va comunicar la sentència favorable als signants del 1r Conveni de centres de gent gran concertats de Catalunya-GERCAT (La Unió, ACRA i CAPSS per part patronal i CCOO i UGT per la part social), per falta de legitimitat d'aquesta patronal per interposar recurs sense acreditar cap soci de l'àmbit funcional d'aquest conveni, així com falta de legitimitat per formar part de la comissió negociadora.

La sentència també declara la anul·lació de les mesures cautelars que impedien la tramitació del conveni i la seva publicació.



EL PUNT AVUI+

Publicat el primer conveni col·lectiu d'atenció a la gent gran propi de Catalunya

Publicat el primer conveni col·lectiu d'atenció a la gent gran propi de Catalunya

El Punt Avui, 28 de desembre

ENS COMPROMETEM A LA MILLORA DE LES CONDICIONS LABORALS

X Conveni d'establiments sanitaris de prestació privada de Catalunya

Després d'un any d'intenses negociacions, el 27 de desembre es va signar un preacord per part de tots els integrants de la Mesa Negociadora: La Unió, ACES, CCOO i UGT i es va ampliar la vigència del conveni fins a 31 de gener de 2022.



+20
reunions entre reunions prèvies de la part patronal, reunions de treball tècniques, etc

16
reunions de mesa de negociació

1
reunió de la comissió paritària

Conveni col·lectiu de treball de residències, centres de dia i llars residències per a l'atenció de persones amb discapacitat intel·lectual

RESOLUCIÓ EMT/2822/2021, de 9 de setembre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de residències, centres de dia i llars residències per a l'atenció de persones amb discapacitat intel·lectual (codi de conveni núm. 79001195011996).

V Conveni col·lectiu d'empreses d'atenció domiciliària de Catalunya

S'han fet reunions de comissió paritària per resoldre dubtes relatius al contingut de conveni.

2
reunions de la comissió paritària

Assessorem l'associat

S'han incrementat en un 30% les consultes de l'àmbit laboral, relacionades amb els convenis col·lectius, normativa d'aplicació i gestió de recursos humans.

+30%
consultes



ENS COMPROMETEM A LA MILLORA DE LA PLANIFICACIÓ DEL TREBALL

Prescripció infermera

- Participació en el procés d'implantació: sistemes d'informació, procés d'acreditació i circuit operatiu i en territori.
- Participació en la incorporació de les infermeres als sistemes de recepta electrònica.

La Unió, compromesa amb la reforma horària, un objectiu de país

Ens hem sumat a la campanya que ha impulsat l'Oficina per a la Reforma Horària "El temps també està a les teves mans".

Participació a la prova pilot projecte ARUM. Anàlisi de dades per a la gestió

Prova pilot del mòdul sobre absentisme del projecte ARUM, de Amalfi analytics, amb l'objectiu de dissenyar una eina de suport a la gestió sobre la base de predicció de l'absentisme a partir de l'anàlisi de dades amb tècniques de machine learning. Ha comptat amb la participació de La Unió i un dels centres on s'ha dut a terme és l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau.



Participem en el Consell de Relacions Laborals

Per Resolució EMT/2201/2021, de 13 de juliol, Roser Fernández representa com a membre suplent a Foment del Treball com a organització empresarial més representativa.

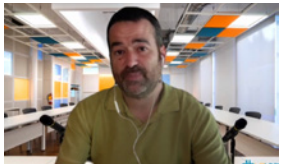
PROMOVENT EL DESENVOLUPAMENT I EL RECONEIXEMENT PROFESSIONAL

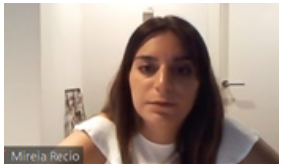
Cicle de Diàleg Social i Negociació Col·lectiva



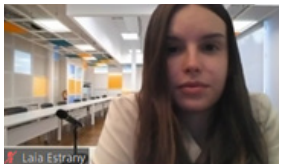
S'ha fet el **I Cicle de Diàleg Social i Negociació Col·lectiva de La Unió, amb el suport del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies** (actual Departament d'Empresa i Treball) i Foment del Treball. S'ha orientat a la millora de les capacitats de les persones de les organitzacions sanitàries i socials que gestionen equips. D'una manera àgil, ha aportat la visió de diferents experts respecte a l'actualitat normativa, tendències per atreure les noves generacions a les nostres organitzacions, i ha permès practicar tècniques de negociació col·lectiva i com superar els bloquejos i facilitant també eines per millorar la relació amb els pacients i els seus familiars.

Sessió	Assistents
Novetats normatives i bones pràctiques en matèria de protecció de dades (28 de maig)	43
Eines per superar els bloquejos davant una negociació (10 de juny)	38
II Jornada Novetats normatives i bones pràctiques en matèria de protecció de dades (21 de juny)	47
Les Relacions Laborals del futur. Aspectes a tenir en compte (2 de juliol)	37
Gestió de la IGUALTAT, més enllà de les obligacions normatives (6 de juliol)	45
Eines per la negociació col·lectiva: Polítiques de direcció per objectius (12 de juliol)	40
Jornada Pràctica: Assetjament laboral, sexual i per raó de sexe (15 de juliol)	50









Formadors del Cicle

+250
assistents

Grau de satisfacció general

63% satisfactori

27% molt satisfactori

PROMOVENT EL DESENVOLUPAMENT I EL RECONEIXEMENT PROFESSIONAL

Fòrum de Diàleg professional. Hem participat en la taula de desplegament, reunida el 21 de desembre, en la qual s'han treballat les principals accions i reptes de la Direcció General de Professionals de la Salut. La reunió ha estat presidida pel conseller de Salut, **Josep M. Argimon**, i amb la directora general de Professionals de la Salut, **Montse Gea**.

El representant en el plenari del Fòrum professional és el president de La Unió, **Enric Mangas**, i el referent coordinador per part de La Unió, **Ignasi Riera**.

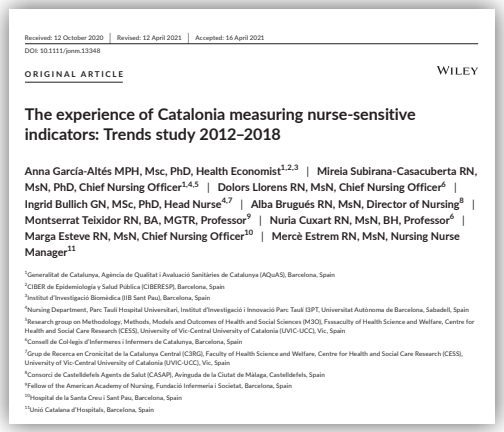


El sector sanitari i sociosanitari català en clau d'FP. Hem col·laborat en l'estudi **El sector sanitari i sociosanitari català en clau d'FP** de la Fundació Barcelona BCN Formació Professional, la Fundació Dualiza i Barcelona Activa per analitzar i detectar necessitats dels sectors sanitari i sociosanitari catalans. L'objectiu ha estat conèixer les necessitats de talent i perfils professionals demandats, emergents i de difícil cobertura en aquests sectors i millorar l'ajust amb el sistema de Formació Professional.

Projecte IPA.CAT 20-21, participació en el tercer estudi consecutiu sobre les infermeres que fan pràctica avançada (IPA), liderat per la Càtedra de Gestió, Direcció i Administració Sanitàries de la UAB, aquesta edició, centrada en l'àmbit hospitalari per conèixer l'opinió dels professionals assistencials sobre les característiques de l'entorn en el qual es desenvolupen les IPA.



The experience of Catalonia measuring nurse-sensitive indicators: Trends study 2012-2018. Participació en aquest article que descriu els indicadors sensibles a les cures infermeres que estan inclosos i es mesuren sistemàticament a la Central de Resultats en el període 2012-2018.



Received: 12 October 2020 | Revised: 12 April 2021 | Accepted: 16 April 2021

DOI: 10.1111/jonm.13348

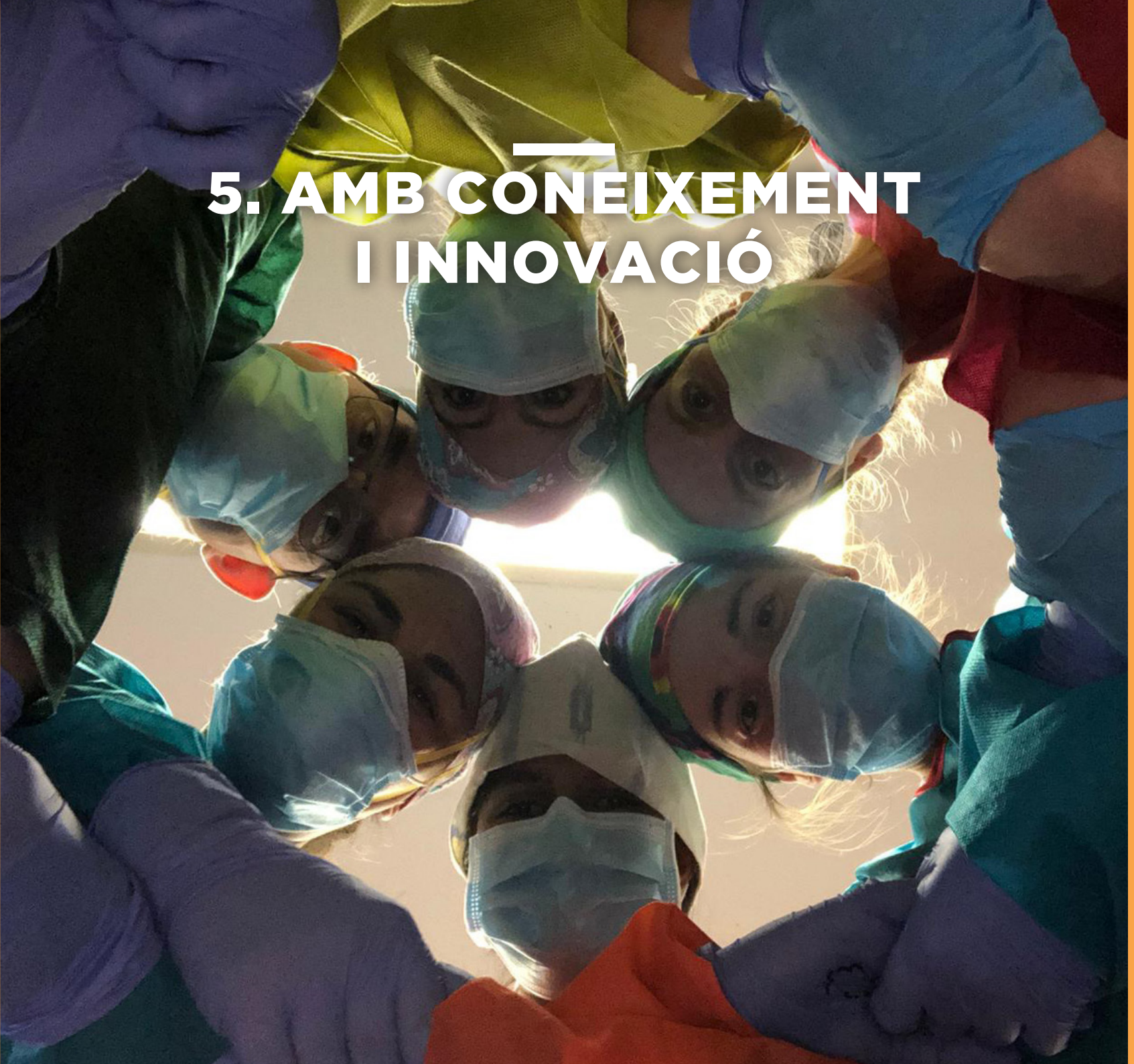
ORIGINAL ARTICLE

WILEY

The experience of Catalonia measuring nurse-sensitive indicators: Trends study 2012–2018

Anna García-Altés MPH, Msc, PhD, Health Economist[1,2,3] | Mireia Subirana-Casacuberta RN, MsN, PhD, Chief Nursing Officer[1,4,5] | Dolors Llorens RN, MsN, Chief Nursing Officer[6] | Ingrid Bullich GN, MSc, PhD, Head Nurse[4,7] | Alba Brugués RN, MsN, Director of Nursing[8] | Montserrat Teixidor RN, BA, MGTR, Professor[9] | Nuria Cuxart RN, MsN, BH, Professor[6] | Marga Esteve RN, MsN, Chief Nursing Officer[10] | Mercè Estrem RN, MsN, Nursing Nurse Manager[11]

[1]Generalitat de Catalunya, Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya (AQuAS), Barcelona, Spain
[2]CIBER de Epidemiología y Salud Pública (CIBERESP), Barcelona, Spain
[3]Institut d'Investigació Biomèdica (IIB Sant Pau), Barcelona, Spain
[4]Nursing Department, Parc Taulí Hospital Universitari, Institut d'Investigació i Innovació Parc Taulí I3PT, Universitat Autònoma de Barcelona, Sabadell, Spain
[5]Research group on Methodology, Methods, Models and Outcomes of Health and Social Sciences (M3O), Fssaculty of Health Science and Welfare, Centre for Health and Social Care Research (CESS), University of Vic-Central University of Catalonia (UVIC-UCC), Vic, Spain
[6]Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya, Barcelona, Spain
[7]Grup de Recerca en Cronicitat de la Catalunya Central (C3RG), Faculty of Health Science and Welfare, Centre for Health and Social Care Research (CESS), University of Vic-Central University of Catalonia (UVIC-UCC), Vic, Spain
[8]Consorci de Castelldefels Agents de Salut (CASAP), Avinguda de la Ciutat de Málaga, Castelldefels, Spain
[9]Fellow of the American Academy of Nursing, Fundació Infermeria i Societat, Barcelona, Spain
[10]Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, Barcelona, Spain
[11]Unió Catalana d'Hospitals, Barcelona, Spain



5. AMB CONEIXEMENT I INNOVACIÓ





Promovent la gestió del coneixement centrada en les millors pràctiques i en l'actualització constant de les competències professionals.



Impulsant la gestió de la cultura de la innovació orientada a la millora directa de l'atenció de les persones en el si de les organitzacions. I promovent ecosistemes territorials de promoció industrial i reconversió econòmica envers el sector salut i social, amb confluència amb les organitzacions del coneixement.



Influint en una transició efectiva vers un model d'economia circular, ecoeficient i innovador, a través de models de negoci transformadors. Influint també a consolidar la tendència a la reducció de generació de residus totals.



Per influir i acompanyar a promoure organitzacions pròsperes, ètiques, sostenibles i exemplars a tots els nivells.

PROMOVEM EL CONEIXEMENT EN LA GESTIÓ APLICADA

Consell Científic Assessor de la Fundació Unió



L'any 2021, l'àmbit del coneixement i el debat han coadjuvat al posicionament de La Unió en temes estratègics com el valor estratègic del sector salut i social en la reconstrucció econòmica i social del país.

S'ha pogut compartir amb Genís Roca, membre del consell i coordinador del Grup Catalunya 2020 els avenços i perspectives dels treballs fets per al nou Govern i Parlament arran de les eleccions del 14 de febrer.

Ha participat transversalment en l'aterratge del projecte +FUTUR a la nova realitat i a l'Agenda 2030, en el comitè editorial de la revista REFERENT de La Unió, en el Fòrum de Governança Albert Oriol, i en els treballs sobre final de vida, així com en el Comitè Científic del 44è Congrés Mundial d'Hospitals, que ha presidit Antoni Trilla i que s'ha celebrat del 8 a l'11 de novembre.

Membres del Consell

Antoni Andreu
Salvador Cardús
Manel del Castillo
Amèlia Guilera
Salvador Guillermo
Pere Ibern
Mònica Reig
Carles Sisternas
Núria Terribas
Antoni Trilla
Genís Roca
Miquel Vilardell

Enric Mangas
Roser Fernández
Josep Fusté
Maria Emília Gil

Som una comunitat de coneixement compartit i d'innovació.

PROMOVEM EL CONEIXEMENT EN LA GESTIÓ APLICADA

Informes, estudis i baròmetres

20

estudis i informes

- Informe La Unió núm 1. Propostes per a la XIII Legislatura a les Eleccions al Parlament de Catalunya. Salut i social
- Informe La Unió núm 2. Treballant per la solvència de les organitzacions del SISCAT
- Informe La Unió núm 3. Models d'Atenció No Presencial. Implementació i estat de situació
- Informe La Unió núm 4. Polítiques de salut i social en la XIV legislatura. Pla de Govern Debat de Política General del Parlament
- Informe La Unió núm 5. Debat específic sobre Salut Mental al Parlament
- L'Economia Social i Solidària en l'àmbit de la concertació sanitària i social
- Simulació resultats exercici 2022 del Consell Tècnic Assessor Ecofin
- Guia per a les subvencions del Programa Específic de Renovació Tecnològica (PERT)
- FAQS. Preguntes i respostes sobre la Llei Orgànica de regulació de l'eutanàsia
- Recomanacions al final de vida del Consell d'Atenció Sociosanitària i del Consell de Serveis Socials i Autonomia Personal de La Unió
- Decàleg per millorar l'Atenció Domiciliària Integrada (ADI), social i sanitària
- Participació a l'Enquesta sobre necessitats de tecnologies sanitàries per a l'abordatge de la COVID-19 elaborada per l'AQuAs.
- Participació en l'estudi Què opinen de la infermera de pràctica avançada els professionals dels hospitals d'aguts de Catalunya? impulsat per la Càtedra de Gestió, Direcció i Administració Sanitàries UAB en el marc del Projecte IPACAT20-21.
- Participació en l'article The experience of Catalonia measuring nurse-sensitive indicators: Trends study 2012–2018 publicat al al Journal of Nursing Management.
- Participació a l'estudi Financing Autonomous Hospitals in the Time of COVID-19 que han impulsat la WHO i la IHF.
- Participació en el treball de Recerca sobre competències i lideratge. Liderat per Universitat catòlica de ROMA - ALTEMS Alta Scuola di Economia e Management dei Sistemi Sanitari.
- Modelos de Atención Domiciliaria Sanitarios y Sociales: Elementos Clave para el Avance hacia una Atención Domiciliaria Integrada, article publicat al New Medical Economics.
- Participació en l'estudi El sector sanitari i sociosanitari català en clau d'FP de la Fundació Barcelona BCN Formació Professional, la Fundació Dualiza i Barcelona Activa

Estudis elaborats per a la Universitat Internacional de Catalunya (UIC):

- Interpelaciones éticas en la atención al COVID-19. Reflexiones y propuestas para el abordaje ético de las decisiones.
- Atención intermedia. Análisis comparativo de modelos de atención y propuestas para su desarrollo

4

baròmetres

- Baròmetre I. Models d'atenció no presencial (MANP)
- Baròmetre II. Implicacions de la COVID-19 sobre l'ètica de les organitzacions (CEiBP)
- Baròmetre III. Seguiment de l'activitat contractada amb el Servei Català de la Salut
- Baròmetre IV. Models de Gestió i Organització de la Innovació

S'incrementa el nombre d'informes, estudis i baròmetres.

