



# XXII Jornades ACEBA

## 2211 2019

Castell de Peralada  
Girona

### Salut a totes les polítiques

## QUALITAT DE VIDA DELS PROFESSIONALS D'ACEBA

Grup RS ACEBA (T. Iruela, J. Ferrer, M. Serrarols, L. García, M. Rovira, X. Bria, M. Borrell, S. Zamora, L. Aulet, M. Aguilar, Y. Caballero, L. Tuneu),  
UDACEBA (I. Moral).

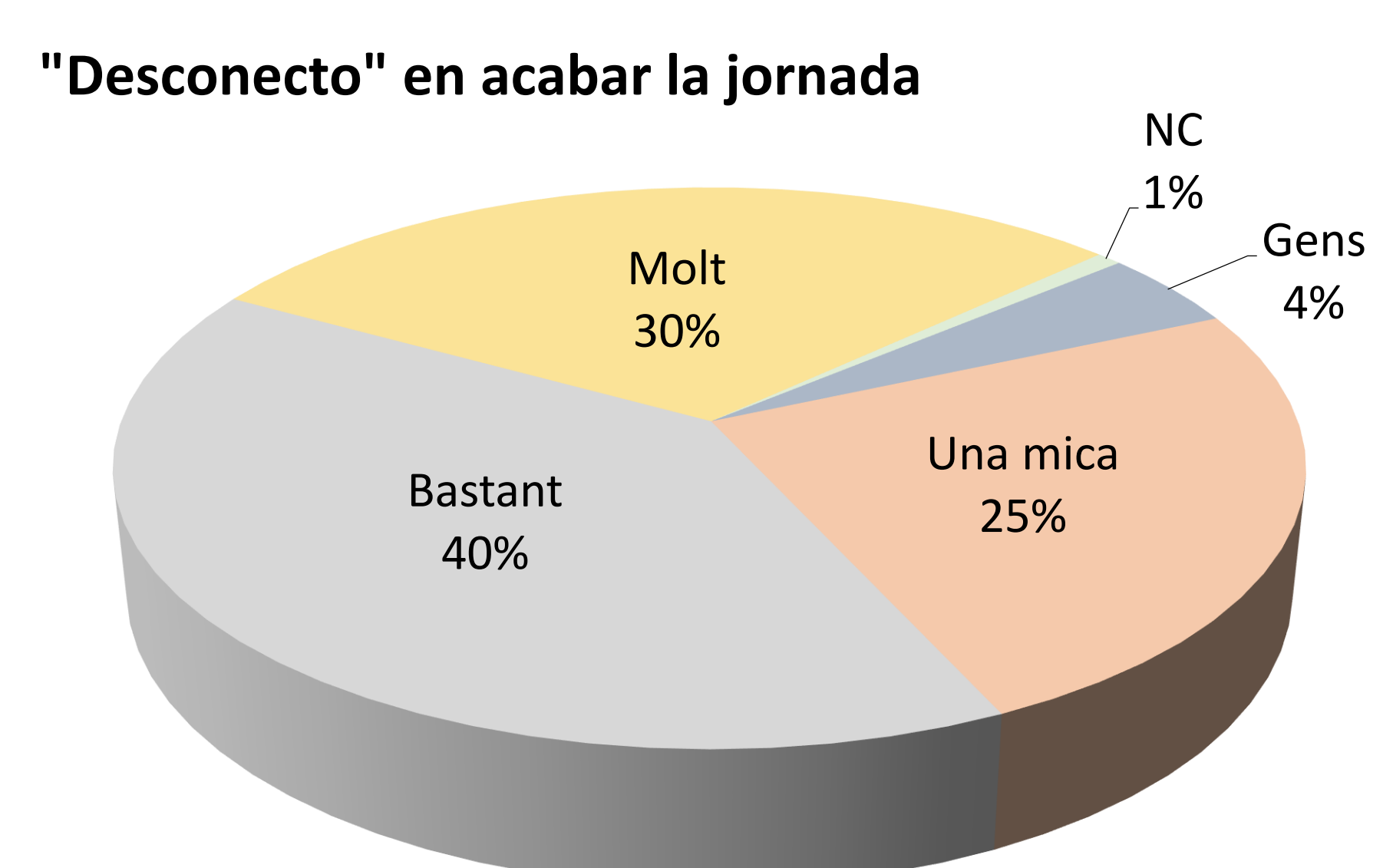
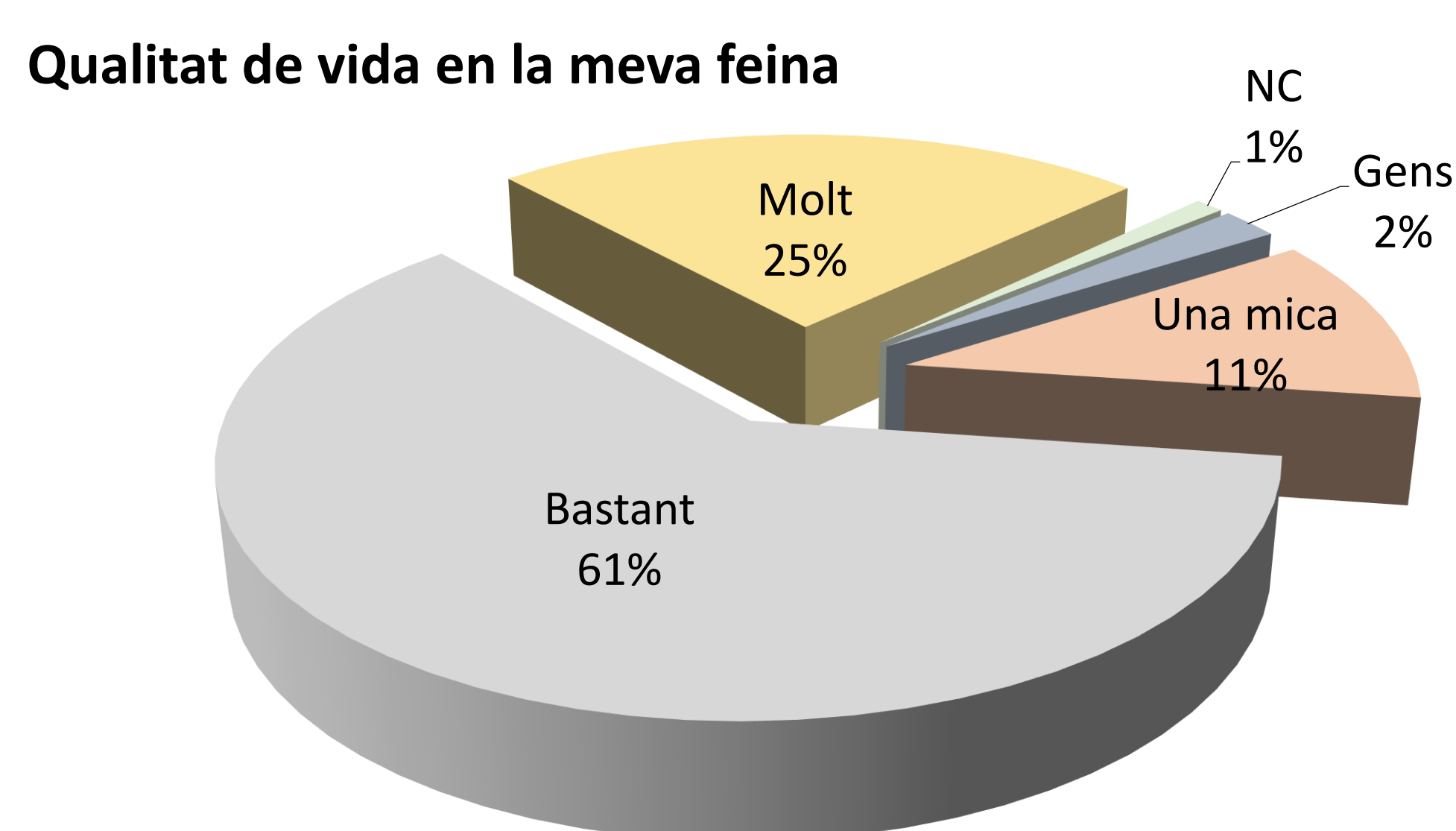
**Fonaments:** Els professionals són un dels principals grups d'interès de tota organització sanitària.