PROMOVEM EL CONEIXEMENT EN LA GESTIÓ APLICADA

Compartim bones pràctiques i promovem les innovacions amb jornades, sessions i tallers

47
jornades i sessions organitzades

+ de 3.900
assistents

7 jornades transversals

7 plenaris

5 jornades del Projecte +Futur

8 jornades del I Cicle de Diàleg Social i Negociació Col·lectiva

1 jornada del Perfil de Compromís Social

5 jornades de Club Benchmarking

8 jornades de Codi Tipus

6 jornades del Fòrum d'Associats Col·laboradors

Es multiplica **x2** el nombre de sessions i **x4** el nombre d'assistents.

PROMOVEM EL CONEIXEMENT EN LA GESTIÓ APLICADA

Relació de sessions i jornades 2021

Transversals

- Acte de presentació del Projecte IPACAT21. Què opinen de la Infermera de Pràctica Avançada els professionals d'Hospitals d'Aguts de Catalunya?, 24 de novembre
- 122a Assemblea General d'Associats, 10 de desembre
- 121a Assemblea General de La Unió, 2 de juny
- L'aplicació de la Llei reguladora de l'Eutanàsia a les organitzacions sanitàries i socials, 22 d'abril
- Abordatge del procés de final de vida. On estem i on voldríem estar, 14 d'abril
- Vacunació: el valor de la corresponsabilitat i l'esperança a l'any de la COVID-19, 11 de març
- Webinar sobre els Avantatges del 44è Congrés Mundial d'Hospitals, 14 de juliol

Plenaris

- Plenari de comunicació, 29 de setembre
- Plenari de responsables economicofinancers de La Unió, 29 de setembre
- Plenari online gerents i membres de Consells de Sector de La Unió, 22 de setembre
- Plenari gerents i Consells de les entitats associades, 15 de gener
- Sessió plenària Innovar x Transformar, 12 d'abril
- Plenari de gerents i responsables de recursos humans, 13 de maig
- Reunió plenària de responsables de recursos humans, 11 de febrer

+ Futur

- III JORNADA +FUTUR: ens movem X les persones, 29 d'abril
- Webinars +Futur. La seguretat del pacient i dels professionals en el context de la Covid-19: cap a organitzacions més segures, 24 de febrer
- III Taller Workshop +FUTUR: Rols professionals (restringit) La Unió, 4 de març
- II Taller Workshop +FUTUR: Atenció no presencial (restringit) La Unió, 3 de març
- I Taller Workshop +Futur: Integració assistencial (restringit) La Unió, 23 de febrer

I Cicle de Diàleg Social i Negociació Col·lectiva

- Jornada Pràctica. Assetjament laboral, sexual i per raó de sexe, 15 de juliol
- Jornada. Eines per la negociació col·lectiva: Polítiques de direcció per objectius, 12 de juliol
- Jornada. Gestió de la IGUALTAT, més enllà de les obligacions normatives, 6 de juliol
- Jornada. Les Relacions Laborals del futur. Aspectes a tenir en compte, 2 de juliol
- 2a Jornada. Novetats normatives i bones pràctiques en matèria de protecció de dades, 21 de juny
- Jornada. Eines per superar els bloquejos davant una negociació, 10 de juny
- Jornada. Novetats normatives i Bones Pràctiques en matèria de Protecció de Dades, 28 de maig
- Webinar Avantatges del 44è Congrés Mundial d'Hospitals, 14 de juliol

Perfil de Compromís Social

- Sessió Presentació del Perfil de Compromís Social, 17 de març

Club Benchmarking

- 3a Sessió Benchmarking Transversal 2021. Models d'Atenció No Presencial, 2 de desembre
- 2a sessió Benchmarking transversal 2021. Models d'Atenció No Presencial, 7 d'octubre
- Sessió oberta Club Benchmarking de La Unió. Presentació de l'estudi Els resultats del SNS: bases per un model, 5 d'octubre
- 1a Sessió Benchmarking Transversal 2021. Models d'atenció no presencial, 8 de juliol
- Webinar: El Club Benchmarking de La Unió. Compartir X Millorar, 26 de maig

Codi Tipus

- Codi Tipus. Àmbit recursos humans i relacions laborals, 11 de juny
- Codi Tipus. Àmbit sociosanitari, 25 de maig
- 5a sessió Codi Tipus en petit format àmbit fora de Catalunya, 7 de maig
- 4a sessió Codi Tipus petit format. Grans corporacions (Organitzacions sanitàries integrades), 6 de maig
- 2a sessió Codi Tipus en petit format. Àmbit comunitari i productes intermedis, 30 d'abril
- 1a sessió petit format Codi Tipus. Àmbit aguts, salut mental internament i sociosanitaris, 29 d'abril
- 5a sessió Codi Tipus en petit format àmbit fora de Catalunya, 9 de febrer
- Estat de situació del procés d'acreditació del Codi de Conducta i els Serveis de Protecció de Dades, 27 de gener

Associats Col·laboradors

- Gestió de costos sanitaris avançats: un repte fet realitat INETUM. Experiència del Parc de Salut Mar, 17 de maig
- Assistents de Veu al món de la salut i l'assistència social. YASYT Robotics. Experiència de l'Hospital d'Olot, 26 de març
- L'experiència del pacient en un Hospital General. Athenea Solutions. Experiència de l'Hospital Clínic de Barcelona seu Plató AISBE, 15 de març
- Presentació de la primera solució de facturació i aprovisionament en salut basada en tecnologia SAP Cloud Platform: cas d'èxit de Fundació Puigvert. COSTAISA, 26 de febrer
- Optimització de la planificació i la digitalització de la contractació en el sector salut. AGGITY. Experiència de l'Hospital Vall Hebron, 15 de febrer
- Gestió Eficient de les Dades. SmartHealthCare. HUAWEI i Quirónsalud, 27 de gener

PROMOVEM EL CONEIXEMENT EN LA GESTIÓ APLICADA

Reconeixem la innovació i la qualitat

Premi de millora de la qualitat en l'àmbit sociosanitari i de l'atenció a la dependència en l'àmbit sociosanitari i d'atenció a la dependència de la Fundació Avedis Donabedian i patrocinat per la Fundació La Unió.

Fundació Privada Hospital Asil de Granollers. PROJECTE: Programa "GERICOM" d'intervenció integral aguda domiciliària, coordinat amb l'Atenció Primària, en el pacient crònic geriàtric: un projecte inèdit i innovador, durant i postpandèmia COVID.

La Fundació Privada Hospital Asil de Granollers és un centre d'atenció sanitària, sòciosanitària i social, integrat al sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya. La Fundació està integrada pel Centre Geriàtric Adolfo Montañá i per l'Hospital General de Granollers que és l'Hospital de referència del Vallès Oriental.





Renovem la ISO 9001:2015

La Unió i la Fundació Unió han superat el procés d'auditoria externa del seu sistema de gestió de qualitat, basat en la Norma ISO 9001:2015, una mostra del nostre compromís per prestar el millor servei possible als nostres associats.

S'ha destacat la capacitat d'adaptar l'activitat a les noves tecnologies i al treball telemàtic, així com l'increment en la participació en consells de Sector i consells Tècnic Assessors.

INNOVAR X TRANSFORMAR

El Fòrum d'Associats Col·laboradors, motor d'innovació

FÒRUM ASSOCIATS COL·LABORADORS LA UNIÓ
Associació d'Entitats Sanitàries i Socials

Aquest espai de participació ha posat en valor la capacitat d'innovació transformacional i el compromís de les **47** empreses que en formen part, en donar resposta a la crisi sanitària.

Nous associats de 2021

DOOLE
serunion
onsanity
YUPCHARGE
uap urban air purifier

Associats col·laboradors a desembre de 2021

accenture
Marlex HumanCapital
aggity
ARCASA
ASEPTICARE
athenea solutions
bepers
bionexo
BGD
comtec
CONFIDE Desde 1990
COSTAISA
Digi-mwEvo
ESTUDI PSP ARQUITECTURA
mémora Fundación compromisos amb la vida
HUAWEI
Grupo Preving
ICESE
ISS
inetum. Positive digital flow
iLOQ
onsanity
IN2 Innovating 2gether
initec Desde 2007
Interhospitalia
ISERN Medical Telecom
ingenieros JG 50 years
HARTMANN
Making our world more productive
Linde
DOOLE
MESSER Gases for Life
orange Business Services
PUENTECHINA
YUPCHARGE
PDCA OPERATIONS
PENSIUM
sayoscarrera 25 global IT engineers
serunion
sodexo SERVICIOS DE CALIDAD DE VIDA
T-Systems
UBICUE salud
YASYT Robotics
Validated ID Always be yourself
VEOLIA
vitaller
vodafone
zonetacts
uap urban air purifier

INNOVAR X TRANSFORMAR

Sessions del Fòrum d'Associats Col·laboradors

- Gestió de costos sanitaris avançats: un repte fet realitat INETUM (GESCOT). Experiència del Parc de Salut Mar, 17 de maig
- Assistents de Veu al món de la salut i l'assistència social. YASYT Robotics. Experiència de l'Hospital d'Olot, 26 de març
- L'experiència del pacient en un Hospital General. Athenea Solutions. Experiència de l'Hospital Clínic de Barcelona seu Plató AISBE, 15 de març
- Presentació de la primera solució de facturació i aprovisionament en salut basada en tecnologia SAP Cloud Platform: cas d'èxit de Fundació Puigvert. COSTAISA, 26 de febrer
- Optimització de la planificació i la digitalització de la contractació en el sector salut. AGGITY. Experiència de l'Hospital Vall Hebron, 15 de febrer
- Gestió Eficient de les Dades. SmartHealthCare. HUAWEI i Quirónsalud, 27 de gener



6
sessions

+ de 900
participants



Baròmetre d'innovació COVID-19

18 experiències d'innovació en béns i serveis i processos vinculades a la gestió de la COVID-19 amb capacitat de canvi transformacional



Es multiplica **x2** el nombre de sessions i **x5** el nombre d'assistents.



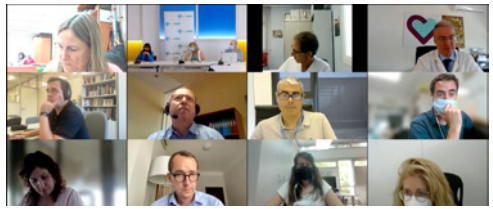


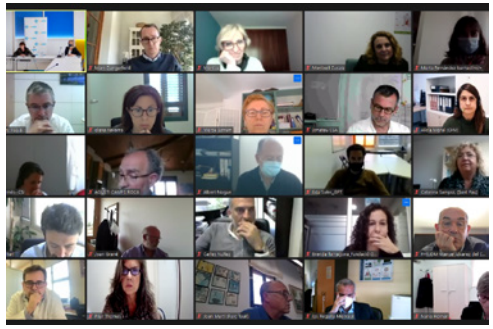


INNOVAR X TRANSFORMAR

Creació de la Comissió d'innovació i del Plenari d'innovació de La Unió

Amb l'objectiu impulsar i compartir les innovacions transformacionals d'aportació de valor de les organitzacions en el marc de les polítiques públiques, apostant per l'avaluació i acompanyant els partenariats.





Servei de la Fundació Unió Innovar x Transformar

La necessitat de la connexió innovació i transformació. La pandèmia ha accelerat molts dels canvis que ja es preveien. Repensar com cal fer les coses, quines són les solucions organitzatives i tecnològiques més pertinents, la seva escalabilitat i impacte forma part també de l'estratègia de les organitzacions.

Acompanyament i servei a les entitats associades en el procés de formalització de projectes que aspirin a obtenir finançament vinculat als fons europeus, especialment en el marc dels fons europeus NGEU, amb la col·laboració de DTI, la Fundació Donation & Transplantation Institute que forma part de la comunitat del Parc Científic de la UB, i que compta amb una unitat especialitzada en fundraising en aquest àmbit.

La Unió ha canalitzat 125 projectes d'entitats associades al Departament de Salut susceptibles de ser candidats a finançament europeu.



Baròmetre de Models de Gestió i Organització de la Innovació de l'entitat

L'octubre de 2021 La Unió va fer una enquesta online en relació als models de gestió i organització de la innovació, que va ser contestada per 25 entitats i els resultats es van presentar en el Plenari d'innovació.

Resultats destacats

1

La **innovació** en els centres sanitaris i socials, generalment està integrada dins d'altres unitats funcionals i en terme mig les entitats compten amb una persona i mitja dedicada a aquest àmbit.

2

La major part de centres incorpora de forma activa la **perspectiva del pacient** en els processos d'innovació.

3

El **27%** de les entitats **no fa un seguiment i avaluació sistemàtica** dels projectes amb component innovador.

4

Bona part dels **projectes d'innovació** que s'han implementat són d'índole tecnològica, tals i com **aplicacions mòbils, plataformes de teleconsulta, robòtica**.

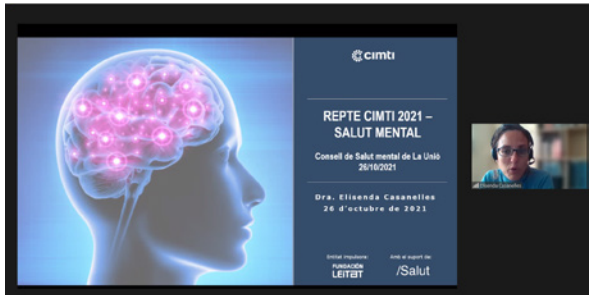
INNOVAR X TRANSFORMAR

Partenariats d'innovació

Suport a la convocatòria del CIMTI

Repte CIMTI 2021 - Salut Mental

Elisenda Casanelles, Chief Operations Officer at CIMTI, ha participat en el Consell de sector de salut mental el 26 d'octubre, per presentar la Crida del Repte CIMTI 2021 que se centra en el Desenvolupament de tecnologies innovadores en l'àmbit de salut mental. Des de La Unió hem animat i donat suport a les entitats amb projectes en aquesta línia per presentar-los al Repte CIMTI i hem promogut sinergies entre entitats associades i les empreses del Fòrum d'Associats Col·laboradors.



Projectes guanyadors del Repte CIMTI 2021 en Salut Mental

A finals del 2021, el Centre per a la Integració de la Medicina i les Tecnologies Innovadores (CIMTI), amb qui La Unió té un acord de col·laboració, ha convocat el Repte CIMTI 2021, centrat en el "Desenvolupament de tecnologies innovadores en l'àmbit de la Salut Mental". Els projectes se centren en:

- Abordatge de la promoció, prevenció i cribratge de problemàtiques de salut mental durant la infància i l'adolescència o en la gent gran.
- Millora del tractament i monitoratge de persones amb problemàtiques de salut mental

Dels cinc projectes guanyadors, dos corresponen a entitats associades a La Unió: Hospital Universitari d'Igualada i l'Hospital Clínic de Barcelona.

- ePsychology Academy, de l'entitat Universitat Ramon Llull, juntament amb l'Hospital Universitari d'Igualada
- PRESTO CLÍNIC, de l'entitat Hospital Clínic de Barcelona – IDIBAPS



Xavier Elizondo, Manager de l'Oficina Next Generation d'ACCIÓ, en el Fòrum d'Associats Col·laboradors de 7 d'octubre ha abordat On som i cap on anem Fons europeus, sinergies i innovació efectiva i transformadora.

Noves adhesions al Healthcare Living Lab Catalonia

En el marc de l'acord de col·laboració de La Unió, s'hi han adherit dues noves entitats associades, **Fundació Hospital d'Olot i Comarcal de la Garrotxa** i **Fundació Privada Hospital Asil de Granollers**.

Es tracta d'un instrument d'impuls i suport a projectes innovadors i de testeig i validació de solucions en entorns reals, sanitaris i socials.

9 convenis de col·laboració amb entitats dels sistemes de salut i social

Col·laborant amb

ACCIÓ Generalitat de Catalunya

Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya

cimti

HEALTHCARE LIVING LAB CATALONIA LEITAT

Partner

DTI DONATION & TRANSPLANTATION INSTITUTE

INNOVAR X TRANSFORMAR

La Unió, Health Next Generation EU

Hem fet difusió de més de 125 convocatòries i s'ha creat un espai web específic exclusiu per associats amb informació permanentment actualitzada.

Oportunitats i representativitat

Hem treballat per tal d'identificar oportunitats i trobar l'encaix de les entitats proveïdores de serveis de salut i de serveis a les persones en les convocatòries dels Fons Europeus.

S'han mantingut diverses reunions amb **Mariona Sanz**, directora general de Fons Europeus, **Albert Castellanos**, secretari d'Empresa i Competitivitat, **Joan Martí**, director de la Unitat d'estratègia empresarial d'ACCIÓ i **Ramon Maspons**, director de l'àrea d'Innovació i Prospectiva de l'AQuAS.







S'ha obert un espai al web d'informació de convocatòries dels fons europeus



PERTE per la Salut de Vanguardia

Suport i difusió del Projecte Estratègic per a la Recuperació i Transformació Econòmica (PERTE) de Salut de Vanguardia, amb què, a través dels fons europeus, es pretén impulsar i modernitzar el sistema sanitari espanyol, potenciant sobretot la medicina de precisió, les teràpies avançades i la intel·ligència artificial. S'articula al voltant de quatre objectius estratègics i cinc línies que s'han d'aplicar de manera transversal per garantir la consecució d'aquests objectius i que s'identifiquen com a elements crítics d'èxit: enfortir i desenvolupar les capacitats dels centres del Sistema Nacional de Salut (SNS), invertir en el desenvolupament, digitalització i modernització de la capacitat industrial, dissenyar i desplegar instruments i estructures que assegurin la col·laboració i la coordinació entre el teixit científic i el teixit empresarial, cohesió territorial i formació.



ACOMPANYEM LES ORGANITZACIONS

Actualització de la cartera de serveis de la Fundació Unió

Els nostres serveis estan en constant evolució i volem que us acompanyin avui i que siguin útils també per al demà. Una oportunitat per a la transformació i el futur de les organitzacions.



FUNDACIÓ UNIÓ
Fundació Unió Catalana d'Hospitals

Serveis
Compartir X Transformar

Pensament i Coneixement

- Espais de *think tank*
- Baròmetres d'opinió Informes i estudis
- Difusió de coneixement Publicacions
- Polítiques de reconeixement: Premis i Beques
- *Insights*
- Observatoris

Club Benchmarking

- Anàlisi indicadors
- Benchmarking d'experiències
- Aprenentatge de millors pràctiques
- Treball en xarxa

Espais d'aprenentatge

- Programa PRACTICUM En gestió sanitària
- Espais internacionals
- Acompanyament directiu +FUTUR
- Formació continuada Unió Consorci Formació
- Postgrau en Lideratge, Habilitats Directives i Desenvolupament Directiu
- IL3 de La Universitat de Barcelona.

Assessorament

- Assessorament estratègic
- Ètica i bon govern
- Compromís social
- Qualitat i seguretat
- Comunicació
- Protecció de dades

Plataforma de serveis

- Partenariats d'innovació i Fons europeus. Innovar X Transformar
- Comitè d'Ètica d'Investigació Clínica (CEI / CEIm)
- Sinèrgies supraregionals i transversals
- Selecció de directius
- Gestió de cobraments de factures d'accidents de trànsit
- *Meeting services*

ACOMPANYEM LES ORGANITZACIONS

Activitat 2021

6 projectes d'estratègia corporativa

1 model assistencial

1 promoció econòmica i ocupació àmbit territorial

1 model d'organització innovadora

1 avantprojecte territorial

11 projectes manteniment i auditoria certificació ISO

El 2021 els nostres clients han fet una bona valoració global dels serveis amb una valoració de **4,83** sobre 5.

2 projectes plans d'igualtat

1 audit de gestió (EDP)

7 projectes perfil de compromís social

5 projectes d'oficina tècnica

2 projectes model jurídic

38 auditoria en protecció de dades

7 avaluacions d'impacte protecció de dades

ACOMPANYEM LES ORGANITZACIONS

Acompanyament estratègic

Projectes i serveis

La traducció de les transicions en palanques estratègiques i en l'impacte en les organitzacions és possible i singular per a cada moment. El format de participació híbrid i online garanteix la vinculació dels agents d'interès de l'organització i la perspectiva territorial

S'ha posat el focus en:

- El sector salut com a revulsiu econòmic en el territori
- La integració sanitària i social clau en la cartera de serveis
- L'atenció a la salut mental en l'horitzó 2030

El sector de la salut com a eix de desenvolupament econòmic i generació d'ocupació a l'Alt Empordà

La Fundació Unió amb l'Ajuntament de Figueres, el Servei d'Ocupació de Catalunya i amb la implicació de la Fundació Salut Empordà han desplegat el projecte sobre **"el sector de la salut com a eix de desenvolupament econòmic i generació d'ocupació a l'Alt Empordà (AE)"**, que té com a objectiu posar en valor l'Empordà com una comarca saludable, amb la generació d'ocupació en àmbits transformadors, amb una diversificació i desestacionalització econòmica i amb un distintiu propi de compromís de territori saludable.

Segons l'estudi, es generaran entre **1.300** i **1.600** llocs de treball.

Aquest projecte ha estat possible gràcies a la implicació de més de **48** representants de **30** entitats públiques i privades del territori, i la participació entorn a **4** àmbits d'actuació, envelliment saludable, turisme i salut, esport i salut, i gastronomia i productes de la terra.





ACOMPANYEM LES ORGANITZACIONS

Amb el Codi Tipus en Protecció de Dades

La Governança ètica de les dades és un pas endavant i necessari. Les entitats dels sectors sanitari i social no només per gestionar les dades de manera legal, sinó per fer-ho amb una mirada ètica: tractem dades de persones en situació de fragilitat, per malaltia o dependència.

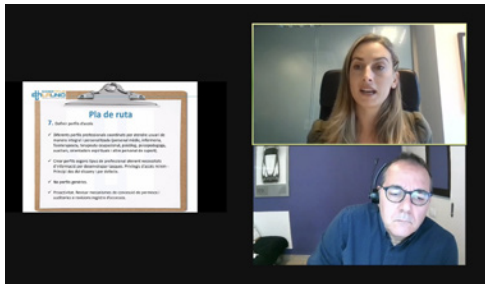
+20 anys
Referents en la gestió ètica
de les dades sanitàries i socials



Una comunitat d'aprenentatge i coneixement compartit amb 155 entitats adherides, que representen el 75% dels associats a La Unió.

Gestió ètica de les dades i nou codi de conducta

Ell 27 de gener s'ha presentat l'estat de situació del procés d'acreditació del **Codi de Conducta** i el nou escenari que es generarà pel que fa als serveis de suport i acompanyament a les entitats. Una nova etapa que implicarà més rigor, presència i acompanyament en la qual hem treballat per seguir donant suport a les entitats adherides al Codi Tipus.



Els adherits al Codi Tipus destaquen la proximitat, la responsabilitat i el compromís.

Nou espai web per a associats



- El Codi Tipus Informa
- Models de documents
- *nou* Consultes
- Altres materials
- *properament* Píndoles i comunicacions
- Activitats
- Normativa
- *nou* Resolucions autoritats
- Autoritats de protecció de dades i altres institucions d'interès
- Memòries

ACOMPANYEM LES ORGANITZACIONS

Amb el Codi Tipus en Protecció de Dades

Activitat 2021

204 consultes de caràcter tècnic, organitzatiu i jurídic

12 assessorament, avaluacions d'impacte i implantacions

11 sessions, plenaris, monogràfics i jornades

10 sessions de suport i formació a professionals, equips directius i Delegats de Protecció de Dades, amb **250** participants

38 auditories

+450 professionals han participat a les sessions del Codi Tipus

1.080 alumnes formats on-line a través de UCf

2 suport en processos oberts per les Autoritats de Control

6 articles d'opinió

- Irregularitats en el procés de relleu a l'Agència Espanyola de Protecció de Dades
- Nova llei andorrana de protecció de dades
- Nous nomenaments a l'Agència Espanyola de Protecció de Dades
- Nou Codi de Conducta i Serveis de Protecció de Dades
- Modificació de la normativa sobre protecció de dades arran l'aprovació de la nova Llei Orgànica d'Educació
- Com queda la protecció de dades al Regne Unit després del Brexit?

4 circulars informatives, novetats i recomanacions

- Verificar el correcte nomenament i inscripció de la persona Delegada de Protecció de Dades
- Recomanació sobre la petició per part del SCS de l'estructura del cens dels professionals
- Recomanacions sobre accessos indeguts
- Recomanacions sobre invalidació de l'escut de privacitat

ACOMPANYEM LES ORGANITZACIONS

Club Benchmarking

Som una comunitat de coneixement i aprenentatge compartit

Nova etapa del Club Bechmarking



En aquests entorns de canvi, compartir bones pràctiques i sumar legitima i apodera als equips que han de pivotar noves o diferents actuacions. Hem aprés que el benckmarking és una eina de gran utilitat també front noves formes d'atenció.

Com a comunitat virtual de coneixement, el Club de Benchmarking ens ha permès compartir solucions, barreres i bones pràctiques en la implantació amb normalitat de l'atenció no presencial.

Presentació de la nova etapa

26 de maig, +80 assistents

Ha inclòs:

- La ponència "El valor del benchmarking, una eina d'aprenentatge i canvi", a càrrec d'**Anna García-Altés**, directora de l'Observatori del sistema sanitari de Catalunya.
- La nova orientació del **Club Benchmarking de La Unió, Compartir X Millorar**, a càrrec de **Maria Emília Gil**, directora tècnica de la Fundació Unió i **Carles Oliete**, referent tècnic del Club de Benchmarking.



Temàtica d'interès transversal 2021 pel benchmarking: Models d'atenció no presencial, a càrrec de **Josep Fusté**, director de l'àrea tècnica i participació de La Unió i **Pere Pascal**, àrea de consultoria i serveis de la Fundació Unió.

- **Suma't al Club**. Informació sobre les modalitats de participació, a càrrec de Maria Emília Gil, directora tècnica de la Fundació Unió.

Les xifres del Club Benchmarking

+15 anys d'experiència

8 grups sectorials

32 entitats

420 usuaris



El Club premiat

El Club de Benchmarking La Unió va ser un dels pòsters premiats al **44è Congrés Mundial d'Hospitals** com a reconeixement per la seva trajectòria de més de 15 anys identificant millors pràctiques assistencials a partir de la comparativa basada en dades i indicadors i el seu enfocament a la cerca de la millora contínua.

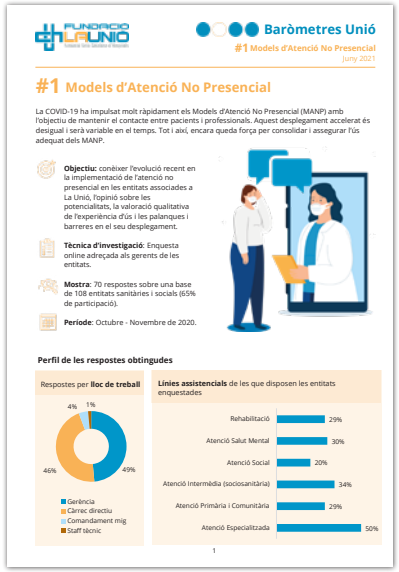
ACOMPANYEM LES ORGANITZACIONS

Club Benchmarking

Grup Benchmarking Transversal sobre Models d'Atenció No Presencial

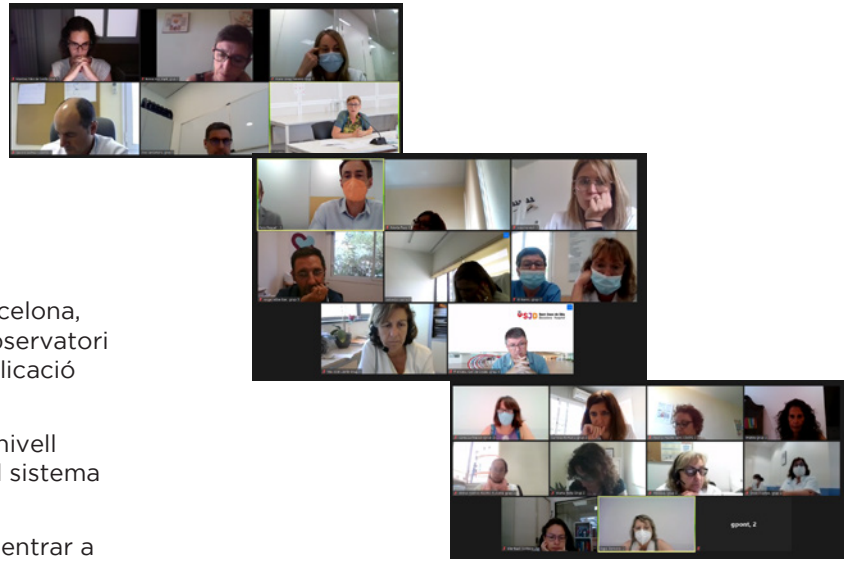
20 entitats de La Unió han participat al **Grup de benchmarking sobre models l'atenció no presencial (MANP)** i han elaborat propostes de millora tant per a les organitzacions com pel sistema.



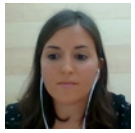


Xifres del Bench Transversal 2021
Models d'atenció no presencial

- **3** sessions
- **20** entitats (atenció hospitalària, sociosanitària, salut mental, primària i rehabilitació)
- **51** participants
- **22** experiències diferents identificades
- **+20** mesures per a la implantació dels MANP



Sessió del Club Benchmarking: Els resultats del SNS: bases per un model





Cristina Adroher, cap d'Operacions del Pediatric Cancer Center Barcelona, Hospital Sant Joan de Déu, i **Anna García-Altés**, responsable de l'Observatori del Sistema de Salut de Catalunya de l'AQuAS, han presentat la publicació "Los resultados en el SNS: bases para un modelo".

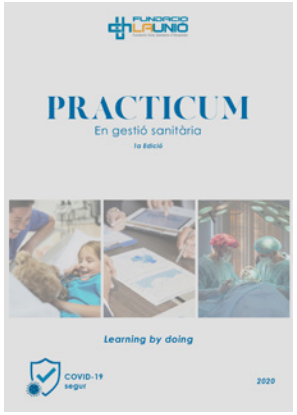
Es tracta d'una revisió sistemàtica dels procediments de rendiment de comptes publicats a nivell internacional i estatal i proposa una sèrie de recomanacions per construir un model ideal pel sistema nacional de salut.

Les conclusions de l'informe estan alineades amb el Benchmarking de La Unió i recomanem entrar a l'informe i a les webs de transparència a nivel internacional que s'analitzen.

ACOMPANYEM LES ORGANITZACIONS

Espais d'aprenentatge

- **Practicum Unió en Gestió Sanitària** amb un programa de pràctiques en centres referents de la xarxa sanitària de Catalunya. Programa avalat amb l'experiència de La Unió Catalana d'Hospitals (La Unió), que en el 1986 va posar en marxa el primer programa GIR de pràctiques en gestió sanitària en el qual hi van participar gestors referents del sector, i que durant més de 25 anys, ha ofert programes de formació directiva (DEF). Programa promogut per la Fundació Unió i acreditat per la **Societat Catalana de Gestió Sanitària**.



Membres del grup promotor

Vinculat a tres màsters acadèmics:

- Màster gestió hospitalària i de serveis sanitaris (Universitat de Barcelona)
- Màster en direcció d'institucions sanitàries (Universitària Autònoma de Barcelona)
- Executive Màster en Direcció d'Organitzacions Sanitàries (ESADE)

- **6a edició del Postgrau en habilitats directives i desenvolupament directiu SER-FER** de la Fundació Unió i la Universitat de Manresa.



- Contribució al **Màster en Gestió Integral de Serveis en Atenció Primària, Socials i Hospitalaris (Màster GESAPH)**. La Fundació Unió i IL3 de la Universitat de Barcelona han atorgat quatre beques a professionals d'entitats associades a La Unió per cursar aquest màster.
- **Conveni amb la UIC** per al desenvolupament d'estudis i formació. Participació en la formació pràctica dels alumnes del Màster Universitari en Gestió Sanitària de la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut.



- **Alumne en pràctiques**. Grau de Sociologia. Universitat Autònoma de Barcelona. Mestratge en Gestió Pública. Escola d'Administració Pública de Catalunya.
- **Màster Executive Digital Healthcare amb Barcelona Technolgy School**, Barcelona IL3 i la Universitat de Barcelona.
- Universitat Pompeu Fabra-Tecnocampus. **Màster Universitari en Atenció Integrada en la Cronicitat i l'Envelliment**.

ACOMPANYEM LES ORGANITZACIONS

Espais d'aprenentatge

Lliurament de la Placa al Treball President Francesc Macià 2020-2021 a UCf a la categoria de responsabilitat social corporativa

Aquest guardó reconeix les especials qualitats, mèrits o serveis prestats en l'àmbit del treball i, pel que fa a l'edició de 2020, el Govern ha decidit atorgar una placa, amb caràcter excepcional, a totes les persones treballadores de tots els sectors en reconeixement de la resposta que han donat i continuen donant per fer front a la pandèmia de la Covid-19.

En aquest context, Unió Consorci Formació, iniciativa conjunta de la Unió Catalana d'Hospitals i del Consorci de Salut i Social de Catalunya, ha sigut atorgada la **Placa al treball President Macià (2020)** en la categoria de responsabilitat social corporativa.

Durant el segon trimestre de 2020, amb l'augment de casos de contagi de la Covid-19, es va detectar la necessitat de contractar persones per donar servei a les residències de gent gran, donada la situació i el nombre elevat de baixes dels professionals sociosanitaris.

Per aquest motiu, des d'Unió Consorci Formació i conjuntament amb el Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya i el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC), hem impulsat una formació virtual per a l'acollida i la incorporació de personal per donar suport a les residències així com borses de treball específiques habilitades per disposar de persones per treballar en residències.



Roser Fernández, en qualitat de Presidenta del Consell d'Administració d'UCf, ha recollit el guardó de mans de Pere Aragonès, President de la Generalitat de Catalunya, i Roger Torrent, Conseller d'Empresa i Treball.