**Objectiu:** Avaluar la qualitat de vida dels treballadors i professionals de les entitats d'ACEBA, com iniciativa del grup de RS d'ACEBA i amb el suport de l'Assemblea d'ACEBA.

**Mètodes:** Enquesta anònima realitzada del 17 setembre al 15 octubre de 2019. Es registrava informació sociodemogràfica (agrupades per categories), el qüestionari de qualitat de vida professional QVP-35 i altres qüestions d'interès estratègic per ACEBA. L'anàlisi es va fer pel conjunt d'ACEBA en global.

**Resultats :** Es van obtenir 376 respostes (74,3% de participació). El 72,1% eren dones, un 77,7% amb una edat entre 36 i 59 anys. Un 56,6% porten més de 10 anys treballant a una EBA i el 41,8% eren metges/pediatres/odontòlegs.

El QVP-35 s'estructura en 3 dimensions: recolzament directiu, amb una puntuació mitjana de 7,2 (DE 1,4), càrrega treball amb una puntuació de 5,7 (DE 2,3) i motivació intrínseca amb una puntuació resultant de 8,5 (DE 0,9). A destacar els resultats dels següents ítems: Satisfacció amb el tipus de treball, amb una puntuació de 8,0 (DE 1,5), sentir-se orgullós de treballar a la EBA, amb una mitjana de 8,8 (DE 1,5) i possibilitat de promoció amb una puntuació de 5,7 (DE 2,7). El QVP-35 inclou una pregunta exclusiva per a directius com es "tinc el recolzament del meu equip" a la que es va registrar una puntuació de 8,2 (DE 2,0).



El 68,1% dels enquestats considera que la empresa comunica informació de forma transparent, un 80% te sentiment de pertinença al sistema sanitari públic català, un 88,8% creu en el model d'autogestió i un 83% considera que la empresa facilita la conciliació laboral, familiar i personal.

**Conclusions:** En aquesta estudi s'obtenen per primera vegada resultats de QVP dels professionals d'ACEBA. El model d'autogestió dona resultats globalment molt satisfactoris, amb alguns aspectes a considerar com la quantitat de feina i la possibilitat de promoció. En base a aquest resultats es pot plantejar i/o adaptar les polítiques de millora oportunes.