Xifres UCf

745 accions impartides	8.820 hores lectives	32.267 persones participants
107 organitzacions client	293.793 hores lectives per participant	8,7 avaluació

ACOMPANYEM LES ORGANITZACIONS

Espais d'aprenentatge

Premis UCF a la formació contínua en salut i social

Els premis d'**Excel·lència en Formació i Desenvolupament a les Organitzacions de Salut i Social 2020** s'han atorgat l'1 de juliol a:

- Categoria "qualitat i seguretat de pacients" – BST Banc de Sang i Teixits, pel projecte indicacions per a la transfusió segura de sang i components sanguinis
- Categoria "lideratge i desenvolupament directiu" –ICS, pel projecte lideratge femení.
- Categoria "innovació en formació" – Althaia, pel projecte innovacions des de l'àrea formació per impulsar la gestió del coneixement i l'excel·lència dels professionals.







1a. Edició del Programa Formatiu per #assistentsclínics

El 7 d'abril, **Roser Fernández** ha participat en la presentació d'aquesta formació impulsada per l'Institut de Formació Mèdica i Lideratge dels 4 col·legis de metges, Sant Joan de Déu d'Esplugues i UCf, amb el CatSalut. Es tracta d'una formació transversal i específica per a auxiliars i professionals no sanitaris que treballen al sistema sanitari i que podran adquirir noves habilitats i aportar-hi millores.

En la presentació hi han participat **Jaume Padrós**, president del Col·legi Oficial de Metges de Barcelona, **Manel del Castillo Rey**, director gerent de Hospital Sant Joan de Déu Barcelona i **Anna Gonzalez**, gerent de l'Àrea de Professionals del Catsalut, entre altres



COMPARTIM EL CONEIXEMENT PARTICIPANT EN DIVERSOS FÒRUMS

Debat sobre l'abordatge de la discapacitat

2 de febrer

En el marc del conveni amb DINCAT, hi hem participat en el primer Debat LabDincat sobre la articulació entre els serveis socials i santiaris en l'àmbit de la discapacitat intel·lectual.

IDiálogos IDIS per una millor sanitat

8 d'abril

Sessió impulsada per la Fundación IDIS en la qual **Javier Elola**, director de la Fundación IMAS, i **Roser Fernández** han debatut sobre dos punts del Manifiesto por una mejor sanidad: professionals i transparència.

SEMINARI: Reptes dels serveis de la salut en el segle XXI

14 de abril

Cicle organitzat pel Centre Internacional de Formació Contínua de la FUB-UManresa i la Societat Catalana de Salut Digital. **Roser Fernández** ha participat en el seminari sobreTransformació Digital.

Seminari Atenció a les necessitats socials i sanitàries, sumem o dividim

18 de maig

Organitzat per la Fundació Grifols i la Fundació Mémora. **Victòria Camps**, **Rafael Bengoa**, **Ana Isabel Lima** i **Guillem López-Casasnovas**, i **Roser Fernández** han participart en el grup d'experts invitats.

Proyecto AMPHOS

1 de juny

En el marc del projecte impulsat per SEDISA i AbbVie, **Roser Fernández** ha participat en un taller sobre models de gestió macro-meso amb l'objectiu d'unir pacients, directius i professionals sanitaris per millorar resultats.

2a Jornada de Residències: Transformació per l'adequació de l'Atenció Sanitària i Social Sanitària a les residències de Persones grans

29 de juny

Pepa Romero, de la Secretaria Tècnica d'Atenció Sociosanitària i Dependència de La Unió, ha participat en la conversa **"Sense ells no és possible... com s'ho han fet: els professionals. Suggeriments. Capacitats i competències"**, en la jornada organitzada per l'Oficina de Residències de Barcelona i en la qual també hi ha participat entre d'altres Montse Llopis, d'ACRA.

Participació al 22 Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria

15-17 de setembre

Josep Fusté, director de l'Area Tècnica i de Participació de La Unió, i **M. Emília Gil**, directora tècnica de la Fundació Unió, amb dues comunicacions sobre l'aterratge +FUTUR.

#BarcelonaDemà

19 d'octubre

Roser Fernández ha participat en un dels debats sobre el futur de la Regió Metropolitana de Barcelona que s'ha centrat en Quina governança volem per a la regió metropolitana del futur? aportant la visió sectorial de l'àmbit Salut. En el debat hi ha participat també **Marc Martí-Costa**, cap de l'Àrea de Governança i Polítiques Públiques de l'IERMB i **Joan Ridao**, professor de Dret Constitucional de la Universitat de Barcelona i director de l'Institut d'Estudis de l'Autogovern i moderat per **Magda Gregori**, redactora en Cap de La Mira.



I Foro de Bienestar Sanitario

20 octubre

Organitzat per ISS Facility Services España, associat col·laborador, s'ha centrat en **Què és el benestar sanitari i quin paper juga en els centres hospitalaris i d'atenció sanitària?** amb l'objectiu de millorar la salut, l'experiència i la seguretat de pacients i professionals des d'actuacions no assistencials (disseny d'espais, serveis de neteja, restauració i manteniment). Hi ha participat **Mª Emília Gil** i Ricard Gratacòs (Hospitecnia), **Helena San Juan** (Alianza de la Sanidad Privada Española), **Manel Balcells** (Generalitat de Catalunya) i **José Enrique** Aguilar Barja (ISS Facility Services España).

COMPARTIM EL CONEIXEMENT PARTICIPANT EN DIVERSOS FÒRUMS

VIII Congreso Internacional Dependència y Calidad de Vida

20 d'octubre, sessió paral·lela II. Salut i Vida als Anys avui i ara, promoguda per La Unió

S'ha fet una clara aposta per a una transformació del model d'atenció que té com a objectiu principal una atenció integral de necessitats socials i de salut dels ciutadans de Catalunya, millorant la qualitat de vida des l'entorn més proper a la persona. Amb propostes concretes per a una atenció domiciliària integrada, la concreció del model d'atenció sanitària integrada en els centres residencials i un abordatge de les cures pal·liatives i el final de vida que arribi a totes les persones que ho necessiten i en tots els entorns assistencials. A la taula, presentada per **Joan Maria Adserà**, vicepresident primer de La Unió, i moderada per **Núria Terribas**, han participat **Xavier Gómez-Batiste** director de la Càtedra de Cures Pal·liatives de la Universitat de Vic, **Núria Terribas**, directora de la Fundació Víctor Grifols i Lucas i membre del Consell Assessor de la Fundació Unió, **Ignasi Carrasco**, director assistencial d'Althaia, Xarxa Assistencial Universitària de Manresa, **Pepa Romero**, de la secretaria Tècnica d'Atenció Sociosanitària i Dependència de La Unió i **Oriol Fuertes**, CEO de QIDA i membre del Consell Assessor del Programa d'Atenció Integrada Social i Sanitària de Catalunya (PAISS).



44 Congrés Mundial d'Hospitals

8-11 de novembre

Coorganitzat amb la IHF.

2021 IHF BARCELONA
44th World Hospital Congress

Polítiques públiques i sanitat

1 de desembre

Roser Fernández ha participat en la taula rodona **Sanitat pública, sanitat privada o model híbrid?**, dins del Cicle de conferències pels 20 anys de l'Institut d'Economia de Barcelona (IEB), organitzat conjuntament amb la Universitat de Barcelona i La Vanguardia.

Jornada anual 'Aliances socials en la nova agenda europea'

1 de desembre

Organitzada pel Tercer Sector Social de Catalunya conjuntament amb el Departament d'Acció Exterior i Govern Obert. **Mª Emília Gil** ha participat a la **taula Cures i salut comunitària**, juntament amb **Rosa Estaràs**, Eurodiputada del Grup Parlamentari i del Partit Popular, **Alfonso Lara**, director executiu de l'ESN-European Social Network, **Núria Vergés** directora general de Cures, Organització del Temps i Equitat en els Treballs de la Generalitat de Catalunya i **Josep Perelló**, líder d'OpenSysems de la Universitat de Barcelona i investigador principal del projecte europeu CoAct.

L'Institut Universitari de Pacients i l'Aula d'Innovació i Política Sanitària de la UIC ha impulsat

15 de desembre

- **La salut mental en l'horitzó 2030**. En la qual es va sentir la veu de pacients, familiars, professionals i gestors recollides prèviament en un treball de la universitat sobre les propostes encaminades a situar la salut mental com una estratègia de país i de futur. En aquesta taula, moderada per **Juan Ignacio Barrachina** hi va participar, entre altres, **Meritxell Centeno**, vocal presidenta del Consell de Salut Mental de La Unió i adjunta a la Direcció Mèdica Germanes Hospitalàries Benito Menni Complex Assistencial en Salut Mental.
- L'estigma de la salut mental i els mitjans de comunicació, a la qual hi hem assistit.

6. AMB ELS ASSOCIATS







Consum responsable: Garantir un consum i patrons de producció sostenibles.



Pau i justícia: Promoure societats pacífiques i inclusives per aconseguir un desenvolupament sostenible, proporcionar a totes les persones accés a la justícia i desenvolupar institucions eficaces, responsables i inclusives a tots els nivells.



Aliances per als objectius mundials: Enfortir els mitjans per implementar i revitalitzar les associacions mundials per a un desenvolupament sostenible.

INCORPORANT LA VEU DE L'ASSOCIAT PROMOVENT LA INTERACCIÓ DELS ÒRGANS DE GOVERN, DE PARTICIPACIÓ I CONSULTIUS

TROBADES QUE ES CONSOLIDEN COM A REFERENTS ANUALS

S'han celebrat dues trobades estratègiques consolidades a la vida associativa de La Unió i que tenen continuïtat en els pròxims anys com a eixos centrals de l'activitat associativa i que s'estableixen com a espais de trobada

Assemblea General d'Associats

121a Assemblea General d'Associats, 29 de juny

+ 150 professionals

Ha inclòs la Conferència Enamora'ts del Futur de Miquel Lladó i la cloenda amb el conseller Josep M. Argimon

Miquel Lladó, professor d'Estratègia i Lideratge de l'IESE i altres escoles internacionals, ha assegurat amb convicció que el futur va d'escriure'l, no de llegir-lo, i del valor del lideratge centrat amb i les persones per fer les petites i grans coses passin.



El conseller de Salut, **Josep M. Argimon**, ha clos l'acte ressaltant que cal recuperar l'activitat i l'estabilitat emocional i sumar esforços per transformar allò que aporta valor a la millor atenció a les persones, de manera sostenible, factible i humanista, i apostant per la qualitat i l'equitat.

També ens ha acompanyat la Secretària General de Salut, **Meritxell Masó**, i el CEO de la International Hospital Federation, **Ron Lavater**.



122a Assemblea General d'Associats, 10 de desembre

+ 120 professionals

30 anys de la Marató, motor de recerca biomèdica

El director de la Fundació La Marató, **Lluís Bernabé** i la periodista **Helena Garcia Melero**, han explicat la clau de l'èxit del projecte La Marató de TV3 i Catalunya Ràdio, 30 anys després de la seva creació.

La Unió, amb la Salut Mental

"Una de cada sis persones pateix problemes d'ansietat o depressió", és una de les dades que s'ha recollit en el Blog sobre aquest àmbit firmat pel Consell de Salut Mental llegit per la vocal president del Consell de Salut Mental, **Meritxell Centeno**.

+ 14.300 euros recaptats

S'ha fet l'anunci dels 14.311,44 euros recaptats en el concert solidari promogut per la Fundació Unió en el marc del **44è Congrés Mundial d'Hospitals en benefici de la Marató** dedicada en 2021 a la salut mental.







INCORPORANT LA VEU DE L'ASSOCIAT PROMOVENT LA INTERACCIÓ DELS ÒRGANS DE GOVERN, DE PARTICIPACIÓ I CONSULTIUS

VIDA ASSOCIATIVA

Implicació dels associats

Participem i compartim els interessos dels associats, amb canals que permeten escoltar la seva veu.

2 assemblees generals

2 reunions del Consell Consultiu



3 reunions del Consell d'Ètica i Bones Pràctiques



4 reunions del Comitè Executiu

6 juntes directives





S'incrementa l'assistència a les Assemblees.

Junta Directiva

Enric Mangas, president de La Unió.



Comissionats

Recursos humans i relacions laborals, Ramon Massaguer



Àrea de Serveis Socials i Autonomia Personal, Joan Maria Adserà



Assumptes econòmics, Esteve Picola



Afers internacionals, Jaume Duran



Àmbit de l'Activitat Privada, Xavier Mate



INCORPORANT LA VEU DE L'ASSOCIAT PROMOVENT LA INTERACCIÓ DELS ÒRGANS DE GOVERN, DE PARTICIPACIÓ I CONSULTIUS

VIDA ASSOCIATIVA

Consells de sector



6 Atenció Especialitzada d'Aguts



6 Atenció Sociosanitària



6 Serveis Socials i Autonomia Personal



2 Atenció Primària i Comunitària

8 Atenció a la Salut Mental



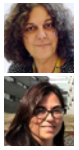
5 Activitat Privada



Consells Tècnics Assessors

- **1** Comunicació
- **4** Econòmic Financer
- **5** Farmàcia
- **9** Infermeria
- **3** Infraestructures
- **1** Responsabilitat Social Corporativa
- **4** Tecnologia de la Informació i la Comunicació
- **5** Treball social
- **1** Grup Centres Rehabilitació
- **1** Riscos laborals

Comissions transversals





3 Comissió d'Integració Assistencial i Models Organitzatius



2 Comissió d'Interacció Sanitària i Social



2 Comissió Transversal d'Innovació

1 Aliances estratègiques



Plenaris

3 plenaris de gerents, amb més de **387** participants

2 plenaris de recursos humans

1 plenari econòmic-financer

1 plenari d'innovació

1 plenari de comunicació

Fòrum d'Associats Col·laboradors



3 reunions

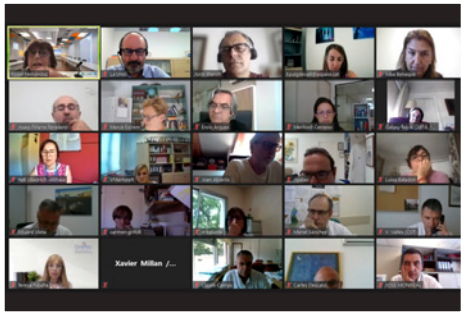
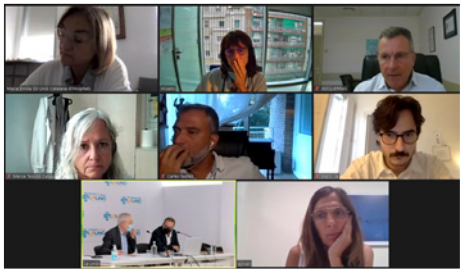
86 reunions dels òrgans de govern i participació

+1.200 assistents

L'any 2020 l'assistència a les reunions dels òrgans de govern i de participació es dobla i en 2021 es manté aquesta tendència.

↑ **S'incrementa en un 40% la participació.**

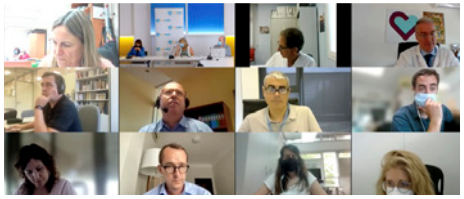
INCORPORANT LA VEU DE L'ASSOCIAT PROMOVENT LA INTERACCIÓ DELS ÒRGANS DE GOVERN, DE PARTICIPACIÓ I CONSULTIUS

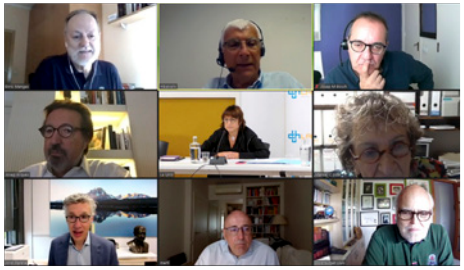



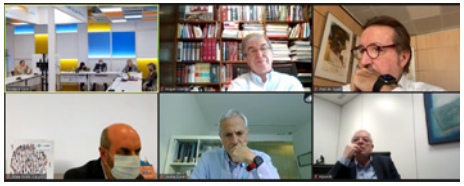




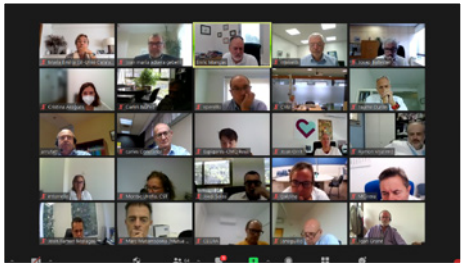








INCORPORANT LA VEU DE L'ASSOCIAT PROMOVENT LA INTERACCIÓ DELS ÒRGANS DE GOVERN, DE PARTICIPACIÓ I CONSULTIUS

PARTICIPACIÓ DE REFERENTS INSTITUCIONALS I EXPERTS

Reunió del president de la Generalitat de Catalunya amb representants de la Salut Mental

14 d'octubre

Les organitzacions integrants del Pla Integral de Salut Mental i Addiccions representatives a Catalunya, entre elles, La Unió s'han reunit amb **Pere Aragonès** per abordar la necessitat de desenvolupar un Pacte Nacional per a la salut mental i les addiccions com una prioritat de país.





Trobada institucional amb el conseller de Salut

9 de juliol

El Comitè Permanent de La Unió ha mantingut la seva primera trobada institucional amb el conseller de Salut de la XIII legislatura, **Josep M. Argimon** acompanyat per la secretària general, Meritxell Masó, la directora del CatSalut, **Gemma Craywinckel** i la Cap del Gabinet del Conseller, **Montserrat Morente**.

La Unió ha traslladat el seu suport i lleialtat institucional i el valor de compartir objectius com la millora del finançament de la sanitat i de la suficiència del SISCAT per millorar condicions laborals i inversions, i impulsar les reordenacions necessàries i la bondat del SISCAT com xarxa de cobertura pública diversa amb instruments i governança que aporten valor (acreditació, planificació, sistema de contractació i avaluació, central de resultats, AQuAS...).



Trobada institucional amb la consellera de Drets Socials

28 d'octubre

Reunió amb la Consellera de Drets Socials, **Violant Cervera** i la Secretaria general de Drets Socials, **Dolors Rusinés**. S'ha traslladat la necessitat de vetllar per la retenció dels fons COVID-19 en el sector salut i social, per donar resposta a les noves necessitats emergents, i a la millora de les condicions dels professionals necessaris per a fer-hi front.



INCORPORANT LA VEU DE L'ASSOCIAT PROMOVENT LA INTERACCIÓ DELS ÒRGANS DE GOVERN, DE PARTICIPACIÓ I CONSULTIUS

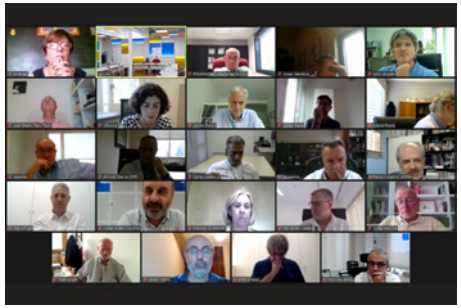
PARTICIPACIÓ DE REFERENTS INSTITUCIONALS I EXPERTS

Trobada de la Junta Directiva amb la Directora del CatSalut

17 de juny

En la reunió amb **Gemma Craywinckel**, fins ara membre de la Junta Directiva de La Unió, s'ha traslladat el suport en aquesta nova etapa, i a continuar compartint el full de ruta i sumar en tot allò que permeti reforçar la resposta del sistema de salut de Catalunya.





Reunió amb el director general de serveis socials

30 de juliol

Enric Mangas, **Roser Fernández**, **Joan M. Adserà** i **Pepa Romero** de la secretaria Tècnica d'Atenció Sociosanitària i Dependència de La Unió han compartit amb Josep Maria Forné, director general de serveis socials, qüestions com el model de xarxa de serveis socials d'atenció pública, l'escenari de finançament suficient i impulsor dels canvis, el desplegament del Pla Estratègic de Serveis Socials, i el model d'interacció sanitària i social

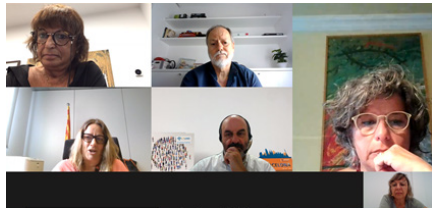


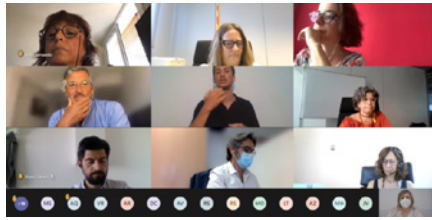
Constitució de la Taula Tècnica del Sector Social en l'àmbit de la Salut Mental i Addiccions

21 d'octubre

Convocada pel director de Serveis Socials, **Josep Maria Forné** i **Roger Cuscó** com a Cap de Serveis de Salut Mental i Addicions, La Unió hi va participar en aquesta taula tècnica per millorar l'eficàcia i l'eficiència en les accions que es duen a terme des de les entitats i des del Departament.

Reunions amb el (Departament d'Afers Socials i Famílies), el Departament de Drets Socials i el Departament de Salut





Trobades amb el nou equip la Secretària d'Afers Socials i Famílies **Anna Figueras**, la Directora general d'autonomia personal i la discapacitat, **Montserrat Vilella** i la Directora general de Planificació en Salut, **Aina Plaza** per tal de d'enfortir estratègicament i operativament, la coordinació i interacció de l'àmbit Social i Salut amb la fita posada en la creació de la futura Agència d'Integració Social i Sanitària.

Atenció a domicili i COVID-19

Diferents reunions amb representants del Departament de Treball, Afers socials i Família per analitzar conjuntament les Mesures de protecció i d'actuació per als professionals del Servei d'atenció a domicili (SAD) per la COVID-19 per tal de millorar l'adaptabilitat de les mesures del servei mantenint la seguretat i la sostenibilitat econòmica per les entitats gestores dels Serveis d'atenció Domiciliària.

Vacunació COVID-19 als centres residencials

Diverses reunions amb la Direcció de l'Autonomia de la Discapacitat, la Promoció de Salut, la Direcció Assistencial d'Atenció Primària i la direcció estratègica de l'Atenció Primària per tal de tractar els nous brots als centres residencials.

Abordatge COVID-19 a les residències

Reunions amb la Directora general de l'Autonomia personal i la Discapacitat, **Aina Plaza**, la subdirectora general de Promoció de la Salut, **Carmen Cabezas**, la directora Assistencial d'Atenció Primària,**Yolanda Lejardi** i el director estratègic d'Atenció Primària, **Rafa Ruiz** per tractar el tema dels nous brots als centres residencials.

INCORPORANT LA VEU DE L'ASSOCIAT PROMOVENT LA INTERACCIÓ DELS ÒRGANS DE GOVERN, DE PARTICIPACIÓ I CONSULTIUS

PARTICIPACIÓ DE REFERENTS INSTITUCIONALS I EXPERTS

Referents institucionals i experts

Representants institucionals i de l'Administració han participat a consells, juntes, directives i assemblees de l'entitat per facilitar informació, trobar sinergies i conèixer la tasca de La Unió en els diferents àmbits.

Cicle sobre contractació i sistema de pagament sobre la facturació 2020 i l'orientació 2021

11-13 de gener

+ 400 professionals

La Unió, juntament amb el CSC, i ACES per l'àmbit sociosanitari, ha organitzat un cicle sobre contractació i sistema de pagament amb l'objectiu de resoldre els principals dubtes envers la facturació de l'any 2020 i l'orientació com a punt de partida per al 2021. Aquestes trobades han comptat amb la participació de **Sara Manjón**, Directora de l'Àrea d'Organitzacions i Professionals, i **Ivan Planas**, Director de l'Àrea Econòmica. S'han realitzat sessions per les línies assistencials d'Atenció sociosanitària, Rehabilitació, Salut mental, Atenció primària i Atenció especialitzada.



14 de gener

Consell Tècnic Assessor d'Infermeria





- Presentació de l'estudi GRUPS DE REFLEXIÓ de l'ACDI, a càrrec de **Margarita Esteve**, Presidenta ACDI
- Presentació de l'estudi IPACAT20-21, a càrrec de **Lena Ferrus**, Coordinadora de recerca (Projecte IPA. CAT) de la Càtedra de Direcció, Gestió I Administració Sanitàries.

23 de març

Comissió d'Atenció Primària

Novetats en relació a la gestió de les IT (circuits de gestió incidències IT, referents IT i baixes de més de 365 dies) a càrrec **Lídia Domingo**, Sub-directora General d'Avaluacions Mèdiques i **Immaculada Aguado**, cap del servei d'avaluacions mèdiques d'incapacitats temporals.

26 de maig

Consell de sector d'activitat privada



Col·laboració de la xarxa privada amb el SISCAT en la pandèmia: Anàlisi de l'activitat a càrrec del CatSalut 2020

A càrrec d'**Ivan Planas**, director de l'Àrea Econòmica del CatSalut i **Judith Torné**, Cap de la Divisió Econòmica de Serveis Assistencials.

6 de juliol

Comissió d'Atenció Primària

Programa de recuperació de l'activitat diagnòstica i control de les malalties 2021 a càrrec de **Rosa Vidal** de l'Àrea Econòmica i **Albert Boada** i **Esther Bordera** de l'Àrea Assistencial del CatSalut.

19 de juliol

Comissió d'Atenció Primària



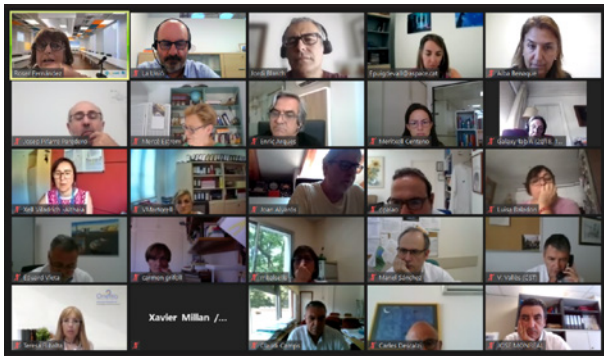
Programa de vacunacions als professionals. Presenta **Jaume Benavent**, referent d'Atenció Primària i Salut Comunitària del CatSalut

INCORPORANT LA VEU DE L'ASSOCIAT PROMOVENT LA INTERACCIÓ DELS ÒRGANS DE GOVERN, DE PARTICIPACIÓ I CONSULTIUS

PARTICIPACIÓ DE REFERENTS INSTITUCIONALS I EXPERTS

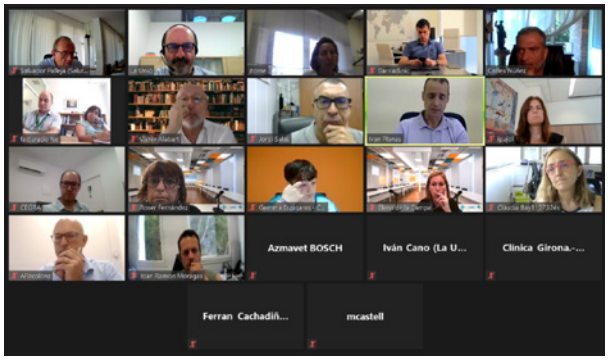
20 de juliol

Participació de **Jordi Blanch**, director del Pla Director de Salut Mental i Addiccions, i **Alba Benaque**, Cap de Divisió de Desplegament Territorial, del Pla director de Salut mental i addiccions i el CatSalut en si el Consell de sector de salut mental de necessitats sobre la resposta adequada a les necessitats agreujades per la pandèmia i les seves derivades emocionals, socials i de salut.



21 de juliol

Participació **Ivan Planas**, Director de l'Àrea Econòmica del CatSalut i de **Judith Torné**, directora Econòmica i de Serveis Generals de la Regió Sanitària Barcelona en el Consell de sector d'activitat privada amb la presentació de les dades d'activitat realitzada el 2020 per la xarxa de provisió privada en el marc del DL 12/2020 per a fer front a la pandèmia amb el SISCAT



29 de setembre

Participació en el Plenari ECOFIN de **Núria Mas**, professora i cap del departament d'economia d'IESE i consellera del Consell de Govern del Banc d'Espanya, amb la conferència "L'economia mirant al futur amb una mirada oberta al món", ha explicat les previsions de recuperació de les economies mundials, amb fortes divergències territorials i tensions pel deute acumulat i desigualtats agreujades.





INCORPORANT LA VEU DE L'ASSOCIAT PROMOVENT LA INTERACCIÓ DELS ÒRGANS DE GOVERN, DE PARTICIPACIÓ I CONSULTIUS

PARTICIPACIÓ DE REFERENTS INSTITUCIONALS I EXPERTS

7 d'octubre

Participació de **Xavier Elizondo**, Manager de l'Oficina Next Generation d'ACCIÓ i de Ramon Maspons, director de l'àrea d'Innovació i Prospectiva de l'Agència de Qualitat i Avaluació de Catalunya (AQuAS) en el Fòrum d'Associats Col·laboradors i ha compartir l'actualitat en la gestió dels Fons Europeus.





13 d'octubre

L'Oficina d'e-salut ha presentat als membres de la Comissió d'atenció primària La Unió - CSC, la nova plataforma d'informació que permetrà disposar d'una nova visió transversal dels processos assistencials dels pacients amb seguiment més coordinat entre ambits assistencials. Aquesta evolució de les històries clíniques que actualment es guarden en diferents sistemes d'informació per construir-se al voltant de la plataforma ECAP ha estat presentada per Manuel Iglesias Rodal, metge de família, CCF ECAP, Oficina eSalut i **Òscar Solans**, metge de família, responsable de l'Àrea funcional, Oficina eSalut

19 d'octubre

Consell de sector d'atenció sociosanitària

Evolució del sector sociosanitari. Central de Balanços 2015-2019. A càrrec d'**Anna Roman**, responsable de Central de Balanços, AQUAS.

26 d'octubre

Participació d'**Elisenda Casanelles**, Chief Operations Officer at CIMTI en el Consell de salut mental per presentar la Crida del Repte CIMTI 2021 centrada en el Desenvolupament de tecnologies innovadores en aquest àmbit de salut mental.



INCORPORANT LA VEU DE L'ASSOCIAT PROMOVENT LA INTERACCIÓ DELS ÒRGANS DE GOVERN, DE PARTICIPACIÓ I CONSULTIUS

PARTICIPACIÓ DE REFERENTS INSTITUCIONALS I EXPERTS

26 octubre

Consell de sector d'atenció a la salut mental

Presentació del Repte CIMTI 2021 que es centrarà en el " Desenvolupament de tecnologies innovadores en l'àmbit de la Salut Mental " a càrrec d'**Elisenda Casanelles**, Chief Operations Officer del Centre per a la Integració de l Medicina i les Tecnologies Innovadores.



16 de novembre

Consell Tècnic Assessor de Treball Social



Reforma de la legislació civil i processal: per al suport a les persones amb discapacitat. Nova Llei 8/2021 – **Olga Soler**, equip jurídic de La Unió.

22 de novembre

Consell Tècnic Assessor de Farmàcia

Seguiment indicadors d'objectius de contraprestació per resultats. Presentació a càrrec de **Corinne Zara**, Gerent d'Acció Territorial del Medicament del Catsalut.

14 de desembre

Comissió d'Atenció Primària



Presentació de la nova directora General d'Ordenació i Regulació Sanitària, **Azucena Carranzo Tomàs**.

INCORPORANT LA VEU DE L'ASSOCIAT PROMOVENT LA INTERACCIÓ DELS ÒRGANS DE GOVERN, DE PARTICIPACIÓ I CONSULTIUS

A PROP DE L'ASSOCIAT

Nous associats

Centre MQ Reus

EDAI Construint Benestar

Fundació Salut Empordà

Hospital Comarcal Móra d'Ebre

Hospital Sant Celoni Baix Montseny

Salut/ Hospital Universitari Sant Joan REUS

Salut/ Institut de Diagnòstic per la Imatge

PAS Prevenció Assistència i Seguiment Gestió de Serveis Psico-socio-sanitaris

L'Hospital Moisès Broggi acull el Consell Tècnic Assessor d'Infraestructures i Equipaments de La Unió

26 d'octubre



25 anys de l'EAP Vic, 25 anys de les EBAs i l'autogestió en la provisió de serveis de salut d'Atenció Primària

El dia 1 d'octubre de 1996 el centre va obrir les portes per primera vegada a la comunitat, sota una fórmula innovadora: una **Entitat de Base Associativa (EBA)**, centre autogestionat pels propis professionals que ofereix serveis d'atenció primària finançats públicament a la població de referència designada pel CatSalut.

25 anys després, l'**EAP Vic**, juntament amb 11 altres EBAs repartides per tot el territori català, continuen sent un bon model de gestió, pels seus resultats excel·lents en salut, l'elevada satisfacció dels usuaris, l'eficiència i l'equitat del servei, el professionalisme i la seva contribució a la sostenibilitat del sistema sanitari.

25 anys de l'ICO

El 27 d'octubre hem acompanyat l'**Institut Català d'Oncologia** en els actes commemoratius de l'aniversari de la seva creació l'any 1995 com a primer centre públic monogràfic en càncer a Catalunya en actes oberts també a la ciutadania





S'ha fet difusió d'aquest aniversari i del que representa pel model sanitari català el 14 d'octubre a través del blog 25 anys de les EBA'S, volem i no gosem, firmat per Roser Fernández.



REPRESENTANT ELS INTERESSOS DE L'ASSOCIAT

Interdepartamental
Grup revisor Pla d'Atenció Integrada Sanitària i Social (PAISS)
Consell Assessor Pla d'Atenció Integrada Sanitària i Social (PAISS)
Pla Integral de Salut Mental i Addiccions
Taula quadrangular serveis sanitaris
Pacte per a la reforma horària

Departament de Salut
Consell de Salut de Catalunya
Comitè Executiu del Fòrum Diàleg Professional
Grup de treball elaboració dels estàndards procés d'acreditació dels centres i serveis sociosanitaris
Grups de treball: acreditació Atenció primària model i acreditació Atenció primària continguts
Comissió Departamental per a l'Impuls Estratègic en l'Atenció Primària i la Salut Comunitària dins el Sistema de Salut de Catalunya
Pla d'Atenció sanitària a les persones amb deteriorament cognitiu lleu i demència de Catalunya (PLADEMCAT)
Pla Director de Salut Mental i Addiccions
Programa de preparació a l'alta PREALT: àmbit hospitalari i àmbit sociosanitari
Consell Assessor del Pla Director d'Oncologia
Comissió de Salut Emocional, Apoderament i Acompanyament de la Ciutadania
Grup Nursing Now Catalunya
Pla d'actuació per prevenir els efectes de l'onada de calor sobre la salut (POCS)
Comissió Tècnica en Matèria de Documentació Clínica
Comissió Assessora del Pla de garantia d'estabilitat laboral
Comissió Assessora d'estudis post-autorització
Comissió de Formació Postgraduada del Personal Sanitari del Departament de Salut

Consell Assessor en matèria d'inclusions mèdiques de l'ICAM
AQuAS
Comissió Tècnica de la Central de Balanços
Comissió Tècnica de la Central Resultats
Comitè Institucional Observatori d'Innovació en Gestió Sanitària a Catalunya
Grup de treball iniciatives innovadores per la COVID-19
TIC SALUT Patronat
Grup de disseny funcional mHealth-CONNECTA
Projecte LATITUD
Comissió Estratèqica PROSP Cat (març 2021)
Consell Assessor del Model Assistencial de la Llei de Regulació de l'Eutanàsia
Grup de Treball Model d'Atenció a les persones en programa ATDOM

CatSalut
Consell de Direcció
Comissió de Proveïdors
Comissió de Sistemes de Pagament
Grup de treball definició i disseny d'un sistema d'informació del nou sistema de reclamacions *online* per a tot el SISCAT
Grup Treball contractació 2020-2021: perspectiva assistencial
Consell Assessor d'anàlisi d'impacte econòmic de la COVID-19 en el SISCAT (aplicació DL 12/2020)
Projectes d'avaluació de la qualitat de serveis: serveis d'atenció urgent i centres i serveis sociosanitaris del SISCAT
Comissió Tripartida pòlissa de responsabilitat civil
Comissió de Seguiment pòlissa de responsabilitat civil
Comissió d'Institucions pòlissa de responsabilitat civil
Comitè Directiu i Tècnic de la recepta electrònica i Comissió de Seguiment
Òrgan coordinador de preus i medicaments del SISCAT
Comissió farmacoterapèutica per al SISCAT

REPRESENTANT ELS INTERESSOS DE L'ASSOCIAT

Grup de Treball d'IQF

Grup de Treball del RPT

Grup de Treball ARC-EPR

Comissió per a la metodologia d'assignació d'una DMA per a la farmàcia d'atenció primària

Comissió per a la metodologia d'assignació d'una DMA per a la MHDA

Comissió de seguiment de la prestació farmacèutica

Consell Assessor de Medicaments en Situacions Especials CAMSE

Grup Coordinació Sistemes Informació

CMBD-CIM10

Comissió Assessora de Malalties Minoritàries CAMM

Grup de treball de gestió de llistes d'espera

Grup de Treball Atenció Intermèdia

Comissió de seguiment de la recepta electrònica

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

Plenari d'entitats federatives de l'àmbit dels serveis socials

Plenaris i reunions de sector de discapacitat

Plenaris i reunions de sector de la gent gran

Plenaris i reunions de salut mental i grups de treball

Plenaris i reunions de sector de sociosanitari

Grup de Treball sobre el nou model de centre de dia

Grup de treball d'atenció intermèdia (nou sistema de pagament sociosanitari)

Àmbit negociació col·lectiva

SISCAT

Comissió negociadora i Comissió paritària del II Conveni Col·lectiu de Treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

SAD

I Conveni GERCAT. Comissió Negociadora

UCf

Consell d'Administració

Altres àmbits sectorials

Salut

- Gestió i management
  - · International Hospital Federation - Junta Directiva
  - · Coordinadora Catalana de Fundacions - Comissió de Salut
  - · Organización Española de Hospitales y Servicios de Salud OEHSS - Junta Directiva
- Promoció social
  - · Obertament - Junta Directiva
  - · Societat Catalana de Mediació en Salut - Junta Directiva

Econòmic

- FOMENT - Comissió Atenció Personal, Salut i Benestar - Comissió d'Economia i Fiscalitat - Comissió Laboral i de RH - Comissió d'Innovació - Comissió Internacional - Comissió Agenda 2030
- PIMEC - Comissió economicofiscal - Comissió de Serveis de Salut i Social - Comissió Laboral
- CEOE - Comisión de Sanidad y Asuntos Sociales
- CERCLE D'ECONOMIA (Comissió Life Sciences)

Àmbit assegurador

- UNESPA
- Comissió i subcomissió de vigilància i arbitratge del Conveni per a la assistència d'accidentats de trànsit
- Permanent de Catalunya del Conveni

Responsabilitat social corporativa

- RESPON.Cat - Junta Directiva

INFORMANT, COMUNICANT I AMPLIFICANT LA VEU DELS ASSOCIATS

INFORMANT I COMUNICANT

30 notes informatives

40 butlletins *Missatger*



5 blogs

- La Salut Mental, 17 de desembre
- 25 anys de les EBA's, volem i no gosem, 14 de novembre
- Quan abans deixem de plorar menys tardarem a somriure, 17 de setembre
- Abordatge del final de vida, 9 d'abril
- 2021, l'Any de la Bondat, 15 de gener

1 Flash +Futur



2 Flash Fundació Unió



1 Memòria COVID-19



1 Referent



INFORMANT, COMUNICANT I AMPLIFICANT LA VEU DELS ASSOCIATS

INFLUINT I CONNECTANT AMB LA SOCIETAT

Impacte a la xarxa



2.842 seguidors

6.849 tuits

+5%

@uchcat

4.151 seguidors

+23%



https://www.linkedin.com/company/unio-catalana-dhospitals/

INFORMANT, COMUNICANT I AMPLIFICANT LA VEU DELS ASSOCIATS

INFLUINT I CONNECTANT AMB LA SOCIETAT

Premsa

10 **trobades** amb responsables de les redaccions i líders d'opinió dels principals mitjans de comunicació de Catalunya per tal de traslladar la visió sobre el model sanitari i social i el seu paper durant la COVID-19.

5 **articles d'opinió**


Per què ens uneix més el dissens que el consens?


Foment del Treball destaca la importancia del sector salud en la reconstrucción socioeconómica






El sector de la discapacitat intel·lectual insta el Govern a "dignificar" el finançament dels serveis d'atenció


Es signa el preacord del primer conveni col·lectiu d'atenció a persones grans de Catalunya

+370 **impactes en premsa nacional, comarcal i internacional**

Els impactes en premsa s'han multiplicat **x5**.

16 **notes de premsa**

S'han multiplicat **x2** les notes de premsa.





www.uch.cat

INFORMANT, COMUNICANT I AMPLIFICANT LA VEU DELS ASSOCIATS

INFLUINT I CONNECTANT AMB LA SOCIETAT

Cobertura del 44è Congrés Mundial d'Hospitals









Amb una audiència de 948.979.100 persones i més de 90.000 visualitzacions.

Per primera vegada en la història del Congrés es va fer un acord similar al fet amb la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals per tal que TV3 i Catalunya Ràdio fossin mitjans col·laboradors.

5 **Podcasts**

- Taking action on climate change
- Humanizing technoligy for smart healthcare delivery
- Vaccine management during a global pandèmic
- Effective leardership during the COVID-19 global pandèmic
- Impact of nursing global iniciatives



4 *newsletters* per difondre els continguts diaris del 44è Congrés Mundial d'Hospitals





7. AMB COMPROMÍS SOCIAL

Aprofundint en les accions d'informació i sensibilització per combatre el canvi climàtic i els seus efectes.

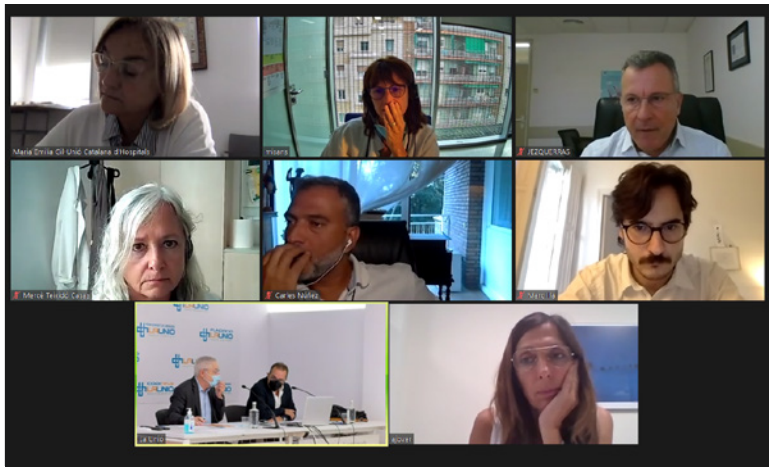
Promovent l'intercanvi d'informació, d'experiències i de bones pràctiques entre els associats pel que fa a l'àmbit del compromís social, l'ètica organitzacional i la protecció de les dades.

Consolidant un robust sistema d'integritat institucional, una cultura d'entitats socials i amb propòsit amb capacitat amplificadora. Fomentant la participació i el posterior retiment de comptes.

AMB COMPROMÍS SOCIAL

Consell d'Ètica i Bones Pràctiques

En aquest espai, i des de la diversitat i transversalitat associativa, s'aborda la reflexió de la ètica al voltant de les organitzacions amb el propòsit, entre altres, d'impulsar l'acció de l'entitat en el plantejament estratègic de **la Responsabilitat Social Corporativa, l'ètica de la Governança i de la gestió**, i el compromís social de les organitzacions sanitàries i socials amb un enfocament holístic dels actors que les configuren: directius, professionals, usuaris i familiars i la comunitat en la que les entitats actuen. En el 2021 ha tractat dos grans temes: les implicacions de la COVID-19 sobre l'ètica de les organitzacions, i l'eutanàsia i el final de vida.



Baròmetre II Implicacions de la COVID-19 sobre l'ètica de les organitzacions

- S'ha recollit experiències de diferents perfils professionals que han fet referència als valors ètics de les organitzacions afectats per la COVID, així com han identificat bones pràctiques per pal·liar els efectes de l'estrès de la situació sobre les entitats. Durant l'exercici s'han explicat resultats del baròmetre qualitatiu.
- Grup de treball per elaborar recomanacions per a la implementació de **Comitès d'Ètica Organitzacional** a les entitats sanitàries i socials.



AMB COMPROMÍS SOCIAL

Eutanàsia

S'ha impulsat una anàlisi de la Proposició de Llei Orgànica de regulació de l'Eutanàsia aprovada pel Congreso de los Diputados el 2020. La Llei Orgànica de regulació de l'eutanàsia va entrar en vigor el juliol de 2021.

Des des la diversitat de visions de la norma, s'ha fet una anàlisi i s'ha treballat per acompanyar les entitats en el seu compliment. També hi ha participat la Comissió d'Integració Assistencial i Models Organitzatius de La Unió.

Llei reguladora de l'eutanàsia

- **FAQS**. Preguntes i respostes sobre la Llei Orgànica de regulació de l'eutanàsia
- Nota informativa 2/2021 de 15 de febrer
- Participació en el **Consell Assessor del Model Assistencial** Llei d'Eutanàsia del Departament de Salut constituït el 14 d'abril
- **Participació en la Comissió de garanties i avaluació de Catalunya sobre la llei de l'eutanàsia** de **Núria Terribas**, directora de la Càtedra de Bioètica UVic-UCC i membre del Consell Científic Assessor de la Fundació Unió i **Josep M. Bosch**, assessor jurídic de La Unió.
- **Formació per a professionals amb UCf**. En el marc de l'acord entre el Departament de Salut, UCf i l'Institut Català de la Salut (ICS) per al desplegament de la Llei de l'Eutanàsia, des del campus virtual d'UCf, s'han preparat dues edicions del curs amb capacitat de 2.000 places per a cada una.
- Habilitació d'un **espai informatiu al web exclusiu** per associats amb totes les novetats.



+270 professionals

- **Webinar sobre l'Impacte del desplegament de l'eutanàsia**

22 d'abril

Desplegament de la Llei des de l'Administració, amb **Pilar Saura**, directora general de Planificació en Salut del Departament de Salut; la visió dels professionals, amb **Josep Terés**, president de la Comissió de Deontologia del COMB i la visió de la bioètica, a càrrec de **Núria Terribas**, directora de la Càtedra de Bioètica UVic-UCC i membre del Consell Científic Assessor de la Fundació Unió.



AMB COMPROMÍS SOCIAL

Final de vida

Recomanacions al final de vida impulsat pel Consell de Serveis Socials i Autonomia personal i pel Consell d'Atenció Sanitària i eina d'autoavaluació orientada a la millora





- **Webinar sobre el final de vida**

14 de abril, + de 360 assistents

Presentació de les recomanacions dels consells en un webinar que ha inclós una ponència de **Montse Esquerda**, directora de l'institut Borja de Bioètica.





Abordatge final de vida

Blog firmat per **Joan Solà** Vocal President del Consell de Serveis Socials i Autonomia Personal de La Unió, **Francesc Brosa**, Vocal President del Consell d'Atenció Sociosanitària de La Unió, i **Pepa Romero**, Secretaria Tècnica d'Atenció Sociosanitària i Dependència de La Unió.



Ètica amb les persones grans, TV Sant Cugat

Col·loqui conduït per **Joan Cortadelles** amb **Pepa Romero**, **Begoña Román**, directora de la Càtedra d'Ètica de la Universitat de Barcelona, Presidenta del Comitè d'Ètica de Serveis Socials de Catalunya i vocal del Comitè de Bioètica de Catalunya i **Victòria Camps**, catedràtica emèrita de filosofia moral i política per la UAB i presidenta de la Fundació Víctor Grifols.



AMB COMPROMÍS SOCIAL

Entrega de la Fundació Unió a la Marató de TV3 i Catalunya Ràdio per la Salut Mental

En el marc del **44è Congrés Mundial d'Hospitals**, la Fundació Unió ha promogut un concert solidari en benefici de La Marató de TV3 i Catalunya Ràdio al Palau de la Música Catalana el 10 de novembre, que ha estat un èxit i ha aconseguit recaptar **14.311,44 euros**. El 10 de desembre, el president i la directora general de La Unió, han lliurat el xec amb la suma recaptada a **Lluís Bernabé**, director de la Fundació La Marató, acompanyat per la periodista **Helena Garcia Melero**.

Enguany el programa solidari ha estat dedicat a la salut mental, un dels àmbits d'actuació de La Unió, que ha pres rellevància especial arran de la pandèmia per Covid-19.









Vaccine Equity Declaration de l'OMS

Compromesos en el desplegament equitatiu de les vacunes COVID-19 començant per professionals de salut i grups de risc.

La visió de La Unió i la contractació social





AMB COMPROMÍS SOCIAL

Compromesos amb l'Agenda 2030

Ens sumem a l'acord nacional per a l'Agenda 2030 a Catalunya

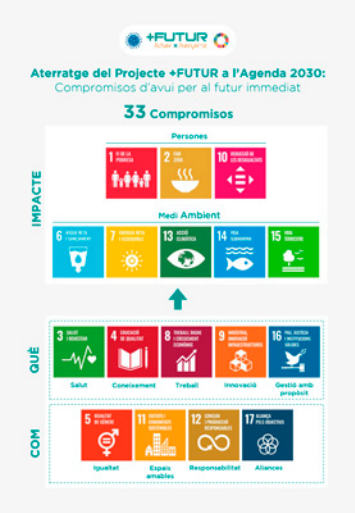
Des de La Unió, ens hem compromès amb els principis d'aquest acord que són transformar Catalunya i millorar el món,un compromís compartit amb el desenvolupament sostenible

Amb aquesta aliança, ens comprometem a treballar activament a favor de l'assoliment dels **Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) de l'Agenda 2030**, de forma transversal i responsable i construir una coalició forta i dinàmica que permeti generar sinergies per fer de Catalunya i el món un lloc millor el 2030.

Participem a la **Comissió de l'Agenda 2030 de Foment** i recolzem els **10 Compromisos de les empreses per a un desenvolupament més sostenible i inclusiu** que vol respondre a l'emergència ecològica, en equilibri amb el desenvolupament social i econòmic en el marc del compromís amb l'Agenda 2030.

Encaix del projecte +Futur amb els ODS

S'ha aprofundit en el treball de vinculació de les àrees prioritàries del projecte +Futur amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible del Pacte Mundial de les Nacions Unides.



Proposta d'indicadors per contribuir a integrar el compromís social en la presa de decisions de les entitats sanitàries i socials

La finalitat és integrar el compromís social a la presa de decisions, amb l'objectiu de garantir que l'assignació de recursos dona resposta eficient i de qualitat i promoure el benchmarking, proposant indicadors relacionats amb el compromís social de les organitzacions, per mesurar, avaluar i difondre els resultats i per tal d'orientar la presa de decisions per garantir la millor assignació i ús dels recursos.

Grup promotor: Membres Consell Tècnic Assessor Responsabilitat Social.

Compromisos adquirits

OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

1a Cimera Catalana d'Acció Climàtica #AcciòClimàticaCat

Catalunya 2030

Participem en els espais clau de debat

Respon.cat. Participació en la Junta Directiva, en el Consell de Treball i en la iniciativa Empreses amb propòsit i en diversos grups de treball.

Foment del Treball. Comissió de Desenvolupament Sostenible.

Consell de ciutat entre la ciutadania i el Govern. Participació en els grups de treball i en el dictàmen sobre la Barcelona Postpandèmia.

AMB COMPROMÍS SOCIAL

Col·laborem amb la IV Edició dels BCN Salut Games

Promovem la **IV Edició dels BCN Salut Games**, compromesos amb les empreses saludables, per fomentar les relacions interpersonals, els hàbits saludables i l'orgull de pertànyer a l'organització. Han participat 22 centres amb un total de 1.425 inscrits. Els centres guanyadors del 2021 han estat l'Hospital Sant Joan de Déu barcelona, CAPSBE, ambós associats a La Unió i l'Hospital de Bellvitge.



Hem participat

Jornada anual 'Aliances socials en la nova agenda europea'

1 de desembre

Organitzada pel Tercer Sector Social de Catalu-nya conjuntament amb el Departament d'Acció Exterior i Govern Obert. **Mª Emília Gil**, ha participat a la **taula Cures i salut comunitària**, juntament amb **Rosa Estaràs**, Eurodiputada del Grup Parlamentari i del Partit Popular, **Alfonso Lara**, director executiu de l'ESN-European Social Network, **Núria Vergés** directora general de Cures, Organització del Temps i Equitat en els Treballs de la Generalitat de Catalunya i **Josep Perelló**, líder d'OpenSysems de la Universitat de Barcelona i investigador principal del projecte europeu CoAct.



Amb la setmana de la RSC

La Fundació Unió ha participat en la 13 Setmana de RSC/Sostenibilitat global del 22 al 25 novembre organitzada per Ingenieria social i l'associació +Responsables entre d'altres entitats i amb un miler d'assistents de diferents sectors.

Enguany, posant l'accent a la sostenibilitat, **Mª Emília Gil**, juntament amb **Salvador Sedó** (Foment del Treball) i **Santiago Bassols** (Catalunya Centre Logístic), moderada per **Xavier López**, va participar en la taula com accelerar la sostenibilitat des de la perspectiva dels ODS, #ODS8 treball digne, #ODS12 consum responsable i #ODS17 aliances.

Hem estat

ODS Any 6

23 de setembre

Hem estat a la **"Jornada Semipresencial: ODS Año 6. La Agenda 2030 desde un enfoque sectorial: creando sinergias entre empresas"**. Es celebra el 6è Aniversari de l'aprovació de l'Agenda 2030 i els 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible. La Unió està compromesa des del 2009 amb el Pacte Mundial de les Nacions Unides i l'Aliança Catalunya 2030.

Clusters Day 2021

22 de setembre

Sessió La revolució de les **empreses amb propòsit** organitzada per ACCIÓ. Una jornada on-line dedicada a donar a conèixer les estratègies de valor compartit i les empreses que ja les apliquen; la importància del model B Corp o l'oportunitat d'escoltar experiències internacionals punteres.


Un paso más de la profesionalización del cuidado: La creación de valor en la calidad de vida de las personas

Article de **M. Emília Gil** a la revista Corresponsables.

AMB COMPROMÍS SOCIAL

Vetllem per l'ètica i les bones pràctiques en recerca

El **Comitè d'Ètica d'Investigació amb Medicaments (CEIm)** de la Fundació Unió treballa, des de fa 20 anys per a la protecció de drets, seguretat i benestar de les persones que participen en assajos clínics i altres projectes d'investigació.

La recerca i innovació responsable (RRI), és un factor clau que s'orienta a un compromís col·lectiu amb la voluntat de crear una ciència socialment valuosa que doni resposta als reptes de la societat. Estem comprometsos i prioritzem les accions de l'Objectiu de Desenvolupament Sostenible ODS3 (salut), ODS9 (innovació), ODS17 (aliances).

Activitat 2020 del CEIm

- ✓ **12** reunions
- ✓ Avaluació de **102** protocols (assaigs clínic, estudis observacionals)
- ✓ Avaluació de **20** esmenes de protocols actius.

Nous membres del CEIm

- ALTERSALUS-Espai de Salut DKV Meridiana
- ALTERSALUS-Espai de Salut DKV Urgell
- ALTERSALUS-Espai Salut Paris

32
organitzacions entitats sanitàries i socials

14
membres del Comitè

Circulars

- ✓ Recerca i protecció de dades
- ✓ Recomanacions sobre les dades dels pacients.

Codi ètic del servei públic de Catalunya

El Codi ètic del servei públic de Catalunya, aprovat l'octubre passat, **reconeix també a les organitzacions la capacitat de governança, direcció i actuació ètiques; aquesta ha estat una incorporació a petició de La Unió** que així ho va traslladar en la fase d'al·legacions del procés participatiu i queda recollit en l'Acord GOV/164/2021, de 26 d'octubre.



AMB COMPROMÍS SOCIAL

Comunicació i suport a campanyes de sensibilització

3. Salut i benestar

- Lluita contra la SIDA. L'1 de desembre ens hem sumat al manifest conjunt signat per més de 130 entitats per reiterar el compromís amb aquesta malaltia.
- Promoció de la IV Edició dels Barcelona Salut Games, organitzada per A32Events. Hi han participat.

13. Acció pel clima

- Suport al BforPlanet, un saló centrat en els ODS de les Nacions Unides i orientat al sector privat, que té el suport del Govern de la Generalitat de Catalunya i de l'Ajuntament de Barcelona.
- Dia Mundial de l'Eficiència Energètica, 5 de març
- Dia Mundial de l'Aigua, 23 de març
- Dia Mundial del Medi Ambient, 5 de juny

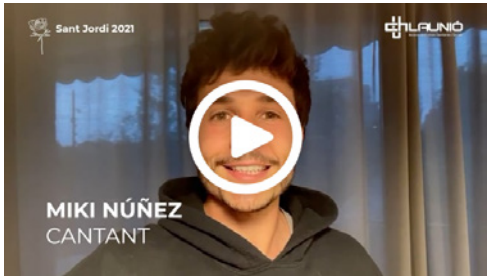
Suport públic a campanyes de sensibilització

- Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat, 3 de desembre
- Dia Internacional de la SIDA, 1 de desembre
- Dia Mundial contra el Càncer de Mama, 19 d'octubre
- Dia Internacional de l'Alimentació, 16 d'octubre
- Dia Internacional de la Salut Mental, 10 d'octubre
- Dia Mundial de les Cures Pal·liatives, 9 d'octubre
- Dia Europeu de les Fundacions i els Donants, 1 d'octubre
- Dia Internacional de la Gent Gran, 1 d'octubre
- Dia Internacional de l'Alzheimer, 21 de setembre
- Dia Internacional de la Seguretat del Pacient, 16 de setembre
- Dia Internacional de la Infermera, 12 de maig
- Dia Internacional de l'Atenció Primària, 12 d'abril
- Dia Mundial de la Salut, 7 d'abril
- Dia Mundial del Treball Social, 17 de març
- Dia Internacional de la Dona, 8 de març
- Dia Internacional de les Dones i les Nenes en la Ciència, 11 de febrer
- Dia Mundial contra el Càncer, 4 de febrer
- Dia Internacional de les Malalties Minoritàries, 28 de febrer
- Dia Europeu de la Protecció de Dades, 28 de gener

Sant Jordi 2021

El cantant **Miki Núñez** ha expressat a través dels canals de comunicació de La Unió el seu suport als professionals que han fet i fan possible l'atenció a les persones malgrat les circumstàncies.







8. ACCIÓ UNIÓ 2021, AGENDA 2030

ACCIÓ UNIÓ 2021, AGENDA 2030

QUÈ



Salut | Coneixement | Treball | Innovació | Gestió amb propòsit

COM



Igualtat | Espais ambientals | Consum responsable | Aliances

IMPACTE

PERSONES



MEDI AMBIENT



ACCIÓ UNIÓ 2021, AGENDA 2030

QUÈ



- Suport al pla de xoc per tal de recuperar a confiança i l'equitat d'accés al sistema públic de salut.
- Propostes de salut i social per a la XIII legislatura i XIV legislatura a les Eleccions.
- Informe de La Unió número 5. Debat específic sobre salut mental al Departament.
- Òrgans de Govern i de Participació de La Unió.
- Suport a la campanya de vacunació davant la COVID-19. *
- Debats Models d'atenció a les persones en un futur de transformació: Cicle de Fòrums +Futur *
- Webinars organitzacions segures: la seguretat de pacients i professionals eix estratègic per a la transformació de les organitzacions.
- Plataforma de serveis per a suport emocional a professionals. *
- Comunicació i suport a campanyes de sensibilització.



- El Consell Assessor Científic de la Fundació Unió.
- Compartim bones pràctiques i promovem les innovacions amb jornades, sessions i tallers. *
- Nous continguts formatius vinculats a noves habilitats i competències com el teletreball (amb Ucf)
- Baròmetre Unió Models d'Atenció No Presencial.*
- Programa PRACTICUM en Gestió Sanitària.
- 6a edició del Postgrau en lideratge d'habilitats directives i desenvolupament directiu SER-FER de la Fundació Unió i la Universitat de Manresa.



- Negociació III conveni laboral del SISCAT 2017-2020.
- Acord amb els agents socials per al I Conveni Català d'Atenció a la Gent Gran (GERCAT).
- Preacord del X Conveni d'establiments sanitaris de prestació privada de Catalunya
- Desplegament del V Conveni col·lectiu de treball d'empreses d'atenció domiciliària a Catalunya.
- Participació en diversos reptes del Fòrum de Diàleg Professional.
- Participació en el servei de captació de professionals de fora de Catalunya.
- I Cicle de Diàleg Social i Negociació Col·lectiva de La Unió.
- Participació en el Consell de Relacions Laborals.
- Prescripció infermera.
- Participació a la campanya Nursing Now i compromesos amb els principals objectius de reforçar el lideratge de les infermeres i llevadores.
- Participació en el projecte IPA.CAT 20-21.

*** Accions COVID-19.**

ACCIÓ UNIÓ 2021, AGENDA 2030

QUÈ



- Convocatòria Fons Health Next Generation EU. Tramesa de més de 125 projectes de les entitats associades i empreses del Fòrum d'Associats Col·laboradors.
- Partenariats d'innovació.
- Nou servei de la Fundació Unió Innovar X Transformar.
- +Futur.
- Participació internacional.
- Publicació d'informes i estudis.
- Jornades Institucionals.
- Sessions del Fòrum d'Associats Col·laboradors.
- Suport a la convocatòria CIMTI 2021 Salut Mental.
- Baròmetre de models de gestió i organització de la innovació.
- Creació de la Comissió d'Innovació i del Plenari d'Innovació de La Unió.
- Suport i difusió del Projecte Estratègic per a la Recuperació i Transformació Econòmica (PERTE).



- Manifest Una nova Unió, una nova societat.
- Perfil de compromís social. (PCS)
- Baròmetre Unió Implicacions de la COVID-19 sobre l'ètica de les organitzacions.*
- Consell de Compromís social.
- El Comitè d'Ètica d'Investigació amb medicaments (CEIm) de la Fundació Unió.
- Fòrum de Governança Albert Oriol Bosch.
- Catàleg de Serveis de la Fundació Unió: Compartir X Transformar.
- Codi Tipus de La Unió.
- Club Benchmarking Unió.
- Accions de La Unió per la promoció de la viabilitat econòmica de les entitats.
- Acord amb l'Institut Borja de Bioètica Ramon Llull.

*** Accions COVID-19.**

ACCIÓ UNIÓ 2021, AGENDA 2030

COM



- Participació en el Woman Executive Forum IHF per impulsar el lideratge femení en el món de la gestió sanitària.
- Comunicació i suport a campanyes de sensibilització.



Accions per garantir la sostenibilitat de les organitzacions sanitàries.

(Vegeu pàgines 35-42 d'aquesta memòria)



- Seguiment acurat de la gestió de la compra centralitzada i distribució de material de protecció per assegurar l'abastiment a tots els professionals de l'àmbit sanitari i social.*
- Informe sobre riscos penals relacionats amb el proveïment d'equipament de protecció personal als professionals sanitaris. *



- Associats en xarxa.
- Participem en espais de debat.
  - Foment del Treball: Comissió de Desenvolupament Sostenible.
  - Respon.cat.
  - Reunions de treball amb els responsables del Consell Assessor per al Desenvolupament Sostenible (Generalitat de Catalunya).
- Promovem aliances estratègiques entre els associats de La Unió, també amb el Fòrum d'Associats de La Unió.
- Partenariats.
- El marc relacional propi de La Unió.
- Renovació del compromís amb la International Hospital Federation (IHF).
- Observatori de col·laboració públicoprivada de La Unió i el Programa PARTNERS d'Esade.

*** Accions COVID-19.**

ACCIÓ UNIÓ 2021, AGENDA 2030

IMPACTE

PERSONES



MEDI AMBIENT



TEMES TRANSVERSALS

44è Congrés Mundial d'Hospitals amb l'Agenda 2030

Relectura dels reptes +Futur. III Jornada +Futur

Referent 18 monogràfic del cicle Fòrums +Futur2020



9. EL 2021, EN XIFRES

L'assistència a les reunions dels òrgans de govern i de participació continua ascendent.

S'han incrementat un **30%** les consultes en l'àmbit de relacions laborals, financer i de contractació.

S'han multiplicat **x5** els impactes en premsa.

EL 2021, EN XIFRES

REPRESENTACIÓ

114 associats

47 associats col·laboradors

751 dispositius assistencials sanitaris i socials

+ de 65.000 professionals

Nous associats

- EDAI
- Fundació Hospital Sant Celoni
- Fundació Salut Empordà
- Institut Diagnòstic per la Imatge
- MQ Reus
- PAS (Prevenció, Assistència i Seguiment)
- Salut Sant Joan de Reus - Baix Camp
- Salut Terres de l'Ebre

Nous associats col·laboradors

- DOOLE HEALTH
- ONSANITY
- SERUNION
- URBAN AIR PURIFIER (UAP)
- YUPCHARGE

INFORMACIÓ

96 comunicacions

30 notes informatives i de relacions laborals

20 informes i estudis

1 Referent

40 butlletins *Missatger*

4 baròmetres d'opinió

1 Memòria 44è WHC

3.250 consultes en l'àmbit de relacions laborals, financer i de contractació

El *Missatger* es consolida com a eina informativa del sector, de posicionament i activitat de La Unió

S'han incrementat un **30%** les consultes en l'àmbit de relacions laborals, financer i de contractació.

EL 2021, EN XIFRES

PARTICIPACIÓ

+ de **9.300** professionals

6 juntes directives

80% de participació

86 reunions d'òrgans de govern i participació

+ de **1.200** assistents

3 plenaris de gerents

+ de **387** assistents

47 jornades, sessions tècniques i webinars

amb **3.900** assistents

Projecció internacional

+ de **80** reunions del 44è Congrés Internacional d'Hospitals

6 sessions del Fòrum d'Associats Col·laboradors

L'assistència a les reunions dels òrgans de govern que es va multiplicar **x2** el 2020 mantè la tendència

S'ha doblat el nombre de jornades, sessions tècniques i webinars, i l'assistència.

S'incrementa en un **40%** la participació en el Forum d'Associats Col·laboradors

EL 2021, EN XIFRES

SERVEIS D'ACOMPANYAMENT

37 projectes d'acompanyament

15 anys del Club de Benchmarking

32 entitats

420 usuaris

+ de 20 anys del Codi Tipus

155 entitats adherides

+ de **4.200** consultes

+ de **75** sessions, plenaris, monogràfics i jornades amb

+ de **3.363** participants

400 assessoraments, avaluacions d'impacte i implantacions

757 auditories

143 circulars informatives

14.823 alumnes online a través d'UCf

189 suport i formacions a professionals, equips directius i Delegats de Protecció de Dades amb

4.475 participants

34 Suport en processos oberts per les Autoritats de Control

EL 2021, EN XIFRES

FORMACIÓ

+ de **32.300** participants

8.830 hores lectives

Creix el nombre d'accions formatives i de participants.

COMUNICACIÓ

16 notes de premsa

+370 impactes

5 blogs

+ de **2.800** seguidors

+ de **6.845** tuits

+ de **4.151** seguidors

S'incrementa un **23%** els seguidors.

S'han multiplicat **x5** els impactes en premsa.

Es manté el creixement en xarxes.

10. TANCAMENT DE COMPTES



PENDENT
JUNTA DIRECTIVA
DEL 16 DE JUNY

TANCAMENT DE COMPTES

11. RECONEIXEMENTS



DISTINCIONS I RECONEIXEMENTS



Creu de
Sant Jordi



Medalla
Josep Trueta



Web Mèdic
Acreditat



ISO
9001:2015



Las mejores ideas
de Diario Médico



Premi FAD



Progrés Empresarial
2020 de CECOT



Pimes 2020
de Pimec

12. UNEIX-TE A LA UNIÓ


Fes-te soci
uch@uch.cat


Confia en els nostres serveis
fundacio@uch.cat


Innova amb nosaltres
uch@uch.cat

LA UNIÓ

Associació empresarial

Com a agent privilegiat en aquest entorn, actua en diversos àmbits:
- Interlocució amb l'Administració
- Negociació col·lectiva de les condicions laborals
- Promoció del desenvolupament professional
- Posicionament com a lobby generador d'estats d'opinió
- Definició de la visió estratègica del sistema de salut i d'atenció social
- Promoció de les bones pràctiques en el sector
- Acompanyament als associats
- Foment d'aliances i partenariats

VIDA ASSOCIATIVA

Consells de Sector
- Comissió de Sector Atenció Primària (Unió-CSC)
- Consell de Sector d'Atenció Primària i Comunitària
- Consell de Sector d'Atenció Especialitzada d'Aguts
- Consell de Sector d'Atenció Sociosanitària
- Consell de Sector d'Atenció a la Salut Mental
- Consell de Sector de Serveis Socials i Autonomia Personal
- Consell de Sector d'Activitat Privada

Consells Tècnics Assessors
- Consell Tècnic Assessor en Prevenció de Riscos Laborals
- Consell Tècnic Assessor de Comunicació
- Consell Tècnic Assessor de Farmàcia
- Consell Tècnic Assessor de Responsabilitat Social Corporativa
- Consell Tècnic Assessor de Tecnologies d'Informació i Comunicació
- Consell Tècnic Assessor de Treball Social
- Consell Tècnic Assessor d'Infermeria
- Consell Tècnic Assessor d'Infraestructures i Equipaments
- Consell Tècnic Assessor Econòmic-Financer

Plenaris
- Plenari Responsables de Comunicació (Direccions de Comunicació)
- Plenari Responsables d'Infermeria (Direccions d'Infermeria)
- Plenari Responsables ECOFIN (Direccions ECOFINS)
- Plenari Responsables RH (Direccions de RH)
- Plenari Responsables RSC
- Plenari Treballadores socials alienes a La Unió
- Plenari Treballadores socials entitats associades La Unió
- Plenari d'innovació

Comissions transversals
- Comissió d'Integració Assistencial i Models Organitzatius
- Comissió d'Interacció Sanitària i Social
- Comissió d'Innovació
- Comissió d'Aliances Estratègiques

LA FUNDACIÓ UNIÓ

Generació de coneixement per a la gestió

La Fundació Unió és una fundació orientada a la generació de coneixement i assessorament estratègic orientat a la gestió aplicada que impulsa el *benchmarking*, la formació continuada, l'impuls d'aliances estratègiques i plataformes de serveis de valor afegit als associats.

Serveis de la Fundació Unió

Els nostres serveis estan en constant evolució i volem que us acompanyin avui i que siguin útils també per demà. Una oportunitat per a la transformació i el futur de les organitzacions.

Compartir X Transformar

1. Pensament i coneixement
- Espais de *think tank*
- Baròmetres d'opinió. Informes i estudis
- Difusió de coneixement. Publicacions
- Polítiques de reconeixement: Premis i Beques
- *Insights*
- Observatoris

2. Club Benchmarking
- Compartir aprenentatges
- Compartir bones pràctiques
- Avaluació d'indicadors
- Contribució al model sanitari i social
- Visió transversal
- Mirada centrada a la persona

3. Espais d'Aprenentatge
- PRACTICUM en gestió sanitària
- IHF Hospital Executive Study Tours
- Acompanyament directiu +FUTUR
- Formació continuada Unió Consorci Formació
- Postgrau en Lideratge, Habilitats Directives i Desenvolupament Directiu

4. Assessorament
- Assessorament estratègic
- Ètica i bon govern
- Responsabilitat social
- Qualitat i seguretat
- Comunicació
- Protecció de dades i Codi Tipus

5. Plataforma de serveis
- Innovar X Transformar: Partenariats d'innovació i Fons europeus
- Perfil de Compromís social
- Comitè d'Ètica d'Investigació Clínica (CEI / CEIm)
- Sinergies supraregionals i transversals
- Selecció de directius
- Gestió de cobraments de factures d'accidents de trànsit
- Meeting services

FÒRUM D'ASSOCIATS COL·LABORADORS

Impuls a la innovació

El **Fòrum d'Associats Col·laboradors de La Unió**, és **hub d'innovació**, amb 47 empreses de béns i serveis que aposten per la innovació transformacional a través del partenariat amb les entitats sanitàries i socials, i des del compromís social amb les prioritats de les polítiques públiques.

Línies estratègiques

- Encaix amb les prioritats públiques
- Valor del partenariat
- Valor de l'avaluació, posant especial èmfasi a la millora de l'atenció a les persones
- Valor de la innovació sistèmica
- Valor de la internacionalització i accés a fons europeus amb la voluntat de contribuir a crear un teixit empresarial de referència
- Promovem organitzacions compromeses amb la gestió ètica i les bones pràctiques empresarials en responsabilitat social.

Som empreses referents en la innovació de productes, béns i serveis en el sector de salut i social que, des d'una visió intersectorial, aporten valor a la prestació de serveis d'atenció a les persones, i són actors d'un model de creixement econòmic basat en el coneixement i la innovació. Empreses de sectors tan diversos com; càtering, infraestructures i equipaments, facility services, bugaderia industrial, consultoria, gasos medicinals, operadores de telecomunicacions, plataforma de compres, corredoria d'assegurances, serveis funeraris, software, màrqueting, productes sanitaris, entre d'altres...

13. ANNEXOS

RELACIÓ DELS ÒRGANS DE GOVERN I CONSULTIUS

Junta Directiva

President	Enric Mangas — Parc Sanitari Sant Joan de Déu
Vicepresident 1r	Joan M. Adserà — Fundació Hospital Sant Pau i Santa Tecla
Vicepresident 2n	Ramon Massaguer — Fundació Puigvert
Secretari	Jaume Duran — Fundació Sanitària de Mollet
Vicesecretari	Xavier Mate — Quirónsalud
Vocal-president Consell Sector d'Atenció Especialitzada d'Aguts	Ignasi Riera — Parc Sanitari Sant Joan de Déu
Vocal-president Consell Sector d'Atenció Sociosanitària	Francesc Brosa — Grup Mutuam
Vocal-president Consell Sector d'Atenció Primària	Lluís Gràcia — ACEBA, Associació Catalana d'Entitats de Base Associativa
Vocal-president Consell Sector d'Atenció a la Salut Mental	Josep Pifarré — Gestió de Serveis Sanitaris (fins al novembre)
Vocal-president Consell Sector d'Atenció a la Salut Mental	Meritxell Centeno — Germanes Hospitalàries Benito Menni Complex Assistencial en Salut Mental (des del desembre)
Vocal-president Consell Sector d'Activitat Privada	Carles Núñez — Corporación Fisiogestión
Vocal-president Consell Sector Serveis Socials i Autonomia Personal	Joan Solà — Fundació Sanitària de Mollet
Vocal-president Consell Sector d'Aliances Estratègiques	José Luis Ibáñez — Consorci Sanitari del Garraf

Vocals	
Gonzaga Huiguero	ACEA, Associació Catalana d'Empresaris d'Ambulàncies (fins al juny)
Sergi Vicente	ACEA, Associació Catalana d'Empresaris d'Ambulàncies(des de setembre)
Ramon Vilatimó	ACEBA, Associació Catalana d'Entitats de Base Associativa
Manel Jovells	Althaia, Xarxa Assistencial de Manresa
Lluís Lalucat	BCN Salut Mental
Josep Ganduxé	Blauclínic (fins a l'octubre)
Joan Sucarrats	Blauclínic (des de l'octubre)
Artur Arqués	Càtering Arcasa
David Font	Consorci Hospital Clínic de Barcelona
Mònica Corominas	Consorci Laboratori Intercomarcal CLI (fins al setembre)
Rafael Comas	Consorci Laboratori Intercomarcal CLI (des de setembre)
Alfredo Garcia	Consorci Sanitari de Terrassa
Joan Martí	Corporació Sanitària Parc Taulí
Enric Arqués	Fòrum de Salut Mental
Gemma Craywinckel	Fundació Gestió Sanitària Hospital de la Santa Creu i Sant Pau (fins al juny)
Adrià Comella	Fundació Gestió Sanitària Hospital de la Santa Creu i Sant Pau (des de juny)
Vicenç Perelló	Fundació Hospital Esperit Sant
Manel Álvarez	Fundació Hospital Sant Joan de Déu de Martorell
Montserrat Caldés	Fundació Institut Guttmann
Joan Grané	Fundació Privada Hospital de Campdevànol
Joan Orrit	Germanes Hospitalàries Benito Menni CASM
Jesús Ezquerra	Germanes Hospitalàries del Sagrat Cor. Hospital Sant Rafael
Joaquim Casanovas	Institut d'Assistència Sanitària (IAS)
Joan Amigó	Institut Pere Mata
Esteve Picola	Mútua Terrassa
Lluís Bachs	Parc Sanitari Pere Virgili
Anton Benet	Salut Sant Joan de Reus (des de novembre)
Xavier Bru	Salut Sant Joan de Reus (fins al novembre)
Josep Lluís Roselló	Sar Residencial y Asistencial Sociosanitaria SAU
Xavier Pérez	Serveis Salut Integrats Baix Empordà
Josep Maria Via	SSR HESTIA

RELACIÓ DELS ÒRGANS DE GOVERN I CONSULTIUS

Comitè Executiu

Joan M. Adserà
Joan Amigó
Josep M Bosch
Adrià Comella (des del juny)
Gemma Craywinckel (fins al juny)
Jaume Duran
Roser Fernández
Josep Ganduxé (fins a l'octubre)
Joan Grané
Manel Jovells
Enric Mangas
Joan Martí
Ramon Massaguer
Xavier Mate
Joan Orrit
Esteve Picola

Consell Consultiu

Josep Arqués
Manel Balcells (des de l'abril)
Joan Castells
Adrià Comella (fins al juny)
Gemma Craywinckel (des del juny)
Mariona Creus
Jordi Labòria
Lluís Lalucat
Xavier Fonollosa
Ramon Llibre
Jordi Parera (president)
Martí Parellada (des del maig)
Joan Lluís Piqué
Helena Ris
Feliu Sucarrats
Ramon Vilatimó
Enric Argelagués (fins a l'abril)

Enric Mangas
Jaume Duran
Roser Fernández

Consell d'Ètica i Bones Pràctiques

Candela Calle
Jesús Ezquerra
Marc Illa
Manel Jovells (president)
Anna Jover
Lluís Lalucat
Ramon Llibre
Dolors Navarro
Carles Núñez
Mireia Sans

Enric Mangas
Roser Fernández
Josep M. Bosch
M. Emília Gil
Vanessa Massó

Comitè d'Impuls del Projecte +Futur

Cristina Adroher
Oriol Fuertes
Xavier Lleixa
Anna Ribera
Ignasi Riera
Rebeca Sánchez
Mireia Sans

Josep Fusté
Carles Oliete

Patronat de la Fundació Unió

Josep Arqués
M. Luisa de la Puente (fins al novembre)
Jaume Duran
Oriol Fuertes
Pere Ibern
Manel Jovells
Enric Mangas (president)
Xavier Mate
Xavier Pérez
Rosa Simó (des del desembre)

Roser Fernández
Maria Emília Gil

Consell Científic Assessor Fundació Unió

Antoni Andreu
Salvador Cardús
Manel del Castillo
Amèlia Guilera
Salvador Guillermo
Pere Ibern
Mònica Reig
Carles Sisternas
Núria Terribas
Antoni Trilla
Genís Roca
Miquel Vilardell

Enric Mangas
Roser Fernández
Josep Fusté
Maria Emília Gil

ESTRUCTURA EXECUTIVA

Direcció General
Roser Fernández

Àrea de Professionals i Relacions Laborals
Elena de la Campa

Àrea Tècnica i de Participació
Josep Fusté

Àrea d'Afers Internacionals
Anna Riera

Direcció Tècnica Fundació Unió
M. Emília Gil

Assessoria Jurídica
Bosch Soler Advocats

Comunicació
Cristina Aragüés

Secretaria de Presidència i Direcció
Ana Carmen

Equip tècnic
Ivan Cano (des de juliol)
Joan Cànovas (fins el juny)
Mercè Estrem
Marta Forner
Vanessa Massó
Carles Oliete
Pere Pascal
Pepa Romero
Noelia Santiago
Leandro Skufca

Equip administratiu
Laura Arellano
Raquel Garcia
Carme Hans
Yolanda Muñoz
Carlota Valera

RELACIÓ D'ENTITATS ASSOCIADES

Entitats sanitàries i socials

ACEA, Associació Catalana d'Empresaris d'Ambulàncies
ACEBA, Associació Catalana d'Entitats de Base Associativa
Agrupació Europea de Cooperació Territorial Hospital de Cerdanya
AIS, Atenció i Investigació de Socioaddiccions
ALTERSALUS
Althaia, Xarxa Assistencial Universitària de Manresa
Aran Salut, Serveis Assistencials Integrats
Associació Benestar i Desenvolupament (ABD)
Associació Centre d'Higiene Mental Les Corts
Associació de Salut Mental Horta-Guinardó
Barnaclínic
BCN Salut Mental
Centre d'Accidents i Rehabilitació Gramenet
Centre de Rehabilitació del Vallès - CERVA-
Centre MQ Reus
Centre Psicoteràpia Barcelona-Serveis de Salut Mental - CPB SSM
Centre Sanitari del Solsonès
Centres Blauclínic
Cetir Centre Mèdic
CLILAB Diagnòstics
Clínica d'Ara
Clínica Diagonal
Clínica Galatea
Clínica Girona
Clínica MI Nova Aliança
Clínica Nostra Senyora de Guadalupe
Clínica Salus Infirmorum
Comunitat Terapèutica del Maresme
Consorci d'Atenció Primària de Salut Barcelona Esquerra
Consorci Hospital Clínic de Barcelona
Consorci Hospitalari de Vic
Consorci Sanitari de l'Alt Penedès i Garraf
Consorci Sanitari de l'Anoia
Consorci Sanitari de Terrassa
Consorci Sanitari Integral
Consultori Bayés Vic
Corporació de Salut del Maresme i la Selva
Corporació Sanitària Parc Taulí
Corporación Fisiogestión
EDAI
Federació de Mutualitats de Catalunya
Fòrum Salut Mental
Fundació ACE - Ace Alzheimer Center Barcelona
Fundació Aspace Catalunya
Fundació Assistencial de Mútua Terrassa
Fundació Casal de Curació
Fundació Centres Assistencials i d'Urgències, CAUS
Fundació Els Tres Turons
Fundació Eulàlia Torras de Beà
Fundació Gestió Sanitària Hospital de la Santa Creu i Sant Pau
Fundació Hospital de l'Esperit Sant
Fundació Hospital de Sant Pau i Santa Tecla
Fundació Hospital d'Olot i Comarcal de la Garrotxa
Fundació Hospital Palamós - Serveis Salut Integrats del Baix Empordà
Fundació Hospital Sant Celoni
Fundació Hospital Sant Joan de Déu de Martorell
Fundació Institut Guttmann
Fundació Nou Barris
Fundació Orienta
Fundació Privada FIATC
Fundació Privada Hospital Asil de Granollers
Fundació Privada Hospital de Campdevànol
Fundació Privada Hospital Evangèlic
Fundació Privada Salut del Consorci Sanitari del Maresme
Fundació Privada Sant Francesc d'Assís
Fundació Puigvert
Fundació Salut Empordà
Fundació Sanitària de Mollet
Fundació Sanitària Sant Pere Claver
Fundació Sant Hospital
Fundació Sociosanitària i Social Santa Tecla
Fundació Vallparadís
Fundació Vidal i Barraquer
Germanes Hospitalàries. Benito Menni Complex Assistencial en Salut Mental
Germanes Hospitalàries. Hospital Mare de Déu de la Mercè
Germanes Hospitalàries. Hospital Sagrat Cor
Germanes Hospitalàries. Hospital Sant Rafael
Gestió de Serveis Sanitaris
Gestió i Prestació de Serveis de Salut
Gestió Sanitària i Assistencial Tortosa
Grup Mutuam
Hospital Quiron Barcelona
Hospital Sant Joan de Déu Barcelona
ICOT GIRONA
Institut Català d'Oncologia
Institut d'Assistència Sanitària
Institut de Radiofarmàcia Aplicada de Barcelona (IRAB)
Institut Diagnòstic per la Imatge
Institut Mèdic per la Imatge
Institut Pere Mata
INVALCOR Barcelona
IRITEB
ITA Especialistes en Salut Mental
La Tutela, Fundació Privada Catalana Tutelar
Mútua de Granollers
Neuroangiografia terapèutica
Parc Sanitari Pere Virgili
Parc Sanitari Sant Joan de Déu
PAS (Prevenció, Assistència i Seguiment)
Pius Hospital de Valls
QIDA
Quirónsalud
Residències MUTUAM
Salut Catalunya Central
Salut Sant Joan de Reus - Baix Camp
Salut Terres de l'Ebre
Sant Andreu Salut
Sant Joan de Déu Serveis Sociosanitaris
Sant Joan de Déu Terres de Lleida
SAR Residencial i Assistencial Sociosanitari
SSR HESTIA
SYNLAB DIAGNOSTICOS GLOBALES
Tortosa Salut
Villablanca Serveis Assistencials

RELACIÓ D'ENTITATS ASSOCIADES

Fòrum d'Associats Col·laboradors

ACCENTURE
ADVISUM - MARLEX
Aggity Europe, SA
ARCASA
ASEPTICARE
ATHENEA
Barcelona Global Design (BGD)
BIONEXO
COMTEC Quality
CONFIDE
COSTAISA
DIGIMEVO
DOOLE HEALTH
ESTUDI PSP ARQUITECTURA
FUNDACIÓ MÉMORA
HUAWEI
ICESE
ILOQ
IN2
INETUM
INITEC
INTERHOSPITALIA 2 AIE
ISERN Medical Telecom
ISS Facility Services
JG INGENIEROS
Laboratorios Hartmann
LINDE MÈDICA
MESSER
ONSANITY
ORANGE
PDCA
PENSIUM
PUENTE CHINA
Sayós & Carrera
SERUNION
Servicios, Personas y Salud, S.L (BEPERS)
SODEXO
T-SYSTEMS
UBICUE SALUT
URBAN AIR PURIFIER (UAP)
VALIDATE ID
VEOLIA
VITALLER
VODAFONE
YASYT Robotics
YUPCHARGE
ZONETACTS

PARTICIPEM I COL·LABOREM AMB

En l'àmbit acadèmic i formatiu

esade Ramon Llull University
Universitat Internacional de Catalunya
TecnoCampus
upf. Universitat Pompeu Fabra Barcelona
Institut de Formació Contínua-IL3 Universitat de Barcelona
UManresa Universitat de Vic Universitat Central de Catalunya
Fundació Salut i Envelliment UAB
ucf Unió Consorci Formació
Institut Borja de Bioètica Universitat Ramon Llull

Amb associacions empresarials

Foment del Treball Nacional
pimec
Cambra Barcelona doing business
cecot
CEOE Empresas Españolas
Coordinadora Catalana de Fundacions
OEHSS
acra Associació Catalana de Recursos Assistencials
dincat
Coordinadora de Centres per a Persones amb Discapacitat Intel·lectual de Catalunya

Impulsem la innovació

Healthcare Living Lab Catalonia
Barcelona Health Hub
cimti
DTI Donation & Transplantation Institute
HEALTHIO
Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya
HIMSS Europe
TIC Salut Social

Internacional

International Hospital Federation
HEALTHIO
HIMSS Europe
IFIC International Foundation for Integrated Care
World Health Organization
Nursing now

Amb compromís social

forética
respon.cat
Consell de Ciutat
United Nations Global Compact

Entitats professionals i de coneixement

Cercle de Salut
Avedis Donabedian Fundación
AES Asociación de Economía de la Salud
Societat Catalana de Gestió Sanitària
SEDISA
Col·legi de Metges de Barcelona
Cercle d'Economia
Col·legi d'Economistes de Catalunya
Col·legi Oficial Infermeres i Infermers Barcelona

Altres entitats

obertament per la salut mental, dóna la cara
Fundació Catalunya Europa Llegat Pasqual Maragall
BCN SALUT GAMES by a32 events.es